

SAYIN DİVAN, SAYIN KONUKLAR, SAYIN DELEGELER;

Ben, TÖS, TÖB-DER, EĞİT-DER dönemlerinde aralıksız ve eksiksiz olarak mücadele vermiş EĞİT-SEN'in kurucusu olmanın ve kuruluşundan bu yana EĞİT-SEN merkez yönetiminde olmanın onurunu yaşamış bir arkadaşınız ve yönetime talip olan bir ekibin Genel Başkan adayı olarak karşınıza çıkmış bulunuyorum.

Kongreler, yalnızca yönetimlerin belirlenmesi için yapılmamalıdır. Örgütün içinde bulunduğu durum ve sorunlarını tespit etmek, sorunlara çözüm üretmek ve mücadeleye ivme kazandırmak için kongreler bir araç olarak kullanılmalıdır. Kongremizi yaptığımız şu dönemde dünyada, ülke genelinde ve EĞİT-SEN özelinde ciddi ve önemli sıkıntılar yaşanmaktadır.

Dünyanın çeşitli bölgelerinde milliyetçilik akımlarına bağlı olarak savaşlar olurken ülkemizin Güney Doğusunda ise bir iç savaş yaşanmaktadır. Bu savaşta her gün Türk ve Kürt onlarca insan yaşamını yitirmektedir. Bu savaştan bölgede yaşayan halk olumsuz bir şekilde etkilenmektedir. Devlet; gerilla, sivil halk ayrımı gözetmeksizin halkın üzerine ateş açmakta, sivil halkın yaşadığı yerleşim alanlarını bombalamaktadır. Bölgede yaşayan halk göçe zorlanmakta, kitlesel göçler yaşanmaktadır. Yıllardır birarada ve iç içe yaşayan Türk ve Kürt halkı birbirine düşman edilmeye çalışılmaktadır.

Bölgede yaşanan olumsuzluklardan sendikamız da etkilenmektedir. Sendikal faaliyetler engellenmekte, üyelerimize yönelik saldırı ve cinayetler artarak devam etmektedir. Çok sayıda yönetici ve üyemiz bölge dışına gerekçesiz olarak sürgün edilmektedirler. Bine yakın okul güvenlik gerekçesiyle kapatılmış, öğrenciler okulsuz ve öğretilimsiz kalmışlardır.

Genelde kamu çalışanlarının, özelde EĞİT-SEN'in sendikal faaliyetleri ülkenin diğer yerlerinde de kanunsuz engellemelerle karşılaşmıştır. İdarecilerin keyfi uygulamalarıyla karşılaşılması; yargı kararları çoğu zaman hiçe sayılmıştır.

Sonuç olarak, demokratikleşme vaadleriyle kurulan koalisyon hükümeti, Türkiye Cumhuriyeti tarihinin en baskıcı ve en acımasız hükümeti olmuştur. Bu baskıcı ve acımasız politika, ekonomik alanda da kendini göstermektedir. Enflasyonun üç rakamlı boyutlara ulaştığı bir sırada çalışanlar % 28 gibi göstermelik artışlarla açlığa ve sefalete itilmeye devam edilmiştir. Çalışanların alım gücü gittikçe gerilemektedir.

Milli Eğitim'deki gerici ve faşist kadrolar yerlerini korumuşlar, yeni atamalarla bu kadrolar takviye edilmiştir.

EĞİT-SEN olarak, üyelerimize yönelik baskılara, saldırı ve cinayetlere, sürgünlere karşı yaptıklarımız yeterli olmamıştır. Tayin ve atamalara müdahale edilememiş, ekonomik, demokratik ve mesleki taleplere yönelik olarak yeterli çalışmalar yapılamamıştır. Burada şunu vurgulamakta yarar görüyorum: Sendikaların ülke sorunlarına, insan hakları ihlallerine duyarız kılması düşünülemez. Ancak bu duyarlılık, sendikaların asıl işlevi olan üyelerinin ekonomik, mesleki ve demokratik sorunlarıyla ilgilenmesini unutturacak kadar olmamalıdır. Ne yazık ki şimdiye kadar yaşanan budur. Sendikanın boyutunu aşan soyut politika tartışmaları yapmak bir hüner görülmüş, tersini söyleyenler bilgisizlikle, reformistlikle suçlanmıştır.

Değerli Delege Arkadaşlarım;

Kuruluşumuzdan bu yana geçen 25 ay içinde tüm çabalara karşın 40 bin üyeye ulaşabildik. İçinde bulunulan olumsuz koşullar göz önüne alındığında bu sayı aslında anlamlı ve önemlidir. Ancak gerçekçi değildir. Yaklaşık % 90'lık hedef kitle hala örgütsüzdür. Bu bir zaafıtır. Demokratik öğretmen hareketi geleneğinden gelenlerin iki sendikada yer almaları da ikinci bir zaafıtır. Sonuç olarak;

* EĞİT-SEN kitlelerle kucaklaşamamıştır. Kendini kitlelere anlatamamıştır.

* Sendikal birlik yaratılamamıştır.

Bu kongreden çıkacak yönetimin, bu iki temel sorunu ciddi bir biçimde ele alması kaçınılmazdır.

Değerli arkadaşlar;

Kitleselleşmenin yolu kitleleri tanımaktan, kitlelerin somut taleplerini tespit ederek bunlara çözüm üretmekten geçmektedir. Kitle geridir deyip, kitlelere rağmen iş yapmak kitlenin söz, yetki, karar ilkesine saygısızlıktır. Kitlelere güvensizliktir. Bugün kitlenin bulunduğu yeri tespit ederek oradan hareket etmek, kitle kuyrukçuluğu değildir. Olması gereken, kitlenin bulunduğu yere takılıp kalmamak, oradan hareketle kitleyi dönüştürmek olmalıdır.

Kitleleri geri gören ve kitlenin düşüncelerinden kaçan anlayışlar çoğu zaman sendikal faaliyet ve eylemlerde kendini göstermiştir. Yaptıkları olumsuz çıkışlar kitlelerin değişik biçimlerde tepki göstermelerini getirmiştir. Eylemlere katılım sayısının sürekli azalması kitlenin tepkisine somut bir örnektir.

Yeri gelmişken mitingler konusunda da düşüncemi belirtmek istiyorum; Mitinglerimize destek amacıyla gelenler miting düzenine ve tertip komitesinin kararlarına uymak zorundadırlar. Mitinglerde sınırsız ajitasyon ve propaganda özgürlüğü olamaz. Mitingler amaç ve konularıyla sınırlı olmalıdır. Sınırsız özgürlük, mitingi düzenleyenlerin propaganda ve ajitasyon özgürlüğünü engellemektedir. Mitinglerimize destek amacıyla gelen dostlarımızın, kamu çalışanlarının içinde bulunduğu zorlukları düşünmeleri ve sorumluluk duymaları gerekmektedir. Ancak şimdiye kadar özellikle İstanbul ve Ankara'da yapılan mitinglerde bazı anlayışlar

ısrarlı bir şekilde kendi dünya görüşlerini öne çıkarma gayreti içinde olmuşlardır.

İst. Gaziosmanpaşa'da 5 Aralık tarihinde yapılan miting düzenleme komitesinin ve bazı dergi çevrelerinin de gayretiyle amacından saptırılmıştır. Sendikal haklar konulu mitingde bunların dünya görüşleri öne çıkarılmış, sendikal haklara ise kıyından köşeden değinilmiştir. Bu anlayış aynı zamanda mitinge gelen insanları kullanma anlayışıdır. Hazır kitleyi yakalamışken kullanalım anlayışıdır. Özetlersek:

* Mitingler çoğu zaman amacından saptırılmıştır. Bu haliyle de yarar yerine zarar vermiştir.

* Mitingin konusunu bilerek gelenler, tamamen farklı konular öne çıkarılınca kullanıldıkları hissine kapılmışlardır.

* Sınıf sözcüğünü ağzlarından düşürmeyenler, sınıf dayanışmasını savunanlar, miting düzenlemelerinde işçi sendikalarıyla ortak hareketi zorlamamışlardır. İşçi sınıfından kopuk mitingler siyasi düşüncelerin kendilerini tatmin ettikleri ve birileri adına taşaronluk yaptıkları alanlara dönüştürmüşlerdir. Yine 5 Aralık'ta yapılan Zonguldak mitinginin başarılı geçmesinin temelinde işçi sınıfı sendikalarıyla ortak hareket yatmaktadır.

* Bazı üyelerimiz hatta yöneticilerimiz sendika pankartının altında yürümek yerine, siyasi düşüncesini ifade eden pankartların altında yürüme sorumsuzluğunu göstermişlerdir.

Değerli Delege Arkadaşlarım;

Sendika olarak bir diğer zaafımız da örgütsel disiplin ve buna bağlı olarak da kurumlaşma yaratılamamış olmasıdır. Demokratik merkezîyetçilik ilkesi kağıt üzerinde kalmış, şube ve temsilciliklerin bazıları merkezi kararlara uymamayı alışkanlık haline getirmişlerdir. Bu durumdaki şube ve temsilciliklerin örgütsel disipline uymaları konusunda merkezi yaptırımlar, demokratiklik adına uygulanamamıştır. Örgütsel disiplin yöneticilerin niyetlerine bırakılmıştır. Yine bazı birimlerimizde grup anlayışları sendikal anlayışların önüne geçmiştir. Grupçu tavırlar kitleleri rahatsız edecek kadar gelişmiştir. Bunu dinlenme kamplarımızda bile yaşadık. Kamplar, A grubunun kampı, B grubunun kampı şeklinde parsellenmiştir. Dinlenme kampları gruplar arası kamplaşmanın gelişmesine hizmet etmiştir.

Genel Merkez ve şube kongrelerinde yönetimler oluşturulurken grup hesapları ağır basmış, yönetimler pazarlıklarla oluşturulmuştur. Çalışacak adamı olsun olmasın iki sana, üç bana mantığı ağır basmış ve böyle olunca da üretken ve çalışkan insanların önü kesilmiştir. Çalışmalarından dolayı kutlanan ve teşekkür edilen arkadaşlar tasfiye edilmişlerdir. Birinci Olağan Genel Kurul öncesi toplanan platform EĞİT-SEN'i nasıl ileriye götürürüzü tartışacağı yerde, tam anlamıyla pazarlık masasına dönüşmüştür. İlginçtir, pazarlık masasına pastadan dilim kapmak için oturan grup sayısı on beşe ulaşmıştır. Kitleyle hiçbir bağı olmayanlar, kitleyi yönetmeye aday olmuşlardır. Kısaca, iş pazarlığına dönüştü mü ortaya çirkin bir manzara çıkıyor. Üzülerek ifade etmek istiyorum ki bu çirkinlikleri onaylamadığım halde ben de bulaştım. Ancak huzurunuzda söz veriyorum, bir daha asla böyle bir yanlışlığın içerisinde olmayacağım. Yönetim oluşumlarında olması gereken, sendikal anlayışları birbirine yakın olanların program temelinde

görüşmesidir. Grupçu yaklaşımlar aynı zamanda dayatmacılığı esas almışlardır. Benim delegem çoktur, öyleyse benim dediğim olur yaklaşımı birlikte iş yapma ilkesine aykırıdır. Hem birlikte iş yapalım diyeceksin, hem de benim dediğim olacaktır, demek doğru değildir. Samimiyetsizliktir, ilkesizliktir.

Bu sendika kimsenin tapulu malı değildir. Delegelerde hiçbir grubun paralı askeri değil, sendikanın delegeleridir. Ve her delege de özgür iradesini kullanacak kişilik ve yetenektedir. Delegeleri, verilen emirleri yerine getiren birer robot olarak görüyorsak o zaman bu konuşmaların ne anlamı olur? Koyarsın sandığı, delege aldığı talimat doğrultusunda kullanır oyunu...

Değerli Arkadaşlarım;

Sendikal birlik konusunda düşüncelerimi söylemeden önce bir açıklama yapmak durumundayım. Bir süre önce bana ve arkadaşlarıma gelen bir öneri vardı. Bu öneri dördü bir yönetim bileşimi şeklindeydi. Dört grup bir araya gelelim, program görüşmeleri yapalım dendi. Ben ve arkadaşlarım bileşim için önerilen gruplardan birinin sendikal anlayışını onaylamadığımız için bu bileşimde yer almadık. Bu yaklaşım şeklimiz bazıları tarafından yanlış ve kasıtlı olarak kullanılmak istendi. Olay kimlik sorununa dönüştürülmeye çalışıldı. Şunu çok iyi bilmenizi istiyorum: **İnsanları milliyetlerine, bölgelerine ve siyasi düşüncelerine göre değil, sendikal anlayışlarına göre değerlendiririz.** Sendikaları siyasi yapıların bir ayağı, ulusal mücadelenin bir aracı olarak gören anlayışlarla ortak bir program temelinde çalışamayız. Bunun tersi, sendikayı sınıfsal mücadelenin bir aracı olarak gören, sınıf ve kitle sendikacılığı anlayışını savunan herkesle, kimliğine bakmaksızın çalışırız. Bu bizim açımızdan ilkesel bir yaklaşımdır. Yönetimlerde olma pahasına ilkesizlik yapamayız, yapmadık da..Şunun da altını çizerek belirtmek istiyorum; sendikayı sınıfsal mücadelenin aracı olarak gören , bilgi ve deneyimleriyle sendikamıza önemli katkılar getireceğine inandığım Kürt Kimlikli arkadaşların, içinde bulunulan koşullar nedeniyle yönetimlerde yer almalarını savunuyorum.

Sayın Delegeler;

Birinci Olağan Genel Kurul'umuz, sendikal birlik ile ilgili olarak verilen bir önergeyi oybirliği ile kabul etmiş ve sendikal birliğin yaratılması için seçilecek olan yönetime görev vermişti. Sendikamızın merkez yönetimi ve şubeleri, genel kurulun verdiği görevi yerine getirmeye çalışmış, konuya yönelik açıklamalar ve toplantılar düzenlemiş, yapılan birlik toplantılarına katılmıştır. Tüm açıklamalarda sendikal birlik savunulmuştur. Buna EĞİTİM-İŞ'in tabanı olumlu yanıt verirken, merkez ve şube yöneticileri sıcak bakmamışlardır. En geniş tabanın birlik istemleri ve gelişen durumlar sendikal birliği zorunlu hale getirmiştir. EĞİT-SEN olarak, birlik istemlerimizi artık söylem düzeyinden çıkarıp somut adımlar atmanın zamanı gelmiştir. Öyleyse yapılması gereken, örgütsel birleşmeyi zorlamak ve bunu bir takvime bağlamak olmalıdır.

Değerli Arkadaşlarım;

EĞİT-SEN Genel Merkezi olarak yapamadıklarımızdan ve yaptığımız yanlışlardan en az diğer arkadaşlarımız kadar ben de sorumluyum. Yanlış şunu söylemekte bir sakınca görmüyorum; İstediğim ve düşündüğüm anlamda bir sendikacılık yapamamanın sıkıntısını duyuyorum. Buna yönelik çabalarımın bazı çevrelerce yanlış değerlendirildiğini ve yıpratılmaya çalışıldığımı da biliyorum. Her şeye rağmen sendika-siyaset, sendika-dernek ilişkilerini birbirinden ayırmaya ve anlatmaya çalışarak mücadelemi sürdürmeye çalıştım. 27 yıllık örgütlü yaşamımda hiçbir taviz vermeden, yılgınlığa düşmeden, becerebildiğim kadarıyla aklın yolunu seçerek kavgaya verdim. Bu kavgayı verirken de hiçbir zaman kişisel çıkarımı düşünmedim, kariyer hesapları yapmadım. Yönetici olduğum süre içinde taraf olmamaya azami özeni gösterdim. Grupçu anlayışlara karşı çıktım. Benim için asıl olan örgüttür. Yönetime talip olmamızın temelinde sendikayı bir adım daha ileriye götürme anlayışı yatmaktadır. Bu bir hizmet yarışıdır. Kongre sonucunda seçimi kaybedebiliriz. Bu o kadar önemli değildir. Sendikaya muhalefet olarak da hizmet verilir. Şunu bilmenizi istiyorum ki; kazanamasa da birilerinin yaptığı gibi küsmeyeceğiz. Seçilecek yönetime doğru çalıştığı sürece destek vereceğiz, çalışmalarının takipçisi olacağız. Yanlışlıklara karşı olumlu ve yapıcı bir muhalefet olacağız. Kimsenin bundan kuşkusu olmasın. Çünkü bizler örgüt için varız. Farklı farklı düşünceleri savunsak bile herkesle ortak bir yanımız var. O da emekçi olmamız, EĞİT-SEN'li olmamızdır. Asıl olan da budur.

Diyoruz ki;

- * Kurumsallaşmayı yaratmak, örgütsel disiplini sağlamak için;
 - * Demokratik merkezîyetçilik ilkesini yerleştirebilmek için;
 - * Sendikal eğitimi sağlıklı ve düzenli bir şekilde yürütmek için;
 - * Kitlelere yabancı kalmayan, kiteselleşmeyi hedefliyen bir anlayışı egemen kılmak için;
 - * Demokratik, katılımcı, şeffaf ve davranışlarında dürüst, güvenilir bir yönetim olmak için;
 - * Azınlıkta kalan görüşlerin kendini ifade etmesine olanak yaratan, ancak eylemlilik kararlarında çoğunluğun görüşlerine uyulmasını sağlamak için;
 - * Üyelerinin ekonomik, mesleki ve demokratik sorunlarına kararlı bir şekilde sahip çıkmak için;
 - * Sendikamıza ve üyelerimize yönelik baskı ve kısımlara karşı koymak için;
 - * Diğer kuruluşlarla sınıf dayanışmasını sağlamak için;
 - * Uluslararası öğretmen hareketiyle dayanışma ve ilişkiyi geliştirmek için;
 - * İrkçi, gerici, şoven, asimilasyoncu ve cins ayrımcı eğitime karşı; demokratik, laik ve bilimsel eğitimi yaşama geçirmek için;
 - * Grevli-toplu sözleşmeli sendika hakkının bir an önce kazanılması için;
 - * Sınıf ve kitle sendikacılığı anlayışını hakim kılmak için;
 - * Halkların kardeşliğini güçlü bir şekilde savunmak için;
 - * Eğitim emekçilerinin örgütsel birliğini sağlamak için;
- Yönetime talibiz.

Seçilirsek;

- * **Kitlenin görüşlerini alarak gerçekçi ve uygulanabilir bir iş takvimi yapacağız.**
- * **Örgütsel işleyişi düzenlemek için "İç Yönetmelik"leri hazırlayacağız;**
- * **Sendika yayın organını daha işlevsel, daha nitelikli ve düzenli çıkaracağız;**
- * **Sendika çalışmaları ve etkinlikleri konusunda kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla bülten çıkaracağız;**
- * **Sendikal ve mesleki eğitime yönelik broşür dizileri çıkaracağız;**
- * **İş kolumuza yönelik araştırmalar yaparak elde edilen istatistiki bilgileri üyelerimize ulaştıracğız.**

Sevgili Arkadaşlarım;

Tüm bu düşüncelerimizin ve vaadlerimizin gerçekleşebilmesi en başta sizlerin desteğine bağlıdır. Oyunu kullandıktan sonra, benim işim bitti, diyemezsiniz. Bu iş hepimizin işimizdir. Oy verip çalışmadığınız takdirde, dünyanın en iyi yönetimi seçseniz onlar da başarılı olamazlar. Bunun bilincinde olmak gerekiyor.

Örgütlü yaşamda esas olan, karşılıklı güven, yardım ve dayanışmadır. Karşılıklı sevgi ve saygıdır. Aramızda yaşadığımız tartışmalar tüm bunları ortadan kaldırmamalıdır.

Yine çok önemli bir şey de sendikayı tanımaktır. Sendikanın ne olduğunu bilmeden, sendikayı tanımadan sendikacılık yapılamaz. Dernek kafasıyla da sendika yürümez. Sendika ve sendikacılığı bilirsek sendika-siyaset ilişkilerini de bilir, siyasi yapıların yapması gereken işleri sendikaya yüklemeye çalışmayız. Sendikanın bir devrim örgütü olmadığını, ekonomik mücadele veren bir işlevi olduğunu bilirsek, bir yerlerin adamı gibi değil de sendikalı gibi davranırsak ancak o zaman başarılı oluruz.

Değerli Delege Arkadaşlarım;

Konuşmamı tamamlarken, ben ve arkadaşlarım, güçlü bir EĞİT-SEN yaratmak için yönetime talip olduğumuzu yineliyor, oylarınızı istiyoruz. Kongrenin vereceği karar EĞİT-SEN'in geleceğiyle yakından ilgili olacaktır. Siz delege arkadaşlarımın en sağlıklı kararı vereceğinize olan inancımı belirtiyor, hepimizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

YAŞASIN SENDİKAL HAK VE ÖZGÜRLÜKLER MÜCADELEMİZ !

YAŞASIN TÜM İNSANLARIN KARDEŞLİĞİ !

YAŞASIN EĞİT-SEN !