

Ülkemizde bu gün Refahiyol koalisyonu siyasal iktidarı oluşturmaktadır. Bizce koalisyonun çimentosu yolsuzluk dosyaları ve şaibelerdir. O nedenle bu koalisyondan çözümler beklemek biraz ham hayaldir. 7 yıllık mücadelemizde siyasal iktidarlara göre değil, hak ve çıkarlarımızın gereklerine göre tavır aldık. Bu gün de bu tavrımızı koruyacağız.

Daha zor mücadele koşullarında olduğumuz açık.

Yanıtı da hazır:

BİRLİK - ÖRGÜTLENME - MÜCADELE

İş kolunda birlik

Konfederasyonda birlik

Uluslararası kuruluşlarla birlik

Emekçilerle kucaklaşma.

Eğitim Sen, işkolu çalışanlarının ekonomik ve sosyal haklarının korunup geliştirilmesi için insan haklarının olmazsa olmazlarından biri olan sendikal hakların kullanılmasındaki kararlı tavrını ülkemiz insanının eğitiminin nasıl olması gerektiği konusunda da sordürecektir.

Eğitim Sen çalışanların genel çıkarları, işkolu çalışanlarının özel çıkarları, insan hakları ve demokrasi eğitimiyle ilgili sorunları, toplumun eğitim ihtiyacı bütünlüğünde ele alıp davranışlarını belirleyecektir.

Kamu emekçilerinin yaşama ve çalışma koşulları önerilerimiz ve istemlerimiz dikkate alınmadan tek taraflı olarak siyasal iktidarlar tarafından belirlenmektedir. Bu süreçten, toplu iş sözleşmesi yoluyla irademizin karar süreçlerine yansıdığı, yürece karşılıklı olarak etkileyip belirleme sürecinin yaşadığımız bir algılama ve yaşama biçimine geçtiğimiz, haklarımızı kullandığımız bir döneme geçme mücadelesini başarmayı temel işlevimiz olarak kavırıyoruz.

Bugün artık sendikamızın varlığını ifade eden eylem ve etkinlikleri değil; toplumsal rolümüzü ve hak alıca, haklarımızı koruyan eylem ve etkinlikleri gerçekleştirmekle karşı karşıya olduğumuz bilinciyle davranmak, toplu sözleşme yapmak ve grev hakkımızı kullanmak zorunluluğumuz vardır.

Yüzyıla varan örgütlenme geleneğinin sürdürücüsü Eğitim Sen "haklar yasalardan önce gelir" anlayışıyla örgütlenme ve mücadele geleneğini geliştirerek sürdürecektir.

Örgütlü mücadelemizi sürdürürken;

– Örgütsel bağımsızlığımızı özenle korumayı;

– Üyelerimizin söz ve karar sahibi olmasına sağlayacak, işyeri örgütlenmesini temel almayı;

– Eğitim hakkını bilimsel-laik-demokratik eğitimin gerçekleşmesi temelinde savunmayı;

– Mücadelemizi KESK bütünlüğünde, çalışanların ortak mücadelesini geliştirecek anlayışla sürdürmeyi vazgeçilmez ilkelerimiz olarak göreceğiz.

Sendikal mücadelemizin gereği olarak işkolumuzda sendikal mücadele birliğini örebilmemiz, devlet güdümlü örgütlenmeleri deşifre ederken çalışanlar arasında dil, din, siyasi düşünce ve ırk farkı gözetmeksizin eğitim-öğretimle birlikte sendikal faaliyetlerimizi yürütecek yetkinliğe ulaşmak hedefimiz olacaktır.

Sendikal Sürece İlişkin Bazı Saptamalar

1990'larda yarattığımız fiili varlığımız bu günlere gelinceye kaar toplumsal mücadele tarihimizde önemli izler bıraktı. Yaptığı eylemler ve sürdürdüğü hukuksal mücadeleyle küçümsenemeyecek kazanımlar sağladı. Sendikalarımızın kurulması bile kendi başına altı çizilecek bir kazanımdır.

Yaklaşık 1990'lardan bu yana meşruiyet temelinde sürdürdüğümüz örgütlü varlığımız, kullanmaya çalıştığımız hakların yaşam bulmasında mücadeleyi yeni biçim ve araçlarla sürdürmek ve hayata geçireceğimiz eylemlere üye sayısını aşan nicelikte eğitim emekçisini katmak temel perspektifimizi olacak. Amacı eylem yapmak olan eylem yerine, saldırıları durduracak kazanımları hedefleyen toplumsal destek alan uzun süreli eylemleri önümüze görev olarak koyuyoruz.

Eğitim Sen varlığını ifade eden değil, varlığını önce kendisi kabullenerek bu güne gelişini sağlayan hak kullanımını yeni boyutlara taşımayı gerçekleştirmelidir. Bu yeni gelişmeyi sağlayacak olan da bir yandan çalışanların istemlerini ifade eden, üyelerin ve diğer çalışanların istemlerini düzenleyen belirlenmesine tüm birimlerimizin katıldığı toplu iş sözleşmesi taslağını oluşturmak, bu istemlerin gerçekleştirilmesini gündem yapmak; eğitim-öğretim sürecine ilişkin sorun saptama ve çözüm önerilerini toplumun gündemine oturtmak ve uygulamalarını istemek;

Çalışmalarımızı ve eylemlerimizi bu temel istemlerimiz üzerine inşa etmek;

Bu görevin başarılabilmesi yukarıdan aşağıya, aşağıdan yukarıya doğru olan sendikal kanallarımızın sağlıklı bir tarzda işleminin yanı sıra her düzeydeki yöneticilerin sendikal fonksiyonların yeni bir ruh ve coşku ile sendikal faaliyetlerde canlılık ve dinamizm yaratmaları temel bir zorunluluktur.

Yedi yıl önce devletten bağımsız bir hatta fiili ve meşru temelde başlattığımız sendikal hak ve özgürlükler mücadelesinin çıkarılacak grev ve toplu sözleşme hakkı içermeyen bir yasayla düzenin parçası haline getirme planı Refahiyol hükümetinin gündemindeki en önemli konulardan biri dir.

Bakan olduğu ilk günlerde "ikide bir grev yapan kamu sendikalarının bir disiplin altına almak lazım" diyerek kamu emekçileri hareketine bakışını ifade eden Necati Çelik'in Eylül-96'da içeriği önceden belli olan "Yasa Tasarısı" hazırlamak için KESK'e de çağrıda bulunması kitleleri yanıltma çabasının yanı sıra devlet güdümlü sözde Konfederasyonlar olan Türk-Kamu Sen ve Memur Sen'i kamuoyunda meşrulaştırma amacına yönelik bir manevra idi.

Refahiyol hükümeti bir yandan uluslararası sermayenin desteğini alarak, diğer yandan "laik-antilaik" yapay gündemini canlı tutup adil düzen yalanlarıyla etkilediği yoksul insanları yedeğine alarak işçi, emekçi ve demokrasi güçlerine yönelik ekonomik siyasi saldırı programlarını bir bir uygulamaya koyuyor.

Sonuç olarak, hükümetler değişse bile emekçi halka yönelik saldırı politikaları değişmiyor.

– Çıkarılacak grevsiz-toplu sözleşmesiz bir yasayla sekiz yıldır bedeller ödeyerek sürdürdüğümüz mücadele boğulmak isteniyor.

– Dokuz yıldır ücretlerimizden kesilerek biriken alın terimiz gasp edilmek isteniyor.

– Bütçe açığını kapatmak adına kamuya ait ne varsa yerli ve yabancı tekelere peşkeş çekiliyor.

– Devlet okullarında eğitimin kalitesi hızla düşürülürken paralı eğitime geçiş hızlandırılıyor.

– Öğretmen açığını kaptmak için üniversite mezunlarından sonra açıköğretim fakültesi mezunlarına öğretmenlik hakkı veriliyor.

– Kürt sorununun halkların kardeşliği temelinde barışçıl-demokratik çözüme kavuşturulmasını savunanlar vatan haini ilan edilerek, sorunun kan ve barutla çözümünde ısrar ediliyor. Göçe zorlanan aileler kendi ülkesinde mülteci durumuna düşüyor, yüz binlerce çocuğun eğitim hakkı fiilen ortadan kalkıyor.

Ülkemizde de emek ve demokrasi güçlerine yönelik saldırıları etkisizleştirmenin; bedeller ödeyerek kazanılan hakların korunmasının; ülkemizde yıllardır topluma korku salarak sömürü, zulüm ve talan düzenine karşı muhalefetin kitleselleşmesini engellemek için işlenen siyasal cinayetlerin adresleri belli olan sorumluların yargı önüne çıkarılmasının; antidemokratik yasaların tasfiye edilerek demokratik açılımların sağlanmasının, Kürt sorunun Türk ve Kürt halkı için onurlu bir şekilde çözüme ulaştırılmasına katkıda bulunulmasının tek ve biricik yolu işçi, emekçi ve diğer demokrasi güçleri'nin ortak talepler etrafında birleşik mücadeleyi hayatın her alanında örgütlemelerinden geçmektedir. Ortak bir mücadele hattının oluşturulması dönemin demokrasi güçlerinin önüne koyduğu ertelenemez bir görevdir.

Eğitim sorunlarına ilişkin çözüm önerilerimizi, işkolumuz çalışanlarının ekonomik ve sosyal haklarına ilişkin istemlerimizi, toplumun gündemine oturtacağımız üretimleri ve eylemleri gerçekleştireceğiz.

Eğitim hakkında tüm toplum bireylerinin yararlanmasını, özelleştirmenin eğitim alanında toptan reddedilmesini, paralı eğitimin, katkı paylarının, harçların, dergi ve kitap sömürsünün kaldırılmasını;

İşyerleri ile temsilcilik ve şubeler, şubelerle genel merkez arasındaki örgütsel kanalların sağlıklı çalışmaması aıdat toplama oranının düşmesine, üyenin sendikall faaliyet ve politikalarından haberdar olmaması sonuçlarını da doğuruyor. Eğitimde özelleştirme katkı payı, dergi vb. konularda sendikamızın merkezi politikasıyla kimi işyerlerindeki üyelerimizin pratiği arasındaki zıtlığın en temel nedeni şube ile işyeri arasındaki kanallın sağlıklı ve ciddi çalıştırılmamasıdır. Tüm bunlara baktığımızda yaratılan mücadele değerlerini erozyona uğratmamak, örgütümüzdeki organlar arası işleyişe işlerlik kazandırmak için tabanın karar süreçlerine katılımının önemi büyüktür. Bu aynı zamanda tüm organlardaki bürokratikleşme eğilimlerine karşı bir panzehir görevi görür.

İnsan haklarına saygılı, barıştan yana, insan onuruna yaraşır seviyede yaşam standardını sağlayacak ücreti savunan ve bu yaşamı gerçekleştirmede kendine düşen sorumluluğu bilen, yerine getiren, çevrenin korunmasına duyarlı, demokrasinin ku-

rulmasına ve gelişmesine katılan bireylerden oluşan topluma ulaşmada eğitim sisteminin, eğitimcilerin rolünün önemini bilerek EĞİTİM SEN'in çalışmalarını düzenlemek merkez yönetim kurulumuzdan yeni üye olan arkadaşlarımıza değin hepimizin görevi olacaktır.

Ne var ki bizim iş kolumuzda birden çok sendika bulunmaktadır. Bunlardan kimi kademe sendikacılığı, kimi devlet güdümlü sendikacılık yapmaktadır.

Biz bir iş kolunda sendikayı savunurken yasakçı bir mantıkla da bakmıyoruz. Ancak devlet güdümlü örgütlenmeleri genel çıkarlar açısından engel olarak görüyoruz.

Din kültürü ve ahlak bilgisi derslerinin zorunlu olmaktan çıkarılmasını;

Cins ayrımcılığına yol açan program içeriklerinin ortadan kaldırılmasını;

Demokratik ve özerk üniversite yapılanmasını;

Bugün var olmayan "öğretmen" yetiştirme modelinin günümüz koşullarını dikkate alarak yeniden oluşturulmasını;

Eğitim-öğretimin yalnızca öğretmenlerin değil, yardımcı hizmetli, memur, teknisyen, müfettiş, üniversite çalışanı, öğretim elemanı bütünlüğünde gerçekleştiğini dikkate alarak istem ve önerilerin bu perspektifle belirlenmesini; kararlılıkla savunacak ve başarılarımız oranında gerçekleştireceğiz.

EĞİTİM SEN'in siyasal partilerden ve siyasi odaklardan örgütsel bağımsızlığını savunuyoruz.

EĞİTİM SEN'in devletten ve işverenden bağımsızlığını koruyacağız.

Gücümüze ve sürece denk düşen adımlarımızla kalıcı kazanımlar sağlayacağız.

Eğitim, bilim ve kültür emekçilerinin ve diğer iş kollarındaki emekçilerin de siyaset yapma hakkını ısrarla ve inatla savunacağız.

Üyelerin kendi siyasal görüşlerini ifade etme ve siyasal mücadele biçimlerine katılabilmeleri doğal haklarıdır. Dar grupçu çıkarlar yerine sendikal ilkelerimiz ve genel çıkarlarımız öne çıkarılacaktır.

EĞİTİM SEN'in ulaşmak istediği örgütlenme sınırı iş kolundaki bir kişiyi bile dışarıda bırakmama sınırındır. Bu hedef hep canlı tutulacaktır. Yüz binlerin yöneticisi ve örgütlenme sorumlusu olduğumuzu unutmuyacağız.

Sayısal güç önemlidir. Ancak üyelerimizle birlikte sınıf çıkarları doğrultusunda yenilenmek, gelişmek ve değişmek anlayışımız olacaktır. Bizi geliştirecek olan çalışmalarımız, eylemlerimiz olacaktır. En küçük söyleşiden, izlediğimiz yayımlara, toplantılardan panellere, mitinglerden iş bırakmalara... sınır tanımıyoruz. Her etkinliğimiz bizi geliştirecek, değiştirecektir, bütünleştirecektir.

Eylemlerimizi amaç değil, haklarımızı koruma geliştirme, yeni haklar alma racı olarak algılayıp, amaç-araç uygunluğunu göz önünde bulundurarak planlayıp yapacağız.

Sınıf çıkarları çizgisinde örgütlenme ve mücadeleyi esas aldığı için sınıf; haklarımızın alınmasında gerekli gördüğü kitleliliği olmazsa olmaz olarak al-

gıladığımız için kitle sendikası olarak, sonuçta sınıf ve kitle sendikası niteliğinde yaşatmaya çalışacağız.

Ortak söylemin, ortak amacın, ortak sendikal ilkelerin geliştirilip, yerleştirildiği bir süreci EĞİTİM SEN'de bu dönemde birlikte yaşayacağız.

Ülkemiz sendikal alanının önde gelen, güvenilen kamu çalışanlarının örgütlenmesine katkıları olacak bir EĞİTİM SEN'i birlikte yaratmanın adımlarını atacak, bu olumluluğun onurunu birlikte paylaşacağız.

Alacağımız her karar sendika birimlerinde alınacak, sendikalılarca uygulanacaktır.

Öncede belirttiğimiz gibi sendikal bağımsızlığımıza kıskançlıkla sahip çıkacağız..

Hedeflerimizi daraltıp sağa düşmeyeceğimiz gibi tüm ideallerimizi sendikaya yüklemeyeceğiz.

Sendikaların iktidar örgütü olmadığını programlarının bu ideallere yanıt vermeyeceğini bileceğiz.

Ülkemiz gerçeğinden hareketle demokrasi, insan hakları ve özgürlük mücadelesi içinde olacağız.

Sürecin toplu sözleşme, haklarımızı kullanma süreci olduğunu aklımızdan bir an bile çıkarmayacağız. Grevli-toplu iş sözleşmeli hedeften sapmayacağız.

İstediğimiz yasal düzenlemeye ulaşmanın tutarlı ve kararlı demokrasi mücadelesine bağlı olduğunu bilerek davranacağız.

Baraşı ve hakların kardeşliğini savunmaya devam edeceğiz.

Kamu çalışanlarının bugüne değin yaşadığı sahip olduğu onurlu geçmişine katkılarımız oldu. Hepimiz emek verdik. Mücadeleyi KESK bütünlüğünde ve diğer emek örgütleriyle ortaklaştırmaya çalışacağız.

Sendikal mücadeleyi güçlendirecek, demokratik gelişme sağlayarak, demokrasiyi yaşamak için birlikte görev başına.

SÜREKLİ KURUL VE KOMİSYONLAR

UZMANLAR KURULU

Uzmanlar Kurulu sendika alanında uzman bilim insanı, hukukçu, sendika uzmanlarından ve önceki örgütçülerden oluşacaktır. Farklı alanlarda katkıları olacağını düşünerek kurulu geniş tutacağız. Genel Başkanın bu kurul içinden ya da dışından kendisine özel danışmanları da olacaktır. Sendika ilke ve amaçlarımız doğrultusunda alanlarıyla ilgili konularda özgün araştırma ve değerlendirmeler yapabilecek, gerinde perspektifimize katkıda bulunacak uzmanlardan oluşmasına çaba harcayacaktır.

YAYIN KURULU

Yayın Kurulu bu dönem yenilenecektir.

Yayın Kurulu gazete, dergi çıkartılmasında görev yapacaktır. Bugüne değin düzenli yayın çıkarımında eksikliklerimiz olmuştur. Yayın Kurulu'nun bu eksikliği

giderecek, yayınlarımız konusunda güven verici bir aşamaya gelmemizde katkısı olacak üyelerimizden oluşması sağlanacaktır. Yayın kurulu eğitim dizisi, kitap basımı konusunda da öneriler üretecektir.

Bu Kurul Eylül ayı içinde oluşturulacaktır.

Üyelerimiz, temsilcilerimiz, şubelerimiz, merkez kurullarımız, haber/belgeler ve yazılarla kurulu güçlendirmelidir.

Uzmanlar Kurulu ve Yayın Kurulunun değerlendirme ve öneriyle ilgili karar yetkisi Merkez Yönetim Kurulu'nun olacaktır.

HUKUK BÜROSU

Avukatlık hizmetleri olarak süren büro çalışmaları hukuk bürosu olma düzeyine getirilecektir. Önümüzdeki aylarda bir birim olabilmesinin maddi koşulları sağlanacaktır.

İki avukatla sürdürülen merkez büro çalışmaları öncelikle bir büro çalışanı yeni avukatlar ve büro malzemeleriyle güçlendirilecektir.

Şubeler düzeyinde gönüllü katkılarıyla bugüne değin hukuk sorunlarımızı çözen avukat arkadaşlarımız ya da avukatlık büroları merkezle ilişkilendirilecektir. Giderek yönetmeliğine uygun, şubeler düzeyinde hukuk büroları ilişkisine kavuşturulmaya çalışılacaktır.

ARAŞTIRMA VE İNCELEME KURULU

EĞİTİM SEN, araştırma bürosunun gerekliliğini kavramıştır. Böyle bir büronun maliyeti oldukça yüksek olacaktır.

İlk adımı atarsak önemli bir eksiğimizi gidermiş olacağımız açıktır.

Bir çok soru ve sorunun araştırılıp değerlendirileceği, sendikamıza bilimsel çalışmalarıyla güç katacak olan araştırma bürosunu bu çalışma dönemimizde kuracağız.

KOMİSYONLAR

1. Olağan Genel Kurulumuzca oluşturulması kararlaştırılan insan hakları ihlallerini izleyen ve olayları yerinde izlemeye çalışan bir komisyon olacaktır. Bu komisyon tüm konularla ilgili yapmamız gerekenleri belirleyen, ilgililere ulaşan, ulaştırmamızı sağlayan bir anlayışla çalışacaktır.

Üniversite ve yüksek öğretim çalışanlarının özgül sorunlarını izleyen bir koordinasyon kurulu oluşturulacaktır.

Hizmetli, memur ve teknisyenler için yapılan çalışmalar geliştirilecek özgül sorunları ve çözüm önerileri saptanıp, çözüm için özel çaba harcanacaktır.

Genel Kurul kararıyla istenen "EĞİTİM SEN" marşı yarışma yoluyla belirlenecektir.

KADIN KOMİSYONU

Kadınlar tarihsel süreç içerisinde ikinci cins olarak konumlandırılmışlardır. Kapitalist sistem de kendi yapısına uygun bir şekilde bunu yeniden üretmiş; kadını ev içinde karşılıksız emek harcamaya; yönetilmeye; edilgenleştirilmeye; toplum

içindeki asli görevlerini annelik ve ev kadınlığı olarak tanımlamaya; çalışma yaşamında ise ev içi kimliği ile bağlantılı rollere uygun işlere mahkum etmeye (öğretmenlik, hemşirelik, sekreterlik,...); daha az ücret almaya; yedek işgücü olarak kullanmaya; her an işten çıkarmaya; yönetim kademelerinden uzak tutmaya ve böylece de mücadeleden uzaklaştırmaya çalışmaktadır.

Tüm bu cinsiyetçi uygulamalar kadınların sendikalaşmalarını zorlaştırmakta; sendikalaşabilen kadınların da aktif katılımlarını engellemektedir. İşkolumuzun yarısını oluşturan kadınların sendikal yaşama bilinçli katılımını sağlamak, mücadelemiz açısından çok önemli bir kazanımdır. Bunun için eğitimde cinsler arası fırsat eşitliğinin sağlanması konusunda bütünlüklü ve alternatif politikalar üretmek zorunluluğu vardır.

Üst örgütümüz Eğitim Enternasyonalı'nın fırsat eşitliği konusunda sendikalara düşen görevleri uygulamamız gerekecektir. Bunlar:

1. Eğitimin her aşamasında kız ve erkek öğrencilere fırsat eşitliği;
2. Eğitim iş kolu çalışanlarına fırsat eşitliği,
3. Sendika içinde fırsat eşitliğidir.

Hem bu kararların uygulanması hem de kendi özgülümüz açısından;

• Genel Merkezde ve şubelerde kurulmuş ya da kurulacak olan kadın komisyonlarına işlerlik kazandırılacaktır.

• Şube Kadın Komisyonlarının Genel Merkez Kadın Komisyonu ile koordineli çalışmasına özen gösterilecektir. Bu amaçla belli aralıklarla toplantılar yapılacak, ortak eylemler organize edilecek; rapor sistemi yaygınlaştırılacaktır.

• Kadınların aktif katılımı, görev ve sorumluluk almaları alabildiğince özendirecektir.

• Kadın kullurmayı organize edilecektir.

• Kadınların eğitimine önem verilecek; belli aralıklarla eğitim çalışmaları düzenlenecektir.

• Eğitim sekreterliğinin düzenlediği eğitim çalışmalarına kadın katılımı artırılacaktır.

• Kadın eğitim çalışanları için yaz okulu projesi hayata geçirilecektir.

• Geçen dönem Ankara II No'lu Şube ile başlatılmış olan KASAUM'la ortak proje geliştirilecek, diğer şubelere de yaygınlaştırılacaktır.

• Çıkarılacak yayın organlarında kadınlarla ilgili yazılara yer verilecektir. (Sorumlar, çözümler, öneriler,...)

• Sendika binalarımızın kadınların daha rahat gelip gidebilecekleri yerler haline dönüştürülmesine, çocuk odalarının oluşturulmasına özen gösterilecektir.

• Toplu sözleşme tasarımları hazırlanırken kadınların durularını iyileştirici taleplere yer verilecektir.

• KESK Kadın Sekreterliğiyle daha sıkı ilişkiye geçilecek; geçen dönem gönderilen ortak eylem ve çalışma programının gerçekleştirilmesine çalışılacaktır.

- Yabancı sendikalarla ortak projeler geliştirilip, yaşama geçirilecektir.
- Kadın erkek eğitimcilerin cinslerin eşitliği konusunda bilinçlendirilmesi çalışmaları yapılacaktır.
- Kitaplardaki cins ayrımcılığı ile ilgili eğitim Sekreterliğiyle ortak çalışmalar yürütülecektir.

MALİ SEKRETERLİK ÇALIŞMA PROGRAMI

EGİTİM-SEN'in asıl gelir kaynağı üye ödentileridir. Hem şubeler, hem de Genel Merkez açısından, ödentilerin hepsinin sürekli bir biçimde toplanması ve gelirlerin Genel Merkeze aktarılması, yapılacak çalışmaların ve Genel Kurul kararları doğrultusunda hazırlanacak programların yaşama geçirilmesinin temelini oluşturmaktadır.

A. Ödenti akışında üyelere şubelere, şubelerden de Genel Merkeze akış sağlıklı olmamaktadır: Bu amaçla;

1. Ödentilerin kaynaktan kesilmesi için bankaların hem Genel Müdürlükleri hem de şubeleri düzeyinde görüşmelere hız verilecektir. Bir çok şubemiz bu yöntemle ödentileri bankalar aracılığıyla almaktadır. Diğer şubelerimizde de bu çalışmalar başlatılıp, sonuçlandırılacaktır.

2. Bankalarla yapılan görüşmeler sonuçlanıncaya kadar eski yöntemlerimizle (temsilcinin toplaması, mutemetten alınması vb.) ödenti toplama işlemine devam edilecektir.

3. Genel Merkezin her ay şubelere gönderdiği aylık mali rapor işleyişi devam edecek; şubelerin de Genel Merkeze gelir-gider durumlarını her ay göndermeleri sağlanacaktır. Tüzüğün işletilebilmesi için de bu zorunludur.

4. Genel Merkez aylık gelir-gider durumu gazetemizde yayınlanacak; başkanlar kurulu toplantılarında yazılı ve sözlü olarak sunulacaktır.

B. Sendikada bütçe sistemini yerleştirmek açısından;

1. Satın alınacak mal ve hizmetlerin, hizmet birimlerine göre dökümü yapılacaktır.

2. Her Genel Merkez hizmetinin gerektirdiği ödenek aylık belirlenecektir.

3. Bütün sekreterliklerin program uygulamaları ile ilgili harcamalar zamanında karşılanacaktır.

4. Ödemeler konusunda yetkiler ve yetkililer belirlenecek; mal ve hizmet alımı konusunda teklif mektubu sistemi yerleştirilecektir. Teklif mektupları yönetim kurulunda görüşüldükten sonra alımlar ve hizmetler yapılacaktır.

5. Ödentiler dışındaki gelirlerin ayrı hesap numaraları olacak; hesaplar Genel Merkez adına açılacaktır.

6. Şubelere verdiğimiz makbuzlar kullanıldıktan sonra geri alınacaktır.

C. Sendikaya gerekli olan mal ve hizmetleri sağlamak açısından;

1. Bütçe olanakları elverdiği ölçüde Genel Merkez için ya ek bir daire kiralanmasına ya da daha geniş bir yere taşınmasına çalışılacaktır.

2. Sendika personeline bütçe olanakları ölçüsünde yeterli ücret ödenmeye çalışılacak; yeni personeller alınacaktır.

3. Personel istihdamı gerektirmeyen işler, hizmet satın alma, sipariş yoluyla yapılacaktır.

4. Yazım işlerinin çabuklaştırılması için bilgisayar yazıcısı alınacaktır.

5. İnternete bağlantı sağlanacaktır.

D. Örgüt içi işleyiş açısından;

1. Şube mali sekreterleri ile toplantılar yapılacaktır. Bu toplantılarda denetleme kurulu üyelerinin de bulunmaları sağlanacaktır.

2. Şubelerde mali işlerin Genel Merkez bağlantılı yapılması sağlanacak; şubelerin gereksiz harcamalar yapmalarının önüne geçilecektir.

3. Sözlü bilgilendirmelerden daha çok yazılı bilgilendirmelere (Genel Merkezden Şubelere, şubelerden Genel merkeze) önem verilecek; rapor sistemi yaygınlaştırılacaktır.

4. Sendikal eğitimin öneminden dolayı, eğitime ayrılması gereken %5 bütçe payı işletilecektir.

5. Grev ve Dayanışma Fonu'na ayrılması gereken %10'luk pay mutlaka ayrılacak, bu pay amacı dışında kullanılamayacaktır.

6. Yurtiçi İlişkiler Sekreterliği ile işbirliği yapılarak EĞİTİM-SEN'e uygun dinlenme tesisleri açılacak; bu tesislerin çalışmaları denetlenecektir.

7. Dinlenme tesisleri açmak için yer bulma ve bu yerlerin uygunluğu konusunda rapor verecek komisyonlar kurulacaktır.

ÖRGÜTLENME SEKRETERLİĞİ ÇALIŞMA PROGRAMI

Sendikal mücademizin yapılan tüm çalışmalarının örgütlenmeye, örgütlenmenin de grevli-toplu sözleşmeli sendikal hak ve özgürlüklerimizi kullanmaya ve demokrasi mücadelesine hizmet etmesi bir gerekliliktir.

Eğitim iş kolunda tüm çalışanları EĞİTİM-SEN bütünselliğinde örgütlemek temel anlayışımız ve amacımızdır. Sendikal haklarımızın alınmasında en önemli gücün, kendi örgütlü gücümüz olduğu gerçeğini bilerek ve önemseyerek; EĞİTİM-SEN'in geliştirdiği fiili ve meşru mücadele geleneğini, yarattığı etkiyi sendikamızın kurumsallaştırılması ile bütünselleştirilmesi için kullanmak zorundayız.

Tüm eğitim, bilim ve kültür emekçilerine ulaşp örgütlenirken bu kitlesel örgütlülüğü her koşul altında koruyup geliştirebilecek bir sendikal kadrolaşmayı yaratmak EĞİTİM-SEN'in en temel hedefleri arasındadır.

İşkolu esasına dayalı işyeri örgütlülüğünü temel alan eğitim emekçilerinin üretim ilişkilerinde en temel nokta işyerleridir. İşyerlerimizde işverenle ya da işveren temsilcileriyle yüz-yüze ilişki olması nedeniyle haklarımızın ilk önemli kazanım basamağı işyerleridir. Bu nedenle işyeri örgütlülüğü bir an önce yaratılacak ve kurumsal işleyişe kavuşturulacaktır.

İşyeri temelinde yükselen örgütlenmemiz, kendi kurumsallığı doğrultusunda temsilcilikleri, şubeleri ve Genel Merkeziyle ifadesini bulan bütünselliğini de-

mokratik esaslara oturtmak zorundadır. Bu, aynı zamanda tabanın karar süreçlerine katılmasında bir zorunluluğudur.

Bugüne kadar yürütülen çalışmaların önemini kavramakla birlikte, gözükten temel eksiklikleri ortadan kitim etkinliklerine hız verilecektir.

Örgütün kendi içinde iç iletişiminde, karar süreçlerine katılımında bir serilik gerekmektedir. İşyerlerinden başlayarak yapılan tüm çalışmaların temsilcilikler, şubeler ve Genel Merkezimize akışında ortaya çıkan eksiklikleri gidermek için iletişim ağının yenilenmesi; bölgeleme sisteminin yeniden ihtiyaca cevap verir hale gelmesi için gerekli çalışmalar başlatılmıştır.

İşyerlerinden başlayan ve merkeze ulaşması gereken tüm bilgi ve birikimin; aynı zamanda merkezde yapılan tüm faaliyetlerin işyerlerine kadar ulaşmasında bir veri olarak elde kalmasında desimal dosyalama sistemine uyulması için gerekli çabalara başlanmıştır.

Sendikal örgütlülüğümüz, bilimsel yöntemlerle incelenip, bu verilerden hareketle örgütlenmedeki eksiklikleri giderme çalışmaları yapılacaktır.

Tüm üye kayıtlarının işlenmesi ve birikiminden yararlanılmasında teknolojik gelişmeler kullanılacaktır.

Örgütlenmenin ve mücadelenin iç içe geliştiği bilinciyle mücadele içinde örgütlenme esastır. Bu anlayışla gelişen örgütlenmemiz aynı zamanda işveren devlet karşısında bir güç olacaktır.

Toplumun tüm kesimlerinin birbirleriyle etkileşimini bilerek ve kavrayarak işkolumuz dışındaki tüm emekçi katmanlarla sendikal haklarımız ve toplumun demokratikleşmesi konusunda ortak bir davranış ve kültür geliştirmek için gerekli çabalar gösterilecektir.

Gerek yerel gerek uluslararası emek örgütleriyle ortak dayanışma organlarının yaratılması çalışmaları hızlandırılacaktır.

Bu anlayışla işkolumuzda örgütlenme çalışmaları olarak:

a) İşkolumuzdaki tüm çalışanların sendikamızda örgütlenmesi için mücadele programı ile birlikte yürütülecek, örgütlenme-mücadele-örgütlenme sarmalı sürekli bir kampanyaya dönüştürülecektir.

b) Sendikal çalışmaların düzenli yürütmesi ve üyelerimizin karar süreçlerine katılımının önemi de dikkate alınarak iletişimin yeniden organizesi sağlanacaktır.

c) Sendikal kadroların yaratılmasına dönük çalışmalar sistemleştirilecektir.

d) Şube ve temsilcilik açılmamış olan il ve ilçelerde yönetim organları ve sendikal faaliyetin oluşturulması için çalışılacaktır.

e) Sendikamız üyelerinin bilgisayara yüklenmesi ve birleşme öncesi durumları, bilgileri bilgisayarda birleştirme yapılacaktır.

f) Sendikamız kimlik kartını tüm üyelerimizin alması bir kampanya gibi algılanarak gerçekleştirilecektir.

g) Sendikal örgütlülük ile ilgili bölge toplantıları, panel, forum vb. etkinlikler yapılacaktır.

h) Sendikal örgütlülüğümüzün temeli olan işyeri örgütlenmesinin demokratik biçimde oluşturulması ve işyeri temsilcilerinin organize edilmesinde gerekli olan çaba gösterilecektir.

i) Sendikal faaliyetlerimize ilişkin bilimsel araştırma ve istatistikler yapılarak elde edilen somut veriler örgütlenme çalışmalarımızda kullanılacaktır.

j) Eğitim fakülteleri ile ilişkiye geçilerek okul sürecinde sendikal alanı tanıtıcı çalışmalar yapılacaktır.

k) İşkolumuzun zorlukları da dikkate alınarak mesleki birikim ve bilginin eğitim çalışanlarına ulaştırılmasında şubelerimizin gerekli özeni göstermeleri sağlanacak ve bu konuda eldeki her türlü olanak kullanılacaktır.

YURTIÇI İLİŞKİLER SEKRETERLİĞİ ÇALIŞMA PROGRAMI

Genel Yurtiçi İlişkiler Sekreterliği'nin çalışma alanları siyasi partiler, konfederasyonlar KESK'e bağlı diğer kamu çalışanları ve demokratik kitle örgütleriyle ilişkiler kurmak ve geliştirmektir. İşverenimiz Milli Eğitim Bakanlığı ve bakanlığın diğer yetkilileri ile görüşmeler yaparak üyelerimizin özlük ve ekonomik haklarını korumak ve geliştirmektir.

Bu faaliyetler günü birlik ve doğal olan gereksinimlerden ortaya çıkacağından, takvimleme ya da planlama olanaklı değildir. Bu nedenle II. Dönem çalışma program taslağında genel ilke ve hedefler belirlenecektir.

1. İşverence olan ilişkiler

a) Sendikal hak ve özgürlüklerden asla taviz vermeksizin Milli Eğitim Bakanlığı ile iyi iletişim sağlanacak. Bu iletişim sonunda MYK'nın görüşme randevuları sekreterlik tarafından alınacak;

b) Temsili görüşmeler yapılarak üyelerimize yönelik haksız uygulamalar (istem dışı tayin, sürgün, ceza vb.) engellenmeye çalışılacak;

c) Üyelerimizin yüksek öğretimde okuyan çocuklarına yurt ve kredi sağlanmaya çalışılacak;

d) Sendika aidatlarımızın bordrolardan kesilme talebi işverenimizden bir kez daha istenecek;

e) Üyelerimizin yolluk, ders ücreti gibi işverenden alacaklarının zamanında ödenmesi takip edilecek;

f) Sendikamızın eğitim sorunlarının çözümüne ilişkin öneriler işverene iletilecektir.

2. Siyasi partilerle ilişkilerimiz

Mecliste temsil edilen veya şu anda mecliste temsil edilmeyen ama çalışanların sorunlarını gündeme getiren tüm siyasi parti genel merkezleri ile iyi ilişkiler kurma çalışmalarına devam edilecektir.

a) İlkemizde barışın sağlanması, demokrasinin ve özgürlüklerin geliştirilmesi çalışmalarına gönüllü ve istekli siyasal partilerle sendikal bağımsızlığımızı korumak koşulu ile katılımlar sağlanacak;

b) Mecliste grubu bulunan partiler ve Meclis Başkanı ile görüşülerek bu ya-

sama döneminde Grevli Toplu Sözleşmeli Sendika Yasasının çıkması talebi; bu çalışma MYK'mızla birlikte yapılacaktır.

c) Sendikal çalışmalardan dolayı alınan her türlü cezanın kaldırılması talebi hükümete, siyasi partilerin gruplarına ve Meclis Başkanlığına gerçekçeleri ile birlikte iletilecek; bu çalışma Özlük Sekreteri ve Hukuk Bürosu ile ortaklaşa yürütülecektir.

3. KESK ve bağlı sendikalar ile ilişkiler.

a) Üst örgütümüz olan KESK çalışmaları, kararları, eylem ve etkinlikleri şubelerimize iletilecek;

b) KESK'e bağlı sendikalarla her alanda işbirliği geliştirilecek;

c) KESK İşkolu tanımına uygun olarak KÜLTÜR-SEN ve ÖES ile birleşme çalışmaları hızlandırılacaktır.

4. İşçi Sendikaları konfederasyonları ile ilişkiler.

a) TÜRK-İŞ, DİSK, HAK-İŞ ve KESK'e işveren emekçilere yönelik saldırılar karşısında, ortak bir duruş belirlemek için öneriler götürülecektir;

b) Dört konfederasyondan randevu alınarak MYK'mızla görüşmeleri sağlanacak; böylece çalışanların birliğini sağlamak yönünde adımlar atılarak karşılıklı dayanışma olanakları yaratılacaktır.

Yeni öğretim yılı kayıt döneminde özelleştirme noktasında tavır alalarını sağlamak için...

4. Sendikayla ilgili çalışmalar.

a) Eylem ve etkinliklerin organizasyonu örgütlenme sekreterliği ile birlikte yapılacaktır.

b) Başkanlar Kurulunun planlanması, kurul için salon bulunması Genel Sekreterle birlikte ortaklaşa düzenlenecek; Başkanlar Kurulu kararları ve sonuç bildirgelerinin örgütümüze ulaştırılması sağlanacaktır.

c) Diğer sekreterlerin etkinlikleri için gerekli salon veya eğitim alanları bulma çalışmaları yapılacaktır.

d) Dinlenme ve eğitim kamplarını inceleme ve denetleme görevi Genel Mali Sekreterle birlikte yürütülecektir.

e) Gerekli görüldüğünde bölge toplantıları Genel Sekreter ve Örgütlenme Sekreteri ile organize edilecektir.

f) Kutlama, şenlik, yemek vb. etkinliklerin düzenlenmeleri sekreterliğimiz tarafından yapılacaktır.

ÖZLÜK, HUKUK, TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ SEKRETERLİĞİ ÇALIŞMA PROGRAMI

Devletin yaşamsal etkinliklerinin işlemesine "memur" edilen kamu emekçilerinin bütün gereksinimleri de yine devletçe "uygun görüldüğü" kadarıyla karşılanır.

Ancak sınıflar mücadelesinin gelişimi sonucu "kapıkulu" zihniyetini kırarak kendine "kamu emekçisi" kavramını daha uygun bulan bu kesimin kendi özlük, hukuk, mesleki ve demokratik istemlerinin elde edilmesinde söz sahibi olması son derece gereklidir.

Bu nedenledir ki ülkemizde de kamu ve eğitim emekçileri dünyadaki çağdaşlarından biraz geç de olsa kazanımların elde edilmesinin örgütlenip sendikalaşmaktan geçtiğini görmüşlerdir. Sendika kurma hakkını yoğun bir mücadeleden sonra elde eden eğitim emekçilerinin önümüzdeki süreçte en yakıcı sorununun toplusözleşme ve grev hakkını elde etmek olduğu belirlmesine herkes katılmaktadır.

Özlük, hukuk ve toplu iş sözleşmesi sekreterliğimizin en önemli uğraş alanını da toplu iş sözleşmesinin fiilen hayata geçirilmesi, kamu emekçileri mücadelesine uygun bir yasal düzenlemenin yapılmasında üzerine düşeni yapmak olacaktır.

Bu anlamda, sekreterliğimizin çalışma programının ana hatları aşağıdaki gibi olacaktır.

A- Örgütlenme

1. Öncelikle sekreterliğin ve bağlı birimlerin işleyişini düzenleyen bir iç yönetmelik hazırlanacak ve benzer işleyişin şubelerde de hayata geçirilmesine çalışılacaktır.

2. Çerçevesi iç yönetmelikte belirlenecek merkezi özlük komisyonu;

a. Öğretmenler ve denetmenler,

b. Memur ve hizmetliler,

c. Özel okul ve dershaneler,

d. Öğretmenevleri ve İLK-SAN,

e. Veri derleme, araştırma, inceleme,

f. Kamu emekçileri sendikaları yasası, toplu iş sözleşmesi alt birimlerine ayrılacaktır.

B- Yöntem

Bu bölümün özünü MERKEZİ HUKUK BÜROSU'na istenilen düzeyde işlerlik kazandırmak oluşturacaktır.

Bu amaçla;

1. MERKEZİ HUKUK BÜROSU donanım bakımından tüm şubelerimize bilgi üretecek ve danışmanlık hizmeti verecek düzeye getirilecektir.

2. MERKEZİ HUKUK BÜROSU'nun işlevlerini yerine getirmesi için bilgisayar sistemine geçmek bir zorunluluktur. Bu, olanaklar ölçüsünde yerine getirilecektir.

3. Temel konular dışında şubelerimizin de benzer şekilde yerel olanaklarla kendi hukuk bürolarını (avukatlarla sözleşme, protokol vb. yaparak) oluşturmalarına hız verilecektir.

4. Şubelerin hukuk ve özlük birimleri ile iyi bir iletişim kurularak bilgi ve belgelerin merkezde toplanması sağlanacaktır.

5. Davaların Genel Merkez'den vekalet yoluyla açılması için çaba yürütülecektir.

C- Çalışma Alanları

1. Kamu emekçileri mücadelesinde en etkin rolü oynayan Eğitim-Sen; bas-kılardan en büyük payı almıştır. Bugün binlerce üyemize idari ve adli soruşturmalar açılmış, cezalar verilmiş, davalar artarak devam etmektedir. Bütün bunlara karşı hukuki mücadele, görüşme yoluyla çözmek gibi yöntemler sürdürülmekle beraber, kitlesel gücü kullanma, meşru ve fiili mücadele yöntemlerini aktif olarak hayata geçirmek esas olmalıdır.

Bu amaçla, çalışma alanlarımız şöylece sıralanabilir;

a. Ekonomik

1. Yüzdeler artışların ülkemizde bir anlamının olmadığı ortadadır. Bu nedenle, toplu sözleşme hayata geçirilinceye kadar "insanca yaşanacak bir ücret" mücadelesi verilecektir.

2. Konut, ders, nöbet, fazla çalışma vb. ücretlerin günün koşullarına uygun duruma getirilmesi hedef alınacaktır.

3. İlaçta katkı payının kaldırılması, indirimli toplu taşıma kartlarından tüm eğitim emekçilerinin yararlanması, zorunlu tasarruf uygulamasına son verilmesi ve birikimlerin faizleriyle birlikte ödenmesi, rapor ve izinlerde ücret kesilmesi konularında gerekli girişimler yapılacaktır.

4. Konut Fonu'ndaki birikimlerimizin faizleriyle birlikte geri ödenmesi

b. Demokratik

1. Amacımız sadece çağdışı yasa ve yönetmeliklerin uygulama sonuçlarıyla hukuki uğraşım değil, yerine demokratik alternatiflerinin hazırlanması da olacaktır.

2. Meşru ve fiili mücadelemizden dolayı cezalandırılmış kamu emekçilerinin bu cezalarının tüm sonuçlarıyla ortadan kaldırılması için hukuksal ve fiili mücadele sürdürülecektir.

3. TÖB-DER'in mallarının iadesi davasının yakından izlenmesine devam edilecektir.

4. İLK-SAN konusunun Eğitim-Sen'in davası olduğunu tüm eğitim emekçileri destek vererek ispatlamışlardır. Bundan sonra da delege arkadaşlarımızla yakın işbirliğine gidilerek İLK-SAN mercek altına alınacaktır. Bu amaçla oluşturulacak birimle İLK-SAN Ana Statüsünün üye iradesiyle değiştirilmesi, iç yönetmeliklerin düzenlenmesinde demokratikliğin esas alınması, İLK-SAN'da demokratik seçimin yapılarak gerçek sahiplerinin yönetimine bırakılması, yolsuzluklardan hesap sorulması mücadelesine hız verilecektir.

5. Öğretmenevlerinin işleyiş olarak demokratikliğe kavuşturulması, ödenkilere son verilmesi hedeflenirken; Eğitim-Sen'in en azından üç büyük şehirde üyelerine "sendika evi" oluşturmasına çalışılacaktır.

C. Hukuksal

1. Ayrımcı ve kayırmacı bir uygulama olan 6 yıllık olumlu sicil sonunda bir kademe verilmesi uygulamasının herkes için geçerli olmasına çalışılacaktır.

2. Memur ve hizmetliler üzerindeki angaryanın kalkması için kesin bir iş tanımının yapılması hedeflenecektir.

3. Eğitim emekçilerini ilgilendiren tüm kurul ve komisyonlarda sendikamız temsilcilerinin de yer alması yönünde zorlayıcı olunacaktır.

4. Branş öğretmenlerinin alanları dışında görevlendirilmesi uygulamasına karşı mücadele edilecektir.

5. İntibaklarda sık sık karşımıza çıkan "emsal" engelinin kaldırılması için hukuk mücadelesi verilecektir.

6. Cins ayrımına dayalı uygulamalara (kız-erkek teknik mezunu vb.) son verilmesi için açılan davalar izlenecektir.

7. Ön lisans ve lisans tamamlamalarının ticari durumdan çıkarılması vb. konularda gerek hukuki, gerek meşru ve fiili girişimler yapılacaktır.

8. MERKEZİ HUKUK BÜROSU'na açılmış davalar izlenip zamanında bilgi verilecek, her konuya uygun dava dilekçeleri (genel anlamda) şubelere iletilecektir.

9. Diğer sendikalar ve önemli toplumsal davalarda da Merkezi Hukuk Bürosu taraf olarak yer alacaktır.

10. Eğitim emekçilerine yaptıkları işin güçlüğünden dolayı yılda belli bir oranda yıpranma tazminatı verilmesi için çalışılacaktır.

11. Eğitim emekçilerinin askerlik görevlerini er öğretmen olarak yapmaları (İlkenin öğretmen açığı da göz önünde bulundurularak) için girişimlerde bulunulacaktır.

12. Branş alanının genişletilmesine karşı etkin mücadele edilecektir.

Ç--Sosyal

1. Sağlık hizmetlerinde bağış, katkı payı vb. uygulamalara son verilmesi;

2. İzin sürelerinin artırılması, izin ve rapor halinde ücret kesilmemesi;

3. İş yerlerinin sağlıklı bir hale getirilmesi;

4. Üyelerimizin işveren tesislerinden eşitlik içinde yararlanması;

5. Üyelerimizin çocuklarının öğrenci yurtlarından öncelikle yararlanması ve Eğitim-Sen'in de bu konuda alternatifler yaratması;

6. Üyelerimize açılan yaz dinlenme tesislerinin sayısının artırılması;

7. Üyelerimizin indirimli olarak faydalanacağı (mağaza, sinema, tiyatro, otobüs işletmesi vb.) anlaşmalar yapılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

D- Özlük

1. Üyelerimizin merkezi düzeydeki özlük hakları (tayin, terfi, emeklilik vb.), olanaklar ölçüsünde izlenerek bilgilendirilecektir.

2. Çeşitli sorunlar için hukuk bürolarınca danışma ve bilgilendime seansları düzenlenecektir.

3. Daha önce çıkarılan "Hukuk El Kitabı" geliştirilerek yeniden yayınlanacaktır.

4. Özlük sorunlarıyla ilgili; merkezi yayın organı kullanılacak, sorunlar konusunda ilgili sekreterliklerle birlikte panel, söyleşi sempozyum vb. etkinlikler düzenlenecek, bildiri ve broşürler çıkarılacak, diğer sendikalar ve konunun uzmanlarıyla ilişkiler geliştirilecektir.

5. Son dönemlerde yaygınlaştırılan branş dışı atamalar, okul dışı görevlendirmelere karşı etkin mücadele edilecektir.

6. OHAL ve kalkınmada öncelikli yörelerde 2 yılda bir kademe verilmesi uygulamasındaki haksızlıklara karşı girişimlerde bulunulacaktır.

E- Sendikalar, Toplu İş Sözleşmesi ve Grev Yasası

Özlük sorunlarımızın gerçek çözümünün işverenin tek yanlı düzenlemeleriyle değil, toplu iş sözleşmesi ve uzlaşmama halinde grevlerle çözülebileceğinden hareketle;

1. İşkolumuzda gerekli araştırmalar, diğer sendikalarla ve konunun uzmanlarıyla işbirliği yapılarak önümüzdeki süreçte temel alınabilecek bir toplu iş sözleşmesi metni hazırlanacaktır.

2. Eğitim emekçileri arasında toplu sözleşme ve grev kültürünü geliştirmek için eğ

3. Devletin kamu emekçileri mücadelesini "toplu görüşmeye" indirgeme girişimlerine karşı grevli ve toplusözleşmeli bir sendikal haklar yasasının çıkarılması için Eğitim-Sen olarak gereken çaba gösterilecektir.

4. Sendikal mücadele geliştikçe yapılan baskılar sonucu üyelerimiz mağdur olmaktadır. Bu amaçla daha önce başlatılan Grev ve Dayanışma Fonu'na işlerlik kazandırmak (hiçbir koşulda başka bir amaç için kullanmamak üzere) önemli hedeflerimizden biri olacaktır.

F- Araştırma - İnceleme

1. Bilimsel çalışmanın ve sorunlara gerçekçi çözümler üretmenin araştırma-incelemeye dayanması gerçeğinden hareketle; sendikalar ve toplusözleşme-grev, eğitim emekçilerinin konumu, dünyada ve bizde toplusözleşme örnek ve uygulamaları, öncelikli özlük sorunlarımız, eğitimin ve eğitim emekçilerinin sorunları konusunda araştırmalar (diğer sekreterliklerle işbirliği halinde) yapılarak üyelerimizin bilgisine sunulacaktır.

2. Alanımızla ilgili yasa, yönetmelik vb. dokümanlar bir komisyon aracılığıyla incelenerek üyelerimizin haberdar olmaları sağlanacak, antidemokratik uygulamaların kaldırılması için mücadele edilecektir.

SONUÇ: Özlük, Hukuk ve Toplu İş Sözleşmesiyle ilgili sorunları, en iyi yayanların bileceği gerçeğinden hareketle; şubelerimizin ve üyelerimizin sorunları konusunda sekreterliğimizi uymaları, gelişmeleri izlemeleri ve sorgulamaları demokratik merkezîyetçiliğin gereğidir.

EĞİTİM SEKRETERLİĞİ ÇALIŞMA PROGRAMI

Sendikal Eğitim

Sendikal eğitimin amacına uygun ve verimli olabilmesi için bu eğitimin kurumsal, planlı ve programlı yürütülmesi gerekmektedir. Bunu sağlamak ve eğitim etkinliklerini sürekli kılmak üzere;

1. "**Merkezi Sendikal Eğitim Bürosu**" oluşturulacaktır. Bu büro, sendikal eğitim programları hazırlayarak uygulamaya koyacaktır.

2. Daha önce başlatılan "**Sendika Eğiticisi Yetiştirme Projesi**" devam ettirilecektir.

3. Bölgesel **Yönetici Eğitim Semineri** yapılacaktır.

4. İşyeri temsilcileri eğitimi, merkezi bir program dahilinde yapılacaktır.

Genel Eğitim

Ülkemizin en büyük sorunlarından biri olan eğitim konusunda sendikamızın görüşlerini oluşturmak üzere toplayacağımız **Demokratik Eğitim Kurultayı** çalışmaları devam edecektir. Bu amaçla;

1. Eğitimin muhatapları olarak kabul ettiğimiz öğrenci, veli, eğitimci ve diğer toplum kesimleri çalışmalarımızın içine çekilecek;

2. DEK ve eğitimin diğer sorunları konusunda çalışma yapmak üzere akademik kurullar oluşturulacak;

3. Demokratik Eğitim Kurultayı'na hazırlıklı olmak üzere panel, sempozyum gibi etkinlikler yapılacak;

4. Eğitim sistemimizi ve eğitim çalışanlarının durumlarını diğer ülkelerle karşılaştırmamızı sağlayacak "**Avrupa Eğitim Atlası**" hazırlanacaktır.

Mesleki Eğitim

Temsil ettiğimiz kitlenin mesleki yetkinliklerini geliştirmek, mevcut yetenekler konusunda bilgilendirmek ve sendikal ilkelerimiz doğrultusunda açılımlar sunmak üzere çalışma yapılacaktır. Bu amaçla;

1. Öğretmen meslek eğitim (pedagojik) programları hazırlanarak uygulamaya konacak;

2. Öğretim yöntemleri ve ölçme değerlendirme konularında bilgilendirme ve çağdaş yaklaşımları içeren broşürler hazırlanacaktır.

Eğitim Materyalleri

Örgüt olarak eksikliğini duyduğumuz sendikal eğitim materyallerinin hazırlanmasına devam edilecektir. Bu materyalleri çeşitlendirmek ve zenginleştirmek için;

1. Görsel (video-kaset, slayt) eğitim materyalleri hazırlanacak;

2. Sendikal eğitim dizileri çeşitlendirilecek, basımları yapılacak, ayrıca bu alanda yararlanılabilecek kaynaklar saptanarak örgütümüz bilgilendirilecek;

3. Öğretmenlerin mesleki eğitimleriyle ilgili olarak "Öğretmen El Kitabı" serisi hazırlanacak;

4. İşyeri (okul) ve işkolu tanıtma ve örgütsel etkinliğimizi arttırmaya yönelik broşürler hazırlanacaktır.

Diğer

Ülkemizin demokratikleştirilmesine yönelik güne denk düşen etkinlikler yapılacaktır. Bu amaçla;

1. Geçen yıl başlatılan ve iki gün süren "**İnsan Hakları ve Demokrasi Eğitimi**" seminerleri bu dönem de on (10) ilde yapılacak;

2. Anlamli günlerde panel, sempozyum, şenlik gibi etkinlikler düzenlenecek;

3. Kadın eğitim çalışanlarına yönelik eğitim etkinliklerinde bulunulacaktır.

ULUSLARARASI İLİŞKİLER SEKRETERLİĞİ ÇALIŞMA PROGRAMI

Uluslararası ilişkileri, bir bilgi-görgü-deneyim alışverişi, bir dayanışma ve işbirliği çerçevesinde ele almak gerekir. Sendikamız çok sayıda yabancı sendika ile ilişki kurmuş olmakla birlikte ortak çalışmalar azdır. Özellikle içinde bulunduğumuz son yıllarda uluslararası boyutlarda yeni ortak mücadele alanları (ırkçılık, işsizlik, v.b) ortaya çıkmaktadır. Sermayenin sınırları ötesi genişlemesi karşısında emekçilerin de uluslararası işbirliği ve dayanışması yükseltılmektedir.

Bu genel çerçeve içinde sekreterliğimiz dönemi içinde aşağıdaki çalışmalarını amaçlamaktadır.

A-Sendikamızı Yurt Dışında Tanıtmak:

1. Bugüne kadar ilişki kurulmamış yurt dışı kuruluşları fihriste eklemek;
2. Uluslararası eğitim kuruluşlarıyla varolan ilişkimizi arttırarak genişletmek;
3. Bu örgütlerle yazışmalarımızı titiz, düzenli sürdürmek;
4. İstekli şubelerimizin yurtdışı sendikalardan kardeş şubeler bulmalarına olanaklar ölçüsünde yardımcı olmak;
5. Bölgesel ya da uluslararası düzeydeki işkolumuzla ilgili sendikal etkinliklere katılmak, bu tür etkinlikler için öneriler üretip sunmak;
6. Sendikamızı tanıtıcı İngilizce bir broşür hazırlamak;
7. EĞİTİM-SEN Bültenini her ay yurt dışındaki sendikalara göndermek.

B-Eğitim Enternasyonalı ile İlişkilerimiz:

1. E.E'ye üyeliğimizin gereğini düzenli olarak yerine getirmek;
2. E.E'yi Sendikamızın ve ülkemiz memur sendikacılığının geldiği nokta konusunda bilgilendirmek;
3. Eğitim, sendikacılık, öğretmen yetiştirme vb. başlıklarda dünya ülkeleri uygulamaları konusunda bizi aydınlatacak tek merkez E.E'dir. Sendikamız öncelikle ihtiyaç konularında bilgilendirmek, bu anlamda hazırladığımız projeleri E.E ile ortak hayata geçirmek;

4. Sendikamız Eğitim Enternasyonal'i'nin Avrupa bölgesi üyesidir. Bölgenin toplantılarından haberdar olmak ve hazırlanarak toplantılara katılmaya çalışmak;

5. Avrupa Öğretmen Örgütleri Ortak Komitesi (ETUCE)'ye önceki yıllarda yapılan üyelik başvurusunu E.E kanalıyla tekrar gündeme almak;

6. E.E'nin yayın organlarından düzenli çeviriler yapmak, ihtiyacımıza denk düşenleri kendi yayın organımıza almak; E.E yayın organlarına sendikamızı,mücadelemizi, sorunlarımızı tanıtıcı yazılar göndermek;

7. 5 Ekim Dünya Öğretmenler Günü'nün tüm dünya ile ülkemizde aynı günde kutlamaya (şube,temsilcilik,okul birimlerinde (3)) çalışmak;

8. Yaygın eğitim (yetişkin eğitimi) ve çalışan çocuklar sorunuyla ilgili karşılıklı bilgi alış-verişinde bulunmak.

C-Uluslararası Kuruluşlarla Ortak Çalışmalarımız

1. Eğitim Enternasyonal'i'nin çalışmalarında etkin rol almak;

2. UNESCO, UNICEF gibi kuruluşların çalışmalarından haberdar olmak; Türkiye temsilcilikleriyle ilişkiye geçmek ve olanaklarından yararlanmak (örgütsel bağımsızlığımız gözetilerek);

3. ILO/UNESCO Öğretmenlerin Statüsü Tavsiyesi Metni'nin ve bu metne daha sonraki yıllarda yapılan eklerin Türkçe çevirisini eğitim konusu yaparak tabana indirmek, yaygınlaştırmak;

4. ILO ve UNESCO ile yetişkin eğitimi ve çalışan çocuklar konusunda bilgi alış- verişinde bulunmak, olanaklar ölçüsünde ortak proje geliştirmek;

5. Sendikamızda bulunan ILO yayınları ile UNESCO Türkiye temsilciliğinden edindiğimiz yayınların Türkçe çevirisini yapmak, yaptırtmak;

6. Bu tür ortak kuruluşların etkinliklerine katılmak;

7. TÖB-DER'in açılması için Avrupa İnsan Hakları Komisyonu'na yapılan başvuru davasını izlemek.

D-Ortak Projeler.

1. Bu konuda Eğitim Sekreterliği ile ortak çalışmalar sürdürmek.

2. Önceki yıllarda karşılıklı ziyaretlerimizin olduğu Fransız FEN ve SNES; Hollanda ABOP; İsveç SFL; Norveç NL ile programlanmış hazır projeleri yürütmek ve başka ortak çalışmalar başlatmak.

3. Ülkemizdeki toplumsal yaşamda ve sendikal haklarımızla ilgili gelişmelerden dış dünyayı bilgilendirmek. Dünyadaki gelişmeleri sendika kitlemize duyurmak. Enternasyonalist dayanışma için çalışma yapmak.

4. D.E.K için GEW, ABOB, EE, Avrupa Par. ve diğer örgüt ve kuruluşlarla yazışmaları sürdürmek. Bu konuda Eğitim Sekreterliği ile işbirliği yapmak.

5. Norveç NL'in desteğiyle yapılacak olan Eğitici Eğitimi Semineri'ni Eğitim Sekreterliği ile birlikte organize etmek.

BASIN YAYIN SEKRETERLİĞİ ÇALIŞMA PROGRAMI

Önümüzdeki dönemde, Basın Yayın Sekreterliği olarak yedi yıldır sürdürdüğümüz mücadele anlayışını, sendikamız tüzük ve ilkelerini esas alan bir bakışla aşağıdaki program hayata geçirilmeye çalışılacaktır.

1- Sendikamızın merkezi yayın organları olarak aylık ve üçer aylık periyotlarla çıkarılması planlanan ancak yaşanan maddi sıkıntılar nedeniyle düzenli olarak çıkarılmayan "EĞİTİM-SEN Gazetesi" ve "EĞİTİM ve YAŞAM Dergisi" düzenli olarak çıkarılmaya çalışılacaktır.

a) Aylık olarak çıkaracağımız EĞİTİM-SEN Gazetesi'nin sayfa sayısı ve tirajı zaman içinde artırılabilecek, şube ve temsilciliklerimizle ilgili haberlere geniş ölçüde yer verilerek içeriği zenginleştirilecektir.

b) Şubelerimiz basın-yayın komisyonlarına işlerlik kazandırılarak, alanımızla ilgili çalışmaları (haber, yazı, fotoğraf, yorum vb.) merkezi yayın organlarımızda değerlendirilecektir.

c) Teorik yanı ağır asan bir dergi olarak EĞİTİM ve YAŞAM Dergisi üçer aylık periyotlarla tirajı artırılarak çıkarılmaya devam edilecek; Eğitim ve Yaşam Dergisi'ne abonelik sistemi başlatılacaktır.

2-Eğitimin, eğitim bilim ve kültür emekçilerinin mesleki ve özlük sorunlarının irdeleyip çözüm yolları öneren çalışmalara yayın organlarımızda geniş yer verilecektir.

3-Eğitim, toplumsal yaşam ve sendikal faaliyetlerle sendikamızın taraf olduğu ve tutum alması gereken olaylarla ilgili yapılacak basın açıklaması, basın toplantısı gibi etkinliklere ilgili sekreterlikle birlikte konu ile ilgili yazılı metinler hazırlanacaktır.

4-Alanımızla ilgili yaşanan gelişmeler ve örgütlediğimiz eylem ve etkinlikler öncesi ve sonrasında, yerel ve ulusal iletişim araçlarından yararlanma olanakları yaratılarak sendikamızın görüşleri kamuoyuna ulaştırılmaya çalışılacaktır.

5-Sendikalar ve diğer demokratik kitle örgütleriyle yayın değişimi yapılacaktır.

6-Arşiv oluşturma çalışmalarını sürdürülecektir.

7-Sürelili yayınlar izlenerek alanımızla ilgili haber ve yazıların arşivlenmesine devam edilecektir.

8-Basın yayın kadroları oluşturmak için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

9-Kamu emekçileri alanında görsel ve işitsel yayın organları oluşturmak için çaba harcanacaktır.

10-Merkezi yayın organlarımızın hazırlanıp çıkarılmasının her aşamasında işlev yapacak "Yayın Kurulu" oluşturulacaktır. Yayın Kurulunda görev alacakların belirlenmesinde bu alandaki birikim ve yapılabilecekleri katkı ölçü alınacaktır.

Genel Başkan Kemal BAL

Genel Sekreter Erol SAVUMLU

Genel Mali Sekreter Nurşen GİRGIN

Genel Örgtlenme Sekreteri Alper ÖZTÜRK

Genel Eğitim Sekreteri Cemal ÜNLÜ

Yurtiçi ilişkiler Sekreteri Necati AKPINAR

Genel Özlük, Hukuk, TİŞ Sekreteri Müslüm ŞÜHİN

Uluslararası İlişkiler Sekreteri Asuman EDALI

Genel Basın Yayın Sekreteri Başyürek ALTUN