

DUYURULAR

BARIŞ VE HOŞGÖRÜ 2000 KAMPANYASI SÜRÜYOR.

EĞİTİM SEN BÜLTENİ'nin 1. sayısında kampanya bildirgesini yayımlayarak duyurusunu yaptığımız; daha sonra şubelerimize imzaya açılmak üzere gönderdiğimiz **Barış ve Hoşgörü 2000 Kampanyası** tüm hızıyla sürüyor.

Bildirge 2000, kişisel düzeyden başlayan bir sorumluluk duygusu yaratmak için yazıldı. Bildirge 2000, üst makamlara hitap eden bir dilekçe ya da başvuru değildir.

Bildirge 2000 ile amaçlanan; küresel düzeyde barış, dayanışma ve hoşgörü yanlısı kitle hareketlerine yeni bir ivme kazandırmaktır.

2000 yılı hepimiz için yeni bir başlangıç olmalıdır. Hep beraber, savaş ve şiddet kültürünü, barış ve hoşgörü kültürüne çevirebiliriz. Bu, herkesin katılımını gerektirir. Genç insanlara ve gelecek kuşaklara, dünyaya, insanlık onuruna uygun ve uyum içinde bir dünyaya; adalet, dayanışma, özgürlük ve mutluluk dünyasına dönüştürme şevki yaratacak değerleri kazandırır. Barış kültürü; gelişmenin sürdürülmesini, çevrenin korunmasını ve herkesin, insan olmanın gereklerini yerine getirmesini olanaklı kılar.

Kampanyayı desteklediğinizi bildiren imzalarınızı atmak için şubelerimize başvurmanız ve işyerlerinizde bu metinleri imzaya açmanız yeterlidir.

Bu kampanyayı desteklemenizi ve yaygınlaştırmanızı bekliyoruz.

KAMPLAR

Uzun ve yorucu bir çalışma döneminden sonra yaz tatilinde tarih, yeşil ve maviyle kucaklaşmak hepimizin hakkı olmalı.

Eğitim emekçileri ile birlikte dayanışmanın, paylaşmanın ve ortak etkinlikler çerçevesinde birlikte olmanın güzelliğini yakalamak amacıyla şubelerimizin açtığı yaz kampları büyük ilgi görmektedir.

Bu yıl, Giresun ve İstanbul 5 No'lu şubelerimiz yaz kampı açacaklar.

İstanbul 5 no'lu Şubemiz, Muğla-Marmaris Çikita Otel'de;

Giresun Şubemiz de AYDIN - Didim İlçesi Altinkum'da açacakları kamplara üyelerimiz ve kamu emekçileri ile buluşacaklar.

Kamplardan 10'ar günlük dönemlerle yararlanmak isteyenler başvurularını ilgili şubelerimize yapabilirler.

Giresun Şubesi

Tel : 0.554. 212 21 47

İstanbul 5 No'lu Şube

Tel : 0.212. 306 17 11

Fax : 0.212. 306 65 98

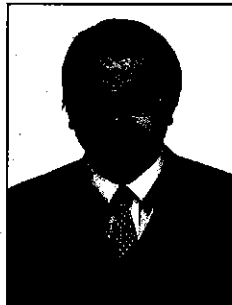
YITIRDIKLERİMİZ



Fatih CELEP

(1956 - 03.02.2000)

Taşova'da sendikal mücadelenin başından beri yer alan ve sendika kurucularından olan arkadaşımız, ani bir kalp krizine yenik düştü.



Emin KAYA

(1957 - 30.12.1999)

Bartın Şubemiz üyesi arkadaşımızı trafik kazasında yitirdik.



Nihat TOKMAK

(1957 - 04.11.1999)

Bursa Şubemiz üyesi arkadaşımızı trafik kazasında yitirdik.



Hikmet OĞUZ

(1957 - 09.02.2000)

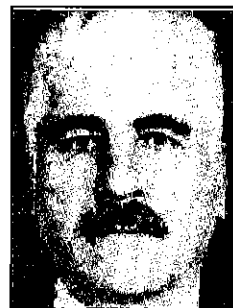
Ankara, Çubuk doğumlu arkadaşımız, Eğitim Sen mücadelesinin inatçı bir neferiydi. Geçirdiği kalp krizine 4 ay dayanabildi ve 9 Şubat gecesi sesizce aramızdan ayrıldı.



Ş. Nesrin AYDIN

(1964 - 1999)

Kızıltepe Temsilciliği üyesi arkadaşımızı trafik kazasında yitirdik.



Ali ÖZMETE

(1947 - 1999)

O, İskenderun'da eğitim emekçilerinin örgütlü mücadelesinde hep vardı. O, Eğitim emekçilerinin "Ali Dayısı"ydı. Ani ölümü eğitim emekçilerini ve sevenlerini yasa boğdu.



Gülsüm Aysel YURTSEVER.

(1958 - 1999)

İçel Şubemiz üyesi, mücadeleci kişiliğiyle tanınan arkadaşımız, yakalandığı amansız hastalığa yenik düştü.

ANILARI

MÜCADELEMİZDE YAŞAYACA!

HİZMETLİ PERSONELİN SORUNLARI

Nasıl ki bir eğitim kurumunda öğretmen ve öğrenci yok ise eğitim gerçekleştirilemez, aynı şekilde o eğitim kurumunda hizmetli personel bulunmuyorsa eğitim-öğretim sürecinin sağlıklı olduğundan söz edilemez.

Okulun ısıtılması, temizliğinin yapılması gibi işleri yürüten hizmetli personel, sorunlar yumağı içinde boğuluyor. Kanuni olarak belirtilen pek çok hak, kurum idaresi tarafından yok sayılıyor ve hizmetli personellerden kul köle olmaları isteniyor.

Hizmetli personelin bir çok sorunu içinden öne çıkan bazı sorunları şunlardır:

- 1- Giyecek yardımı sorunu,
- 2- Çalışma saatleri ile ilgili sorunlar,
- 3- Yapmakla yükümlü oldukları işlerle ilgili sorunlar,
- 4- Ekonomik sorunlar,
- 5- Kaçak işçilik,
- 6- Ek gösterge ile ilgili sorunlar.

GIYECEK YARDIMLARINDA YAŞANAN SORUNLAR

91/2268 Sayılı yönetmeliğin 3. maddesinde giyecek yardımından yararlanacaklar açıkça belirtilmiştir. İlgili yönetmeliğin 3. maddesinde konusu geçen 11 sayılı cetvele göre, yardımcı hizmetler sınıfındaki memurlar giyecek yardımından yararlanmaya hak kazanmışlardır. 11 sayılı cetvelde belirtilen yardımcı hizmetler sınıfında çalışan memurlara her bir yıl için yünlülük kumaştan 1 (bir) adet takım elbise veya tayyör ile 1 (bir) çift ayakkabı verilmesi gerekmektedir.

Hiçbir kurum ve kurum yetkilisinin yasalarca belirlenen bu hak üzerinde tasarruf yapma yetkisi ve sorumsuzluğu olamaz, olmamalıdır. Yasa ve yönetmeliklerde belirtilen hükümlerin yerine getirilmemesi açıkça suç işlemektir.

ÇALIŞMA SAATLERİ İLE İLGİLİ SORUNLAR,

Yardımcı hizmetler sınıfında çalışan personel hiç bir ek ücret ödemediği için 10-12 saat çalıştırılmaktadır. Oysa ki, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 99. ve 100. maddeleriyle memurların çalışma saatleri düzenlenmiştir.

Madde 99 : "Memurların haftalık çalışma süreleri genel olarak 40

saattir."

Madde 100 : "Günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri ile öğle dinlenme süresi, bölgelerin ve hizmetin özelliklerine göre merkezde Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı'nın teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca; illerde valilerce tespit olunur."

Yine 657 sayılı D.M.K.'nin 178. maddesi'nin A bendinde günlük çalışma saatlerinin dışında belirlenen çalışma saatleri belirlenir;

- a. Salgın hastalık ve tabii afetler gibi olağanüstü hallerin olması,
- b. Fabrika, atölye, şantiye, işletme gibi yerlerde İş Kanunu'na tabi olarak işçi çalıştıran kurumlarca hizmetin gereği olarak işçi ile birlikte çalışma saatleri günü dışında çalışmanın zorunlu bulunması hallerine münhasır olmak üzere, yapılan çalışmalar ücretle karşılır.

B Bendi: Kurumlar gerektiği takdirde personeli günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz (8) saati (1) gün hesabıyla izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek on yıl içinde kullanılabilir..." hükümlerini getirmektedir.

Ne yazık ki tüm bu kanun maddeleri hiçe sayılmakta ve yardımcı hizmetler sınıfına bağlı personel haftalık 40 saatin üzerinde çalıştırılmakta ve fazla mesai ücreti ödenmemektedir. Böylece okullarda çalışan hizmetli personel, yıllık ortalama 500-550 saat fazla mesai yapmakta ve fazla mesailerini karşılığında da, ne ücret alabilmekte ne de fazla mesailerine denk gelen izinlerini kullanabilmektedirler.

YAPMAKLA YÜKÜMLÜ OLDUKLARI İŞLERLE İLGİLİ SORUNLAR

657 Sayılı D.M.K.'nin II. Kısım 36. Maddesi'nde yardımcı hizmetler sınıfındaki personelin görevlerinin sınırlandırılması yapılmıştır.

Yine İlköğretim Kurumları Yönetmeliği'nin 103. maddesinde, 657'nin 36. maddesindeki gibi her türlü yazı ve dosya dağıtmak, toplamak; müracaat sahiplerini karşılamak ve yol göstermek; hizmet yerlerini

temizlemek, aydınlatmak ve ısıtma işlerinde çalışmak, nöbet tutmak, okula getirilen ve çıkartılan her türlü araç-gereç ve malzeme ile eşyayı taşıma ve yerleştirme işlerini yapmakla yükümlü olduğu işleri belirlenmiştir.

Hem 657'nin 36. maddesi hem de İlköğretim Kurumları Yönetmeliği'nin 103. maddesi; hizmetli personelin bir kul mantığıyla çalıştırılmasına zemin hazırlamıştır.

Çünkü her iki madde de yapılacak işlerde bir ölçü kullanılmamış ve keyfiyete açık bırakılmıştır. Bunun sonucunda da hizmetli personel;

Dosya dağıtmak, toplamak gibi postacı, müracaat sahiplerini karşılamak ve yol göstermek gibi danışma memuru, hizmet yerlerini temizlemek gibi temizlik görevlisi, ısıtma işinde çalışmak gibi kaloriferçilik, elektrikçi, rasat memuru, eczacı, sağlık memuru, bekçi, gece bekçisi, bahçıvan, boyacı, hammal, camcı, özel sekreterlik, santral memurluğu, uşaklık gibi bir çok mesleğin işlerini yapmaya zorlanmaktadır.

Üstüne üstlük, hizmetli personele istekleri ve görevleri dışında savunmasız ve güvencesiz olarak gece nöbeti tutturulmakta, bazen bu nöbetler kesintisiz 72 saati bulmakta, bunun karşılığında da mesai ücreti ya da yasaya uygun izin verilmemektedir. Gece yapılan işin nöbet mi yoksa gece bekçiliği mi olduğu belli değildir.

Tüm bu sorumlulukların yanı sıra, 5-6 hizmetli personelin yapması gereken işlerin 1 hizmetli personele yaptırılmaya çalışılması ayrı bir sıkıntıdır. 4 hizmetli kadrosu bulunan bir okulda 1 hizmetli görevlendirilerek, zaten keyfi ve kuralsızca çalıştırılan personel, çok zor şartlarda çalışmaya zorlanmaktadır.

Yeterli hizmetli personel olmamasına karşın, hizmetli personelin bir kısmı da büro işlerinde görevlendirilmekte, hizmetli açığı daha da artmaktadır.

Hüsnü Murat AYDIN
ÇORUM ŞUBE ÜYESİ

Hizmetli personelin diğer sorunları ve çözüm önerileri gelecek sayımızda yayımlanacaktır.

ÖRGÜTÜMÜZÜ MALİ YÖNDEN DE GÜÇLÜ KILMALIYIZ

Yasal bir düzenleme olmadan ödentilerimizin kaynaktan kesilmesi uygulamasına geçilmesi, mücadelemizin önemli bir kazanımı, devlete ve devlet güdümlü sendikalara karşı bir referandum olarak görülmelidir. Bunca yıldır sürdürülen mücadelemiz ile niteliklerimizi herkese kabul ettirdik. Şimdi nicelik olarak da üstünlüğümüzü göstermek durumuyla karşı karşıyayız.

Anayasa'nın 53. maddesinden hareketle hazırlanan ve 4 Mart Direnişimizle geri püskürtülen ama her an yeniden gündeme getirilmesi tasarlanan sahte Sendika Yasası, "en çok üyeye sahip olan sendika ve konfederasyonla toplu görüşme yapma"yı öngörüyor. Devletten ve devlet güdümlü sendikalar bu "oyun"unu, ancak Türk Kamu Sen'den daha fazla üyemli olduğunu göstererek bozabiliriz. İşte o zaman, kamu emekçileri olarak on yıldır onurluca sürdürdüğümüz grevli - toplu sözleşmeli sendikal haklar mücadelesini bir çırpıda ortadan kaldırma hesaplarını bozabiliriz; sayısal üstünlüğümüzün bir kez daha "tescil edilmesi"yle, karşıtlarımızın "toplula görüşme" yoluyla "tek tarafı ücret belirsizleme"ye, karşıtlarımızın kursaklarında bırakabiliriz.

Ödentilerin kaynaktan kesilmesiyle, örgütümüzün her kademesinde bunca üye yaşanan mali sorunlar da yaşanmayacaktır. Zorunlu giderlerini bile karşılayamayan Genel Merkez, üyesine karşı yükümlülüklerini yerine getirmede mazeret öne süremeyecektir. 1998'de yapılan Genel Kurulumuz'da alınan kararlar hayata geçirilebilecektir. Özlük Hukuk Dairesi, Eğitim ve Eğitimin Sorunları Dairesi, Örgütlenme Dairesi ve Kadın Sorunları Dairesi kurulup personel araç ve gereçleri karşılanabilecektir. Basın - yayın Dairesi için de girişimlere başlanabilecektir.

Ödentilerin kaynaktan kesilmesiyle, örgütümüzün her kademesinde bunca üye yaşanan mali sorunlar da yaşanmayacaktır. Zorunlu giderlerini bile karşılayamayan Genel Merkez, üyesine karşı yükümlülüklerini yerine getirmede mazeret öne süremeyecektir. 1998'de yapılan Genel Kurulumuz'da alınan kararlar hayata geçirilebilecektir. Özlük Hukuk Dairesi, Eğitim ve Eğitimin Sorunları Dairesi, Örgütlenme Dairesi ve Kadın Sorunları Dairesi kurulup personel araç ve gereçleri karşılanabilecektir. Basın - yayın Dairesi için de girişimlere başlanabilecektir.

Parasal olanaksızlık nedeniyle bir türlü düzene koyamadığımız yayın faaliyetlerimizi, bundan sonra sistemli ve yaygın olarak üyelerimize ulaştırma olanağına kavuşmuş olacağız.

Artık, araştırma ve eğitimle ilgili bastırılan kitap ve broşürleri ücretsiz olarak üyelerimize verebileceğiz.

Tüm üyelerimize ücretsiz olarak sendika kimlik kartı düzenleyebileceğiz, herbirimiz işyerlerinde psikolojik üstünlük sağlayacak rozetlerimizi yakamıza takabileceğiz.

Tüzüğümüzün 5/e maddesinde görevlerimizin arasında sayılan sağlık - dinlenme, spor, eğitim ve kültür tesisleri, basın ve yayın kuruluşları kurarak üyelerimize hizmet verebileceğiz.

Genel Merkez Grev ve Dayanışma Fonu, şubelerin Genel Merkez paylarını göndermemeleri nedeniyle yeterince artmamıştır. Şu an fonumuzda 6.572.487.040 TL. bulunmaktadır. Bundan sonra Aralık 1999'a kadar gelen ödentilerden yatırmamız gereken 4.580.780.700 TL.'lık pay, Ocak 2000 tarihinden itibaren Genel Merkez'e ödentinin %10'u ve şubelerimizin Mayıs 2000'den başlayacak olan ödentisi borç taksitleri, Grev ve Dayanışma Fonuna aktarılacaktır. Böylelikle önümüzdeki süreçte daha bekleyen zorlukları aşmak daha kolay olacaktır.

Ayrıca, Genel Merkez olarak, Konfederasyonumuz'a mali güçlüklerin giderilmesinde daha fazla katkıda bulunabileceğiz.

Yine, üyesi olduğumuz Eğitim Enternasyonaline (EI) karşı yükümlülüklerimizi sembolik düzeyde değil, gerçek üye sayımıza göre yerine getirebileceğiz.

Tüm Eğitim Emekçilerini kucaklama hedefimize ancak bilinçli sendikal kadro ve üyelerle ulaşabiliriz. Bunun için de sendikal eğitime ayrılacak %5'lik pay ile, uluslararası kardeş sendikaların eline bakmaktan kurtulmuş olacağız. Giderek, uluslararası ilişkilerimizde eğitim çalışmalarına katkı yapabileceğiz.

Örgütüne güvenen ve sahip çıkan; eğitimle bilinçlenmiş üyelerle mücadele, daha başarılı ve çoşkulu olacaktır.

İhtiyaçlar üzerinden yapılan paylaşımlarla ödentilerimizin çarçur edilmeden yerinde kullanılmasını, denetlenebilirlik ve açıklık, her zaman gözetmemiz gereken ilkelerimiz olmalıdır.

Demokratik denetim mekanizmalarını işletmek, kurullarımızı giderek güçlendirecektir.

AYLIK ZORUNLU ÖDEME VE GİDERLERİMİZ

Dairenin giderleri	1.757.000.000	Su	30.000.000
Personel ücretleri	1.700.000.000	Elektrik	50.000.000
KESK Aidatı	1.000.000.000	Kırtasiye	150.000.000
Apartman Aidatı	186.000.000	Kağıt	50.000.000
SSK Primi	400.000.000	Grev Fonu	5.000.000.000
Stopaj Vergisi	250.000.000	Temizlik	25.000.000
Günlük Gazete	40.000.000	Çayocağı Gider	50.000.000
Telefon - Fax	600.000.000	Matbaa (Ortalama)	2.000.000.000

EĞİTİM SEN GENEL MERKEZİ 03.07.1998/31.01.2000 DÖNEMİ AYRINTILI BİLANÇO

AKTİF		PASİF	
KASA	1.792.270.747 TL	SATICILAR	12.000.000 TL
TL KASASI	1.491.054.797 TL	ÖD. ÖZEL GİDER İND	19.311.000 TL
DM KASASI	301.215.950 TL	ÖDENECEK VERGİ FONU	246.065.865 TL
BANKALAR	24.991.284.338 TL	ÖDENECEK GREV FONU	4.580.780.700 TL
ZİRAAT KIZILAY ŞB	18.882.726.376 TL	SAYIM. TES. FAZALA	770.956 TL
İŞ BANK MEŞ ŞB	52.228.895 TL	GEÇMİŞYIL GEL/GİD FARKI	11.896.240.325 TL
ZİRAAT BİREYSEL	58.865.443 TL	1. DÖNEM	499.531.593 TL
EMLAK MEŞ ŞB	337.663.654 TL	2. DÖNEM	298.906.212 TL
İŞ BANK MEŞ ŞB (DM)	1.953.613.760 TL	3. DÖNEM	10.897.802.520 TL
İŞ BANK MEŞ ŞB (USD)	4.949.581 TL	BU DÖNEM GEL/GİD FARKI	112.031.989.634 TL
İŞ BANKASI MEŞ (REPO)	3.661.236.630 TL		
GREV FONU	6.572.487.040 TL		
VERİLEN DEPOZİTO, TEM	3.189.668.000 TL		
*ŞUBELERDEN ÖD. AL. (2000)	5.472.013.259 TL		
ŞUBELERDEN ALACAKLAR	93.967.416.894 TL		
**ÖDENTİ AL (ÖNCEKİ DÖN)	60.008.644.000 TL		
DERGİ - KİTAP ROZET	13.201.357.997 TL		
SSK STOPAJ ALACAK	757.414.897 TL		
PERSONEL AVANTAJLARI	735.750.000 TL		
ÜCRET AVANSLARI	460.000.000 TL		
İŞ AVANSLARI	275.750.000 TL		
DEMİRBAŞLAR	2.880.257.203 TL		
GENEL MERKEZ DEMİRBAŞ	1.517.757.202 TL		
ŞUBE DEMİRBAŞLARI	1.362.500.001 TL		
GENEL TOPLAM	129.053.301.964 TL	GENEL TOPLAM	129.053.301.964 TL

*Şubelerin alacağı gözetilmesinin nedeni işyerlerinde levhalar ileletmelerin eksik gönderilmesinden kaynaklanmaktadır.
** Şubelerin, önceki dönem borçlu görünmeleri ise %50 miktar ve 250 ve aşındaki şube borçlanmadığı süresindedir.

EĞİTİM - SEN GENEL MERKEZİ 03.07.1998/31.01.2000 DÖNEMİ GELİR/GİDER TABLOSU

GİDERLER		GELİRLER	
İŞÇİ ÜCRET VE GİDERLERİ	21.629.089.688 TL	ÖDENTİ GELİRLERİ	159.770.464.650 TL
KİRA GİDERLERİ	11.603.948.765 TL	KAMP GELİRLERİ	8.753.050.000 TL
AYDINLATMA VE SU GİD.	1.026.680.164 TL	BAĞIŞ VE YARDIMLAR	83.629.000 TL
TELEFON GİDERLERİ	6.416.397.407 TL	DERGİ SATIŞ GELİRİ	12.804.615.846 TL
POSTA VE KARGO GİDERLERİ	971.992.473 TL	ÇANTA SATIŞ GELİRİ	190.050.000 TL
İLAN GİDERLERİ	113.760.000 TL	TAKVİM SATIŞ GELİRİ	1.323.998.797 TL
GAZETE ABONELİK GİDERLERİ	776.850.000 TL	ROZET SATIŞ GELİRİ	1.944.790.000 TL
KIRTASIYE GİDERLERİ	2.642.354.203 TL	KİMLİK KARTI GELİRİ	428.050.000 TL
DANIŞMANLIK GİDERLERİ	337.500.000 TL	KİTAP SATIŞ GELİRİ	4.973.475.000 TL
BİNA YAKIT GİDERİ	1.197.000.000 TL	DEK KİTAP SATIŞ GEL	8.246.600.000 TL
TEMSİL AĞIRLAMA GİDERLERİ	1.012.886.745 TL	HİKAYE KİTAP GELİRİ	491.000.000 TL
BANKA HAVALİ GİDERİ	72.545.916 TL	KADIN EĞİT PROJESİ GEL	3.674.260.460 TL
YOLLUK GİDERLERİ	3.635.290.000 TL	İNSAN HAK. SEM. PRJ.	9.513.740.500 TL
ULAŞIM GİDERLERİ	856.150.000 TL	HUKUK, BÜRO, DAN GEL	1.782.478.362 TL
ÇAYOCAĞI GİDERİ	720.522.400 TL	DELEGE YATAK ÜCRET	129.500.000 TL
TEMİZLİK GİDERİ	114.645.000 TL	SEM. KAST SATIŞ GEL	154.000.000 TL
GENEL KURUL GİDERİ	2.148.105.000 TL	ÇOCUK KİTAP GEL	7.230.275.000 TL
BAĞIŞ VE YARDIMLAR	643.100.000 TL	BAYRAK FLAMA GEL	409.460.000 TL
GEÇİME ZAMLARI CEZ.	103.661.000 TL	FAİZ GELİRLERİ	665.060.919 TL
YURTDIŞI SEYAHAT GİD.	1.371.650.000 TL	KUR FARKI GEL.	24.919.050.000 TL
VERGİ RESMİ HARÇ	83.875.906 TL	DEPREM. YURTDIŞI GEL	7.155.640.525 TL
ÇEŞİTLİ GİDERLER	79.255.205 TL	ÖNCEKİ DÖN. ÖDENTİ	6.809.065.000 TL
KESK AIDATI	10.886.750.000 TL		
KESK EYLEM GİDERİ	929.000.000 TL		
KESK ŞUBE DELEGE/GYK	1.403.150.000 TL		
KESK GENEL MERKEZ GYK	159.050.000 TL		
EĞT. ENT. AIDAT GİDERİ	665.268.740 TL		
GREV FONU GİDERİ	7.216.502.700 TL		
ÖRGÜTLENME SEKRETERİ GİD.	5.182.067.000 TL		
EĞİTİM SEKRETERİ GİDERİ	11.767.272.950 TL		
BASIN YAYIN SEKRETERİ GİD.	6.750.859.000 TL		
ULUS HUKUK SEKRETERİ GİD.	1.429.470.650 TL		
ULUSLARARASI SEK. GİD.	1.287.043.000 TL		
BAKANLAR KURULU GİD.	1.214.673.000 TL		
YURİÇİ SEKRETER GİD.	210.000.000 TL		
MALİ SEKRETERLİK GİD.	355.050.000 TL		
GENEL SEKRETERLİK GİD.	501.125.000 TL		
GENEL BAŞKANLIK GİD.	1.042.530.000 TL		
DEPREM BÖLGESİ HARÇ.	803.025.000 TL		
ŞUBELER AD YAPI GİD.	300.000.000 TL		
DERGİ GİDERİ	7.498.055.300 TL		
KİTAP GİDERİ	104.400.000 TL		
ROZET GİDERİ	700.000.000 TL		
KİMLİK KARTI GİD.	542.579.950 TL		
TAKVİM GİDERİ	779.450.000 TL		
DEK GİDERİ	2.258.472.705 TL		
ÇOCUK KİTAPLARI GİD.	6.446.846.650 TL		
KESK DERGİ ROZET GİD.	305.000.000 TL		
KAMP GİDERİ	2.120.000.000 TL		
DEPREMDE ÜYE YRD. GİD.	30.900.000.000 TL		
DEPREMDE YUR. BAĞ.	1.743.750.000 TL		
KUR FARKI ZARARLARI	36.000.000 TL		
TOPLAM	163.000.471.891.027 TL	TOPLAM	275.503.880.661 TL
GELİR GİDER FARKI	112.031.989.634 TL	GENEL TOPLAM	275.503.880.661 TL
GENEL TOPLAM	275.503.880.661 TL		

"HERKESE ZORUNLU - PARASIZ - NİTELİKLİ - KAMUSAL EĞİTİM"

"Küreselleşme" adı altında yürütülen özelleştirme, sendikasılaştırma, bireycileştirme, sömürüyü lyoğunlaştırma uygulamaları eğitim alanına da yöneldi.

Yıllardır bilinçli bir şekilde sürdürülen, kamu okullarını zayıflatma "aşağıdan" ve "yukarıdan" uygulamaları adım adım gerçekleştiriliyor; kamusal eğitime ayrılan bütçe payı giderek azaltılıyor; eğitim işkolu çalışanlarına ekonomik, mesleki ve politik bakımlardan sürekli olarak baskı yapılıyor; para, bina ve teknik donanım sağlanmayarak eğitimin yükü öğrenci velilerinin ve hakını omuzlarına yükleniyor. Bu arada paralı kurslar, özel kurslar, özel okullar ve dersaneler mantar biter gibi fişkiriyor. Aileler, çocuklarını özel okullara ve dersanelere göndermeye "mahkum" ediliyor. Belki okullar şimdilik haraç mezat satılmıyor, hisse senetleriyle "halka çılmıyor", velilerden "eğitim ücreti" alınmıyor ama okullardan toplanan 30-40 çeşit para velilere "illallah" dedirtiyor. Dersaneye gitmeyen çocuk üniversiteye girme şansını neredeyse tamamen yitiriyor. Eğitim çalışanları "ikinci iş" yapmaya itiliyor. Çocuklar kötü okul ortamında, araç-gereç yoksunu sınıflarda öğrencilik yapmaya zorlanıyor.

Bu gidişin varacağı yer; enerjide, sağlıkta, haberleşmede, ulaşımda gidilen yerin aynısı olacaktır: Özelleştirme. Kısacası eğitim, alınıp satılabilen bir meta yapılmak isteniyor.

Buna izin veremeyiz, vermeyeceğiz. EĞİTİM SEN olarak diyoruz ki: Herkese; zorunlu, parasız, nitelikli, kamusal eğitimi gerçekleştirmek için üzerimize düşeni yapacağız.

Bilindiği gibi, üst örgütümüz eğitim Enternasyonal, 1998 yılındaki Dünya Kongresi'nde, "Herkes İçin, Nitelikli, Kamusal Eğitim Kampanyası" kararı almıştı. EĞİTİM SEN, yıllardır savunageldiği "Toplumun bütün bireylerini kendi ana dilinde, demokratik, laik, bilimsel bir eğitimden eşitlik içinde ve özgürce yararlanabilmesi" ilkesi ile büyük ölçüde örtüştüğü için bu "Kampanya" yı destekliyor ve ülkemiz koşullarına uyarlayarak savunuyor.

Bu "Kampanya" ile hem devlete, yapması gerekenleri bir kez daha hatırlatmayı ve görevini yapması için "demokratik baskı grubu" olarak sorumluluğumuzun yerine getirmeyi hem de sorunun diğer tarafı olan kişiler, kurumlar, kuruluşlar ve (sendika, dernek, vakıf, gibi) örgütlerde birlikte üstümüze düşeni yapmayı hedefliyoruz.

Biz şuna inanıyoruz:

- Eğitim, evrensel bir insan hakkıdır.
- Eğitim, insanın sürekli olarak kendini geliştirebilmesinin anahtarıdır.
- Eğitim, devletin en temel sorumluluğudur.
- Eğitimin gerçekleştirilmesi için hükümetler politik iradeyi ve eldeki kaynakları seferber etmelidir.

Biz bu "Kampanya" ile ve her zaman şunları istiyoruz:

- Tüm çocuklara, en az 11 yıllık, parasız, zorunlu ve nitelikli eğitim sağlanmalı, bu fırsatı kaçıran yetişkinlere yeni bir şans verilmelidir.
- Nitelikli bir okul öncesi eğitim ve bakımı için önlemler devlet tarafından alınmalıdır.
- Eğitim için Gayri Safi Milli Hasıla'nın en az %6'sı kadar olacak şekilde kamu harcamaları artırılmalıdır.
- Eğitim çalışanlarına adil ve düzenli bir ücret politikası güvenceye bağlanmalıdır.
- Okullarda doğru-dürüst donatılmış sınıflar ve sağlıklı, uygun bir ortam oluşturulmalıdır.
- Öğrencilere nitelikli ders kitapları sağlanmalıdır.
- IMF ve Dünya Bankası'nın kamusal eğitimi baltalayan politikaları son bulmalıdır.
- Herkesi kapsayan ve ayrımcılık yapmayan hizmetler sunulmalıdır.
- Eğitimin ticaret konusu olmasına izin verilmemelidir.
- Eğitim alanı, politikaya araç edilmemeli, politikacıların "arka bahçesi" olmamalıdır.
- Eğitimle ilgili kararların alınmasında ve uygulanmasında, eğitim çalışanlarının örgütlerinin katılımı sağlanmalıdır.

Avrupa Birliği'ne Türkiye'nin aday olması her şeyin başı ve sonu değildir. Orada iyi, doğru, ileri olana ulaşmaya çalışılmalıdır ama bizim için ölçü AB standartları değildir. Biz gözümüzü çok daha ileriye, yükseğe, günele, iyiye ve doğruya yöneltmiş durumdayız.

Açıklanan bu konularla ilgili dosyalar ve yazılar şubelerimize gönderilmiştir. Çalışmalarla ilgili program ve takvim de şubelerimize ve üyelerimize ulaşacaktır.

Üyelerimizin, şube ve temsilciliklerimizin eşgüdümü ve yönetiminde çalışmalara etkin bir şekilde katılacağını biliyoruz. Çünkü eğitimin özelleştirilmesini bugün engelleyemezsek yarın çok geç olacaktır ve çocuklarımızın geleceği karacaktır.

Çocuklarımızın geleceği, bizim de geleceğimizdir.