
TARTIŞILMAK ÜZERE EĞİTİMCİLER SENDİKASI TÜZÜK TASLAĞI

Madde 1. Sendikanın Adı, Merkezi ve Adresi

Sendikanın adı: Eğitimciler Sendikası'dır.

Sendikanın kısaltılmış adı EĞİT - SEN'dir

Sendikanın merkezi Ankara'dır. Sendika merkezinin ilden ile nakline Sendika Genel Kurulu yetkilidir.

Sendikanın Adresi Ankara'ıdır. Adres değişikliğine Sendika Yönetim Kurulu yetkilidir.

Madde 2. Sendikanın Amaçları

Sendika, çalışma yaşamında üyelerinin ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini koruyup geliştirmeyi amaçlar.

EĞİT-SEN bu amaca ulaşmak için üyelerine hakça bir ücret ve insanca bir yaşam sağlamaya çalışır, Üyelerinin ulusal gelirden adil bir pay almaları için her düzeyde uğraş verir. Üyelerinin iş güvencelerinin artırılması, sosyal güvenliklerinin geliştirilmesi için çaba gösterir.

EĞİT-SEN, üyelerinin ruh ve beden sağlığını koruyup geliştirmelerini, geleceğe güvenle bakmalarını sağlamaya çalışır.

EĞİT-SEN demokratik, laik, barışçı, hukukun üstünlüğüne, bilim ve teknolojiye dayalı, insanın bütün fizyolojik ve psikolojik potansiyelleri ve yetileriyle geliştirilip yetkinleştirilmesini, yalnız üretim için değil toplumsal açıdan da yararlı bir eğitim anlayışının yaygınlaşmasını amaç edinir. Eğitimin içeriğinin ve yönetiminin bu ilkeler doğrultusunda oluşmasının uğraşını verir. Eğitimin parasız olmasını ve eğitimde fırsat eşitliğini savunur.

EĞİT-SEN, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep farkı gözetmeksizin bütün üyelerinin birliğini amaçları doğrultusunda sağlamaya çalışır.

EĞİT-SEN, eğitim faaliyetlerinin planlamadan uygulamaya kadar her aşamasında, eğitim emekçilerinin etkin demokratik katılımının sağlanmasının ülkemiz ve halkımız yararına olduğuna inanır. Öğrenci ve velilerin bu doğrultudaki çabalarını özendirir ve destekler.

Eğitimciler Sendikası, Anayasamızın 90. maddesi uyarınca kanun hükmündeki İnsan Hakları Avrupa Sözleşmesi'nin II. maddesinden kaynaklanan haklarını kullanarak, ekmek-barış-özgürlük, sosyal adalet doğrultusunda eğitim emekçilerinin hak ve çıkarlarını korur ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ndeki ilgili hükümlerin hayata geçirilmesi için uğraş verir.

EĞİT-SEN eğitim emekçilerinin; sendikalı olmasının en temel bir insan hakkının kullanılması anlamına geldiği bilincile etkinliklerde bulunur.

Madde 3. Sendikanın Faaliyet Alanı

EĞİT-SEN Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında okul statüsündeki, eğitim kurumu niteliğindeki bütün birimlerde ve üniversite ve yüksek okullarda faaliyet gösterir.

Madde 4. Sendikanın Yetki ve Faaliyetleri

-
- a) Eğitimciler Sendikası, ülkemizin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerden doğan hak ve yetkilerini kullanarak, üyelerinin ekonomik, toplumsal, hukuksal, kültürel hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için gereken girişimlerde bulunur.
- b) Bu amaçla toplu iş sözleşmesi akdeder.
- c) Toplu iş uyuşmazlıklarında ilgili makamlara, iş mahkemelerine ve diğer yargı organlarına başvurur, mütaala verir, talepte bulunur.
- d) Çalışma yaşamında mevzuattan, toplu iş sözleşmesinden, örf ve adetten doğan konularda üyeleri ve mirasçıları adına dava açar, açılan davaları onlar adına takip eder, taraf olur.
- e) Uluslararası sendikal örgütlere, üyelerinin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek amacıyla üye olur, delege, temsilci ve gözlemci gönderir.
- f) Faaliyette bulunduğu alanda, amaçları doğrultusunda çalışanların örgütlenmesine çalışır.
- g) Amaçları doğrultusunda üyelerinin bilinç ve birliğini artırmak, kamuoyunu aydınlatmak maksadıyla kurs, konferans, panel vb. düzenler, sağlık ve spor tesisleri, kütüphane, basım işleri için gerekli tesisleri kurar, üyelerinin boş zamanlarını iyi geçirmesi için olanaklar sağlar.
- h) Aynı zamanda birer tüketici olan üyelerinin çıkarlarını korumak amacıyla tüketim kooperatifleri kurmalarına yardımcı olur, teşvik eder. Benzer biçimlerde diğer alanlarda da kooperatifleşmelerine yardımcı olur ve katkıda bulunur.
- i) Üyelerinin mesleki bilgi ve görgülerini artırmak için çalışmalarda bulunur.

Sendika bütün bu faaliyetlerinde üyelerini yararlandırmak bakımından ayırimsız, eşit davranmak zorundadır.

SENDİKA ÜYELİĞİ

Madde 5. Üyeliğin Kazanılması

Sendikanın faaliyet alanındaki işyerlerinde çalışan öğretmenler, büro elemanları, hizmetliler, teknik elemanlar ve diğer eğitim emekçileri Eğitimciler Sendikası'na üye olabilirler. Sendikaya üye olmak isteyen eğitim emekçisinin üyelik formunu doldurup imzalaması ve başvurunun yönetim kurulunca kabulü ile üyelik kazanılır.

Madde 6. Üyelik Ödentisi

Üyelik ödentisi, üyenin net aylığının yüzde..... dir.

Madde 7. Üyelikten Ayrılma

Her üye, önceden bildirimde bulunmak kaydıyla, sendika üyeliğinden ayrılabilir.

Madde 8. Üyeliğin Askıya Alınması

Askere alınan üyenin üyeliği bu görevi sona erinceye kadar askıya alınır.

Madde 9. Üyelikten Çıkarılma

Sendikanın amacına veya genel kurul kararlarıyla belirlenmiş ilkelerine aykırı davranışta bulunan üyeler yönetim kurulu kararıyla disiplin kuruluna verilir ve disiplin kurulunun vereceği üyelikten çıkarma kararı genel kurulca onaylanarak kesinlik kazanır. Hakkında disiplin kurulunca üyelikten çıkarma kararı verilen üyenin üyeliği, hakkındaki kararın genel kurulca onaylanıp kesinleşmesine kadar askıya alınır.

Madde 10. Üyeliğin Düşmesi

Sendika üyeliği aşağıdaki durumlarda sona erer:

a) Sendika üyesinin, sendikanın faaliyet alanı dışında kalan bir işyerinde çalışmaya başlaması durumunda,

b) Sendika üyesinin ölümü halinde

SENDİKA ORGANLARI VE GÖREVLERİ

Madde 11. Sendikanın Organları

a) Genel Kurul.

b) Yönetim Kurulu.

c) Denetleme Kurulu.

d) Disiplin Kurulu.

Madde 12. Genel Kurul

Sendika genel kurulu, sendikanın en yüksek ve en yetkili organıdır. Genel Kurul tüm üyelerin katılımıyla ve salt çoğunlukla toplanır ve kararlarını salt çoğunlukla alır. Sendika genel kurulu, normal olarak iki yılda bir Sendika Genel Merkezinin bulunduğu ilde toplanır, Olağan Genel Kurula çağrı Sendika Yönetim Kurulu'na yapılır.

Madde 13. Olağanüstü Genel Kurul

Üyelerinin beşte birinin imzalı çağrısı üzerine genel kurul olağanüstü olarak toplanır.

Madde 14. Genel Kurulun Görev ve Yetkileri

a) Sendika organlarını seçer,

b) Tüzük değişikliği yapar,

c) Yönetim ve denetleme ve disiplin kurulu kararlarını görüşür ve gerekli durumlarda kesin sonuca bağlar

d) Yönetim ve denetleme kurullarını ibra eder,

-
- e) Yönetim kurulunca hazırlanan bütçeyi görüşür ve aynen veya değiştirerek kabul eder,
- f) Sendikanın amaçları doğrultusunda gerekli gördüğü kararları alır,
- g) İl ve ilçelerde şube açmaya ve şubeleri birleştirmeye karar verir, gerekli gördüğü durumlarda bu yetkisini yönetim kuruluna devredebilir. Böyle bir durumda, şubelerin kuruluş ve çalışma esasları ile genel kurulda temsil şeklini belirler.
- h) Şube kapatma yetkisi genel kurula aittir.
- i) Ülke içindeki veya dışındaki üst kuruluşlara üyeliğe karar verir, gerekli gördüğü durumlarda bu yetkisini yönetim kuruluna devredebilir.
- j) Sendikanın feshine ve bu durumda sendika mal varlığının nereye devredileceğine karar verir

Madde 15. Sendika Yönetim Kurulu

Sendika Yönetim Kurulu, genel kurula katılma hakkı olan üyeler arasında gizli oyla seçilen yedi üyeden oluşur. Yönetim kurulu ilk toplantısında kendi aralarında iş bölümü yapar ve genel başkan, genel sekreter, genel mali sekreter, genel örgütlenme sekreteri, genel eğitim sekreteri ve 1.2. genel başkan yardımcılarını belirler. Genel Başkanın sendika merkezinde bulunmaması durumunda 1. o da yoksa 2. Genel Başkan Yardımcısı sendikayı birinci derecede temsil eder.

Yönetim kurulu için ayrıca yedi yedek üye seçilir.

Madde 16. Yönetim Kurulunun Toplantı ve Çalışması

Yönetim kurulu en geç ayda bir toplanır. Toplantı nisabı 5 kişidir. Kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğuyla alınır.

Yönetim Kurulu, genel sekreterin düzenlediği gündemdeki maddeleri ve lüzumlu gördüğü konuları inceleyerek karara bağlar.

Madde 17. Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu, sendikanın genel kurulundan sonra gelen en yetkili karar ve yürütme organıdır. Sendikayı temsil görev ve yetkisi, yönetim kurulu adına genel başkan tarafından kullanılır. Yönetim kurulu, tüzük hükümleri ve genel kurulda alınan kararlar doğrultusunda sendika faaliyetlerini yürütür.

Madde 18. Sendika Denetleme Kurulu

Denetleme kurulu, genel kurul tarafından genel kurula katılma hakkı olan üyeler arasından gizli oyla seçilen üç asıl ve üç yedek üyeden oluşur. Seçimi takiben toplanarak, arasında iş bölümü yapar.

Madde 19. Denetleme Kurulunun Görev ve Yetkileri

Yönetim kurulunun faaliyetlerinin genel kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığını ve harcamaların bütçe esaslarına uygun olup olmadığını denetler.

Madde 20. Sendika Disiplin Kurulu

Sendika disiplin kurulu, genel kurul tarafından genel kurula katılma hakkı olan üyeler arasından gizli oyla seçilen üç asıl üç yedek üyeden oluşur.

Madde 21. Disiplin Kurulunun Görev ve Yetkileri

Disiplin kurulu, yönetim kurulu tarafından hakkında disiplin cezası istenen üye hakkında gerekli soruşturmayı yapıp, karar verir. İlgili kişinin yazılı savunması istenmeden soruşturma sonuçlandırılmaz.

SENDİKANIN GELİR VE GİDERLERİ

Madde 22. Sendikanın Gelirleri

Sendikanın gelirleri şunlardır:

- a) Üyelik ödentileri.
- b) Bağış ve yardımlar.
- c) Yayın gelirleri.
- d) Sosyal faaliyetlerden elde edilen gelirler.

Madde 23. Sendikanın Giderleri

Sendikanın giderleri şunlardır:

- a) Üst kuruluşlara ödenen üyelik ödentileri.
- b) Taşınmaz satın alımları veya kiralama giderleri.
- c) Basın-Yayın ve eğitim giderleri.
- d) Personel ve yönetici aylıkları , yollukları ve diğer giderleri.
- e) Tüzük hükümlerine uygun diğer harcamalar.

Sendikanın yapacağı harcamalarda yönetim kurulu yetkilidir. Yönetim Kurulu gerekli gördüğü durumlarda kendi içinden iki kişiyi bu konuda görevlendirebilir.

SENDİKA DEFTERLERİ

Madde 24. Sendikanın Defterleri

Sendika aşağıdaki defterleri tutar:

- a) Yönetim Kurulu karar defteri.

-
- b) Üye kayıt defteri.
 - c) Disiplin kurulu karar defteri.
 - d) Gelir-Gider defteri.

TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ

Madde 25. Tüzük Değişikliği

Sendika tüzüğü, genel kurula katılanların üçte iki çoğunluğuyla değiştirilir. Sendikanın feshinde de aynı çoğunluk aranır.

KURUCULARI

GEÇİCİ YÖNETİM KURULU

Not: İlgilenen tüm arkadaşlarımızın taslak tüzük hakkındaki görüşlerini yazılı olarak dergimize bildirmeleri rica olunur.

abece, Şubat 1990, Sayı 47.

