

'Temicit Pilavı' Önümüzde SAHTE SENDİKA YASASI

Kamu emekçilerinin sendikal hak ve özgürlükler mücadelesini başlattığı 1990 yılından bu yana tam on yıl geçti. Geride kalan bu süreçte, kamu emekçileri mücadelesi ve örgütleri önemli gelişmeler kaydetti: Kitleleşti, kurumsallaştı, işveren devlete kendini kabul ettirdi; örgütlenme bilinciyle sendikalara üye olan, hak alma bilinciyle eylem yapan, etkinliklere katılan yüz binleri açığa çıkardı.

Siyasal iktidarlar, kamu emekçilerinin insanın temel ihtiyaçlarını karşılayacak bir ücret istemine; karar süreçlerine katılma, taraf olma istemlerine hep sırt çevirdiler. Yok saydılar. Görmezden geldiler. Bu tutumlarında ısrar ediyorlar.

Anayasa ve uluslararası sözleşmelerde kamu emekçilerine tanınan sözkonusu hakların kullanılmasını engelliyorlar. Engelleyici girişimleri gündeme getiriyorlar. . Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası, işte bu amaçla çıkarılmak istenen bir yasa tasarısıdır.

55. Hükümet tarafından yasalaştırılmak istenen bu tasarı, 4 Mart

haklarını ortadan kaldırmayı hedefliyor.

Biz bu yasaya dün karşı çıktık; bugün de karşı çıkıyoruz. Çünkü 1998 yılındakinin aynısı. En ufak bir değişiklik yok. Yasa tasarısı, on yıldır ısıtılıp ısıtılıp önümüze konan bir 'temcit pilavı' halini aldı. Yaşar OKUYAN bu tutumuyla, kamu emekçilerine 'hodri meydan' demektedir. Biz, bu pilavı yemek istemiyoruz.

Bu yasa;

- TBMM tarafından onaylanarak, Anayasa'nın 90.maddesi gereğince yürürlüğe konulan başta ILO sözleşmeleri olmak üzere, uluslararası insan hakları belgelerinin güvence altına aldığı temel hakları yok saymaktadır.

- İmzalanan uluslararası sözleşmeler gereği iç hukukta yapılacak düzenlemede yer alması gereken Toplu sözleşme ve Grev hakkımızı yok saymaktadır.

- Sendika ve konfederasyonları sadece mesleki bir dayanışma örgütüne, spor ve kültürel hizmetler yapan bir kuruma dönüştürmektedir.

- Sendika ve konfederasyonların tüzüklerinde yer alması gereken konulara girerek icazetli bir işleyiş ve demokrasi

esasinda bugünkü işleyiştir. Konfederasyonumuz ve sendikalarımızın yöneticileri çeşitli sorunlar nedeniyle, Genel müdürlerden Cumhurbaşkanı'na kadar çeşitli düzeydeki işveren konumundaki kimselerle zaten görüşmeler yapmaktadır. Buna karşın, sorunlar bir türlü çözüme kavuşmamaktadır. Hiçbir bağlayıcı yanı olmayan toplu görüşme, sorunlarımızın çözülmesine katkıda bulunmayacaktır. Toplu sözleşme içermeyen, grev içermeyen bu yasaya bazı sendikaların teşne olması ve işverenin yanında yer alması, kamu emekçilerinin haklarını savunduklarını söyleyen bu sendikaların sahte yüzünü ortaya çıkarmaktadır.

Konfederasyonumuzun ve sendikamızın talebi olan grev ve toplu sözleşme hakkı; TBMM tarafından onaylanarak yürürlüğe giren Anayasa'nın 90.maddesi gereği, iç hukukta kendiliğinden uygulanabilir hale gelen İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, Avrupa Sosyal Şartı ile Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 87, 98 ve 151 sayılı sözleşmelerinden doğmaktadır.

08.06.1965 tarihinde çıkarılmış bulunan ve 12 Mart Askeri Yönetimi tarafından kaldırılan 624 Sayılı Devlet Personeli Sendikaları Kanunu ile bu yasayı karşılaştırdığımızda, 33 yıl aradan sonra sendikal hak ve özgürlükler ile demokrasi adına hiçbir ilerleme kaydedilmediği görülecektir. 33 yıl önce çıkarılan yasa, sendika üyesi olamayacakları daha dar tutmuşken, bugünkü yasa çok daha fazla sayıda kamu emekçisine sendikayı yasaklamaktadır.

Bu kanun tasarısının ülkemiz çalışma yaşamının demokratikleşmesine hizmet etmeyeceği ortadadır. EĞİTİM SEN; bu taslağın grev, toplu sözleşme ve demokratiklik içeren bir biçimde düzenlenmesini istemektedir. Hükümet anlayışını değiştirmeyerek aynı yasada ısrar ederse, demokratik direnme hakkımızı kullanacağımızın bilinmesi gerekir.

Cumhurbaşkanı Süleyman Demirel, 23 Eylül 1991'de şöyle demişti: "Bakın biz ne yapıyoruz. Devletimiz adına imza atıyoruz. Bu imzalar atıldığı yerde kalıyor. Sözleşmeyi onaylamak kafi değil. İşlemesi lazım. İşlemiyorsa, dediğini yapmıyorsa, devlet saygın devlet değildir. Biz de şimdi devleti, Türkiye Cumhuriyeti adına altına imza atılan sözleşmelere uygun düzenleme yapmaya çağırıyoruz.



1998 Kızılay Direnişimizle geri çektilmişti. 57. Hükümetin Sosyal Güvenlik Bakanı da aynı yasayı çıkarma niyetinde görünüyor. Çalışanların sosyal güvenlikten yoksun bir şekilde çalıştırılmasını, emekliliklerinin ellerinden alınması anlamına gelen Sosyal Güvenlik Reformu Yasası'nın çıkarılmasına önayak olan Çalışma Bakanı Yaşar OKUYAN bu kez de, Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası ile, kamu emekçilerinin sendikal

anlayışını yerleştirmeye çalışmaktadır.

-Şube açma sayısını yüksek tutarak, örgütlenmeyi; işyerindeki çalışmalara getirdiği kısıtlamalar da katılımcı örgütlenmeyi engellemekte, adeta yasaklamaktadır.

Çalışma Bakanlığı tarafından hazırlanan yasa tasarısı, "Toplu sözleşme" hakkımızın yerine "Toplu görüşme"yi getirmektedir. Tasarı ile düzenlenen,

EĞİTİM SEN (Eğitim, Bilim ve Kültür Emekçileri Sendikası) Adına

Sahibi : Kemal BAL

Sorumlu Yazışmaları Müdürü : Zeliha AVCI

Yazışma Adresi

Konur Sokak 35/4-5-6 06640 ANKARA Tel : 0.312. 417 39 79 - 425 10 08 • Fax : 0.312. 417 09 20

e - mail : eğitimsen@tr-net.tr • Web Sitesi : www.argelfire.com/ak/egitimsen/

YAPIM : HERMES OFSET Ltd. Şti. Tel : 0.312. 341 01 97 • Fax : 341 01 98