

III. ÖĞRETMENLERİN ÖZLÜK HAKLARI

A. Aylıklar

46. Artan enflasyon ve tırmanan fiyatlar karşısında çalışanların gelirleri hızla küçülmektedir. Öğretmenler, gelirleri yönünden zaten oldukça geri sıralarda yer almaktadırlar.

47. Aylıklar, genelde *saygın yaşam düzeyini* sağlayacak duruma getirilirken; öğretmen aylıkları, yapılan görevin önemine, zorluğuna, öğretmenin öğrenim durumuna uygun hale getirilmelidir. Saygın yaşam düzeyinin karşılığı belirlendikten sonra, çalışan aylıkları enflasyona endekslenmelidir.

B. Ders Ücretleri

48. Ders ücretleri hesaplanırken, en azından bir zorunlu ders saatine düşen ücret dikkate alınmalı, her ek ders saatinin yorgunluğu daha da artırdığı unutulmamalıdır. Bir ek ders saatinin ücreti, 1. derecenin 4. kademesinde bulunan bir öğretmenin *net* aylığı, ayda okutulan *zorunlu ders* saatine bölünerek bulunmalıdır. Ancak o zaman ücretlerin maaşlara endeks-

lenmesinin bir anlamı olur.

49. Şimdilik bir dersanede en çok 40 öğrenci bulunması dikkate alınmalı, en geç beş yıl içerisinde bu rakam 30'a indirilmelidir. Bu durumda mevcudu 40'ı geçen sınıfları okutan öğretmene, her fazla öğrenci için birim öğrenciye aylıktan düşen miktar kadar ücret ödenmelidir. Atelye, yabancı dil öğretimi gibi alanlarda sınıf mevcutları uluslararası standartlara göre ayarlanmalıdır.

50. Köy okullarında birleşik sınıf okutan öğretmenlere, en az iki sınıflı okutmuşçasına, yüzde 50 ile yüzde 100 arasında ek ödeme yapılmalıdır.

51. Teknik öğretmenlere, 1990 yılında kabul edilen *teknik eğitim tazminatı* ödenmeye başlanmalı ve bu öğretmenlere *döner sermaye* üretiminden daha yeterli pay verilmelidir.

C. Ek Ödemeler

52. Bazı öğretmenlerin çalışma biçimi ve koşulları değişik ek hakları ve ödemeleri gerektirmektedir.

53. Teknik öğretmenlerle, fen, müzik, beden eğitimi öğretmenlerinin hazırlık ve alıştırma giderleri karşılanmalıdır.

54. Köy öğretmenlerine ayrı bir yıpranma ödeneği verilmelidir.

55. Normal süreden fazla çalıştırılan yöneticilere, fazla çalışma ödeneği verilmelidir.

56. Gece çalışan öğretmen, yönetici ve müfettişlere *ek çalışma ve risk bedeli* verilmelidir.