

152. Yöneticiliğe aday olacakların, o görevlerin gerektirdiği temel nitelikleri taşımaları koşuluyla, örneğin üç okul müdürü adayımızı biz seçmeliyiz. Okulda bu niteliği taşıyan yoksa, başka kurumlarda çalışanlar arasından da seçim yapılabilir.

Katılmak İstiyoruz

153. Milli Eğitim Bakanlığı merkez örgütünde bulunan Milli Eğitim Şûrası, Talim ve Terbiye Kurulu, Müdürler Komisyonu, Atama Komisyonu, Disiplin Kurulu , Kitap Seçme Komisyonu vb tüm yüksek danışma kurullarına; taşrada atama, danışma ve disiplin kurullarına Sendikamız temsilcisi katılmalıdır.

Görüş Bildireceğiz

154. Öğretmenler, sendikaları aracılığıyla, ya da ya tek tek, eğitim-öğretim ve özlük haklar konusunda görüş bildirebilmeli ve bu görüşler mutlaka değerlendirilmelidir.

DEĞERLENDİRME ÖDÜL VE CEZA

Geliştirici Denetim

155. Eğitim kurumlarının ve çalışanlarının denetimi, eksik bulma, kusurlu personeli yakalama anlayışına dayanmamalı, denetim kişilerin ve hizmetin geliştirilmesine yönelik olmalıdır.

156. Denetimde insan ilişkilerine , açıklığa, eleştiriye, düşünceyi açıklamaya, yaratıcı düşünce ve etkinliklerin ortaya çıkarılıp tanıtılmasına özen gösterilmelidir.

157. Denetimin sonucu gizli sicil notuyla noktalanma-

malı, nesnel ve güven verici bir değerlendirme raporu verilmelidir.

158. Rehberlik ve geliştirme görevi yapan denetmenler/müfettişler, sorgu yargıcı/soruşturmacı olarak görevlendirilmemelidir.

Soruşturma ve Yargılama Zorunlu İse...

159. Eğitim kurumlarında soruşturma zorunlu ise, bu görevi, eğitim ve hukuk alanında iyi yetişmiş görevliler yapmalıdır.

160. Memur disiplin kurulları ile il idare kurullarının yargılama işlevleri, bölge idare mahkemelerine devredilmelidir.

Cezalar

161. Yöneticiler, çalışana ceza verememeli, yargı yolu açık olmak üzere, çok zorunlu durumlarda sadece geçici yer değişikliği gibi önlemler alabilmelidirler. Ceza verme yetkisi, idare mahkemelerine bırakılmalıdır.

Yönetim Kendini 1402 Utancından Kurtarmalıdır

162. 12 Eylül 1980'den sonra 1402 sayılı yasa ile sorgusuz-sualsiz görevlerine son verilenler, görevlerine döndürülmeli, her türlü kayıpları telafi edileli ve kendilerinden özür dilenmeli, bu çağdışı yasa da yürürlükten kaldırılmalıdır.

Tarihsel Ceza Ayıbı

163. 1969 *Öğretmen Boykotuna* katıldıkları gerekçe siyle, 12 Eylül 1980 darbesinden sonra öğretmenlere verilen cezaları kaldırılmalı, kayıpları giderilmeli; böylece yöneticileri kendilerini bu ayıptan kurtarmalıdır.

Yönetim Kendisi İçin Af Çıkarmalı

164. *Terörle Mücadele Yasası* ile 12 Eylül 1980 darbe ürünü bazı cezalar koşullu olarak ertelendi. Ancak, işini kaybedenler göreve döndürülmedi. Kamuoyuna *af yarası* gibi yansıtılan bu yasa, polise olağanüstü yetki tanırken, 12 Eylül'ün haksızlığının, hukuksuzluğunun faturasını kişelere ödetti. Bunlar arasında bizim arkadaşlarımız da var. Yönetim, bu kişilerin haklarını ödemeli ve kendisini affettirmeye çalışmalıdır.

165. Olağandışı yargılama ile kapatılıp, yöneticileri cezalandırılan; sonra da sivil mahkemece *aklanan* TÖB-DER açılmalı, malları geri verilmeli, yöneticileri öğretmenlik görevlerine döndürülmelidir. Bu durumda olan öteki memur örgütleri de açılmalı yöneticileri memuriyet görevlerine döndürülmelidir.

Ödüllendirilme Herkesin Hakkıdır

166. Personeli değerlendirmede ödül esas, cezalandırma istisna olmalıdır.

167. Yöneticilerin taktirine dayanan parayla ödül sistemi kaldırılmalı, bunun yerine tez hazırlayan, eser veren, özgün çalışma ortaya koyan personele erken terfi , eserinin tanıtılması olanağı yanında, eserini satınalma ya da parayla değerlendirme yoluna gidilmelidir.

168. Keyfiliğe dayanan yılın öğretmeni uygulamasından vazgeçilmelidir.

169. Tez yazan öğretmenlere "*uzman öğretmen*" ünvanı verilmeli, ücrette ilerlemesi sağlanmalı ve üst görevlere atanmada bu durumu değerlendirilmelidir.