
MEMURLARA GÖSTERMELİK SENDİKAL HAKLAR MI?

Seçim propagandaları boyunca memurların sendikal hakları üzerine şu ya da bu ölçüde duran siyasal partilerin söylediklerine bakılırsa, memurlara en azından “sendika hakkı”nın devletçe de tanınması, artık gündemdedir. Nitekim daha şimdiden, ANAP Hükümeti'nin, 657 Sayılı Yasa'nın 1972'de KHK ile kaldırılan ve memurlara sendika hakkı öngören 22. Maddesini, yine bir KHK ile toplusözleşme hakkı düzeyinin altındaki kimi mekanizmalarla ekonomik, toplumsal, mesleki hak ve çıkarları korumaya ve geliştirmeye yönelik bir biçimde, yeniden ve seçimlerden önce yürürlüğe koyacağı yolunda haberler dolaşmaktadır. Eğer doğruysa böyle bir gelişme kuşkusuz ki şimdiki durumdan daha iyidir ve belki de bu yazı yayımlandığında söz konusu KHK çıkmış olacaktır.

Ancak, ANAP iktidarı, isterse; yine KHK yetkisini kullanarak, memurların salt sendika hakkını değil, toplusözleşme ve grev haklarını da içeren yasal düzenlemelere gidebilir. Çünkü Anayasa'da, memurlara sendika, toplusözleşme ve grev haklarının tanınmasını önleyen hiçbir engel bulunmamaktadır. Dolayısıyla, bunun için, Anayasa değişikliği gerekmemektedir.

Görülüyor ki, ülkemizi bağlayan İHAS ve ILO 98 varken, memurlara sendika ve toplu sözleşme hakkı için Anayasa değişikliğini beklemeye gerek yoktur. Bunun içindir ki, "Anayasa'da gerekli değişiklikler yapıncaya değin sendikal hakların şu kadarıyla yetinin" denilmesi, uluslararası yükümlülüğün yerine getirilmesi değildir. ANAP iktidarının, memurların sendikal haklarıyla ilgili olarak küçük bir adım atmasının bile kuşkusuz ki belli bir önemi ve değeri vardır, olacaktır. Ancak bunun, milyonlarca oy gizilgücüne sahip bir buçuk milyon memura şirin görünme boyutlarında kalan bir uygulama olacağı da unutulmamalıdır.

1991