

## ÖNSÖZ

Temsilcilik kurumunun etkinliği ve işlerliği, sendikal yapı ve emekçi hareketinin ileriliği açısından vazgeçilmez önemdedir. İşyerinden başlayan sendikal örgütlenme ve mücadelede elde edilecek başarıda yine işyeri temsilcilerinin büyük payı vardır.

Günümüzde, işyerlerine ve emekçilere dayanmayan, gücünü ve yetkisini üyelerinden almayan, örgütlenmesinde işyerlerini önemsemeyen, sadece basit diyaloglarla sorunları çözmeye çalışan sendikal anlayışlar iflas etmiştir. Ancak, örgütsel gücünü işyerlerinden alan, günlük işyeri çalışmasını önemseyen, somut sorunlar üzerinden farklı statülerdeki emekçileri bir araya getiren, böylece ortak bir mücadele hattı oluşturabilen sendikalar sınıf mücadelesini ve sendikal mücadeleyi ilerletebilir.

Sendikamızın eğitim, örgütlenme ve mücadele perspektifi, tek tek işyerlerinde ne kadar hayat bulabiliyorsa, işyeri temsilcileri tarafından ne kadar uygulanabiliyorsa, ulaşılmak istenen hedeflere mutlaka ulaşılır. Sendikamız üyesi olan emekçiler sendikanın amaçları ve ilkeleri ile kendi görev ve sorumluluklarını ne kadar birleştirebilirse, kendilerini sadece örgütsel anlamda güçlendirmekle kalmaz, emekçilerin kendi geleceklerini belirlemelerine de büyük katkı sunar.

Mücadele tarihimiz bizlere, hak ve özgürlüklerin ancak

ve ancak mücadele ile kazanılabileceğini göstermiştir. Kitlesele gücümüzü korumak, geliştirmek, yıllardır savunduğumuz talepleri kazanıma dönüştürmenin yolu, işyeri örgütlülüğünü geliştirmek ve işyeri temsilciliği kurumunu doğru tarzda işletmekten geçmektedir. Sendikal faaliyetin yaşam bulduğu, sendikamıza üye olmayan emekçilerin sendikayı tanımasında en önemli işlevi gören işyerleri ve işyeri temsilcileri, sendikamız ve mücadele perspektifimiz açısından büyük önem taşımaktadır.

Sendikanın gücü, üyeleriyle ve diğer emekçilerle kurduğu bağı ne kadar sağlam kurulduğu ile ölçülür. Üyeleri ile bağı iyi kuramamış bir sendika, sayısal olarak ne kadar güçlü olursa olsun, sınıf hareketine, sendikal mücadeleye yeterince katkı sunamaz. İşyeri örgütlülüğüne dayanmayan, üyelerinden gelecek talepleri iyi tespit edemeyen, üyelerinin taleplerine kulak tıkayan sendikalar, gün geçtikçe sınıfsal-toplumsal rollerini yitirir, güçsüzleşir.

Sermaye ile emek arasındaki temel çelişkinin ilk işaretleri işyerlerinde görülür. Çalışma koşullarındaki olumsuzluklar, çalışma saatleri, ücret düşüklüğü, ayrımcılık, baskı ve sürgünler öncelikle işyerlerinde yaşanır. Çalışma ortamında adalet ve eşitliğin sağlanması, çalışma koşullarının düzeltilmesi, baskı ve sürgünlere karşı koyabilmenin araçları da yine işyerlerinde oluşturulan örgütlü-sendikal güç ile mümkündür. Bu nedenle işyeri eksenli

çalışmalar, sendikal mücadelenin ilk, kalıcı ve sürekli olarak geliştirilmesi gereken adımlarıdır.

Eğitim Sen; işkolunda bulunan işyeri temsilcilerinin görev ve sorumluluklarının önemini bilincindedir. Sendikamız, can damarları olan işyeri temsilcilerinin emeği, iradesi ve enerjisi ile büyümektedir. Eğitim Sen'in gücünü, etkisini, işyeri örgütlülüğünün en önemli parçası olan "İşyeri Temsilcileri" belirlemektedir. Bu nedenle sendikamız, işyeri temsilcilerinin her geçen gün daha fazla donanımlı olmasına özen göstermektedir.

İşyeri örgütlülüğümüzün daha etkin, daha güçlü bir yapıya kavuşturulması, işyeri temsilcilerinin üzerine aldığı görev ve sorumlulukları yerine getirerek sendikal örgütlenmemizi bugün olduğundan çok daha ilerlere taşımasına yardımcı olması amacıyla hazırlanan "İşyeri Temsilcisi El Kitabı"nın mücadelemize katkı sunacağına inanıyoruz.

## **MERKEZ YÖNETİM KURULU**

Kamu emekçileri on yılı aşkın bir süredir verdiği "Grevli-Toplu sözleşmeli Sendika Hakkı" mücadelesini ısrarla sürdürmektedir. Yürütülen bu mücadele sonucunda siyasi iktidar, kamu emekçilerinin "sendikalaşma hakkı"nı tanımak zorunda kalmış, ancak grev ve toplu sözleşme içermeyen "görüşmecî" bir yasa dayatmıştır. Ancak he-