



EĞİTİM SEN

Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası Education and Science Workers' Union



Eğitim ve Bilim Emekçileri İçin TOPLU SÖZLEŞME TASLAĞI

Tartışma ve Öneriler
(20 Mayıs - 4 Haziran 2009)

MAYIS 2009

■ Giriş

20 yıllık sendikal hak ve özgürlükler mücadelemiz önemli birikim ve deneyimleri bünyesinde taşımaktadır. Fiili ve meşru bir mücadele anlayışıyla sendikalarımızı kurduk ve haklarımızı savunduk. Uluslararası sözleşmelerin güvence altına aldığı evrensel haklar ile kamu emekçilerinin haklı istemleri ve mücadelesi, sendikal haklarımızın tanınmasında etkili oldu. Yedi yıldır yürütülen toplu görüşmeler, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasasının, demokratik bir çalışma yaşamının gereklerine yanıt vermediğini gösterdi. DSP, MHP ve ANAP koalisyonu ile AKP hükümetleri 4688 sayılı Yasanın tanıdığı olanaklardan da yararlanarak, toplu görüşmeleri, anayasa ve uluslararası sözleşmelere rağmen, yasanın çizdiği dar çerçeve içerisine hapsetti.

Başta EĞİTİM SEN olmak üzere, Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonunu (KESK) oluşturan sendikalar, 'Toplu Sözleşme'ye dönüştürülmediği sürece, 'Toplu Görüşme'lere ve dolayısıyla kamu çalışanlarının oylanmasına geçit vermeyeceklerini, bu sürecin parçası olmayacaklarını açık biçimde deklere ettiler.

EĞİTİM SEN, 2009 yılında, örgütlü olduğu Milli Eğitim Bakanlığı başta olmak üzere, üniversiteleri, Yüksek Öğretim Kurumunu, Türkiye ve Ortadoğu Amme İdaresini ve Kredi Yurtlar Kurumunu toplu sözleşme yapmaya ve bu hakkı fiilen kullanma amacıyla bir dizi etkinlik yapmayı kararlaştırmıştır. Bu amaçla hazırlanan TİS taslağımız şube ve temsilcilikler ile işyerlerimize gönderilecek, eğitim ve bilim emekçilerinin görüş ve istemlerine başvurulacak, işverenler toplu sözleşmeye davet edilecektir.

KAMU EMEKÇİLERİNİN GREV VE TOPLU SÖZLEŞME HAKKI VARDIR

■ Kamu Çalışanlarının "Grev ve Toplu Sözleşme Hakkı" Vardır

AKP hükümetinin, kamu görevlilerinin toplu pazarlık hakkından yararlandırılması ile ilgili yazılı ve sözlü taahhüdüne rağmen halen bu konuda herhangi bir adım atılmamıştır. Hükümetin, toplu pazarlık ve grev hakkı için anayasal değişiklik gerektiği görüşü de tartışmalıdır. Kaldı ki, hükümetin anayasa değişikliği paketleri içerisinde, kamu çalışanlarına toplu pazarlık ve grev hakkı tanınması yönünde bir öneri yer almamaktadır.

Gaziantep Belediyesi ile Tüm Bel Sen arasında 1993 yılında yapılan toplu sözleşmenin uygulanmaması nedeni ile AİHM'e başvurulmuş, AİHM, yapılan toplu sözleşmenin İLO sözleşmeleri uyarınca kabul edilmesi ve gereğinin yerine getirmesi gerektiğine karar vermiştir. Hükümet karara itiraz etmiş, AİHM Büyük Dairesi, hükümetin itirazını reddetmiş, kamu görevlilerinin toplu sözleşme hakkı olduğuna karar vermiştir. Kanımızca bu karardan sonra kamu emekçilerinin toplu sözleşme hakkı tartışması sona ermiştir.

Boğaz köprülerinde görev yapanlar başta olmak üzere, gişelerde görev yapan Yapı Yol Sen üyesi kamu emekçilerinin aldıkları cezalar da Avrupa İnsan Hakları Mahkemesine taşınmış, mahkeme, kamu emekçilerinin iş bırakma (grev) hakkının sözleşme ile güvence altında olduğuna karar vermiştir. Özetle, kamu emekçilerinin 'Toplu Sözleşme' ve 'Grev' hakkı vardır. Bu hak uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmıştır.

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasasının sendikal hak ihlallerine kaynaklık eden içeriği, sadece Türkiye'de değil, uluslararası alanda da eleştiri konusudur. İLO Örgütlenme Özgürlüğü ve Uzmanlar Komitesi raporlarında da belirtildiği gibi, bu yasa; 87, 98 ve 151 Sayılı İLO sözleşmelerini ihlal etmektedir. Konfederasyonumuza bağlı Yapı Yol Sen'in başvurusu ile İLO Örgütlenme Özgürlüğü Komitesinin GB.299/4/2 sayılı Haziran 2007 oturumunda kabul ettiği 347. kararında 4688 sayılı Yasanın kabul ettiği hizmet kolları yerine 87 sayılı İLO Sözleşmesinin uygulanması gerektiği belirtilmiştir. Böylece 4688'in İLO Sözleşmelerine aykırılığı bir kez daha ortaya konmuştur.

Anayasanın 90. maddesinde yapılan değişiklikle, temel hak ve özgürlüklere ilişkin uluslararası sözleşmelerle mevcut yasalar arasında herhangi bir çelişki söz konusu olduğunda, uluslararası sözleşmelerin esas alınacağı Anayasa hükmü haline getirildi. 87, 98 ve 151 Sayılı İLO Sözleşmeleri ile 4688 Sayılı Yasa arasında çok ciddi bir çelişki olduğu açıktır. Anayasa değişikliğiyle birlikte, artık, 87, 98 ve 151 Sayılı İLO sözleşmelerinin esas alınması gerekmektedir.

■ Kamu Görevlilerinin Sosyal Güvenlik ve Sağlık Haklarının Görüşülmesi, Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Yasası ile İlgili Görüşlerimiz

IMF ve Dünya Bankasının dayatmaları sonucu gündeme gelen ve sağlık ve sosyal güvenlik alanının piyasalaştırılmasını hedefleyen SSGSS Yasası, uzun süredir emek örgütlerinin ve kamuoyunun gündemini meşgul etmektedir. KESK ve EĞİTİM SEN, SSGSS Yasası ilk gündeme geldiği andan itibaren bu yasanın 'Sosyal Devlet' anlayışının tasfiyesi anlamına geldiğini dile getirmiştir. Bugüne dek, kimi zaman kendi örgütlülüğümüzle kimi zaman değişik emek ve meslek örgütleriyle birlikte, sağlık hakkımızı ve geleceğimizi elimizden almaya çalışan bu yasaya karşı mücadelemizi sürdürdük.

Sendikamız, başından bu yana SSGSS Yasasının taşıdığı "neo-liberal öz"e itiraz ederek yasanın tümünden geri çekilmesini istemiş ve bu yöndeki taleplerini dile getirmiştir. Bunun yanı sıra, bugüne kadar, yasaya karşı kamuoyu bilinci oluşturma ve güçlü bir muhalefet inşa edebilmek için mümkün olan en geniş toplumsal kesimlerle yan yana gelmek için çaba sarf etmiştir.

Bilindiği gibi, SSGSS yasının meclis Genel Kurulu gündemine getirileceğinin kesinleşmesiyle, Emek Platformu uzun bir aradan sonra yeniden bir araya gelmiş ve yapılan toplantıda bir dizi eylem ve etkinlik kararı alınmıştır. Toplantıda alınan karar gereği 13 Mart 2008 tarihinde bütün illerde ortak basın açıklamaları düzenlenmiş, 14 Mart 2008 tarihinde ise yurt genelinde 2 saatlik iş bırakma eylemi gerçekleştirilmiştir.

Emek Platformu'nun bu kararlı tutumu, kamuoyu tarafından umutla karşılandığı gibi, hükümeti de bugüne kadar dikkate almadığı emek kesimleriyle yeniden masaya oturmaya zorlamıştır. Emek Platformu kendi içerisinde yaptığı çalışmalar sonucunda SSGSS yasasına karşı itirazlarını 19 başlık altında toplamış ve bu başlıkları ortaklaşa savunma kararı almıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, İşçi ve Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonları ve Emekli Dernekleriyle bir araya gelerek görüşmelerde bulunmuş, bu görüşmelere paralel olarak Bakanlığın ve Sosyal Güvenlik Kurumu'nun uzmanları ile yasa üzerinde çeşitli çalışmalar yürütülmüştür.

Tüm bu çalışma ve toplantıların ardından 24 Mart 2008 tarihinde Emek Platformu Başkanlar Kurulu bir kez daha bir araya gelerek, yaşanan gelişmelerle ilgili görüş alışverişinde bulunmuş, yasayla büyük hak kayıplarına uğrayacağımız 7 temel başlık konusunda "olmazsa olmaz" bir kararlılık göstereceğimizin altı çizilmiştir. Bu temel başlıklar: prim ödeme gün sayısının 7000 olarak belirlenmesi, emeklilik yaşının 58-60 olarak kalması, aylık bağlama oranlarında hak kaybının olması, fiili hizmet zamlarının kapsamının daraltılmaması, temel teminat paketi - ilaç-fiyatlandırma komisyonlarına meslek örgütleri temsilcisinin alınması, emekli aylıklarının hesaplanmasında refah payının tamamının yansıtılması ve katkı-katılım paylarının kaldırılması olarak tespit edilmiştir.

Yürütülen çalışmalar ve görüşme sonucunda yasadaki bazı parametrelerde hükümet geri adım atmış, fakat yasanın bütünlüğüne etki edecek özde bir değişim olmamıştır. Diyalog sürecinde hükümetin attığı geri adım, hak kayıplarımızın bir kısmını ortadan kaldırır nitelikte olsa da, yasa geleceğimizi tehdit etmeye devam etmektedir. KESK, Emek Platformunda belirlenmiş olan temel parametrelerde bütünlüklü bir değişim olmadığı sürece SSGSS yasasına karşı mücadele etmekte kararlıdır.

■ Sürgün ve Kadrolaşma

Sendikamızın üyesi eğitim emekçileri ciddi hak ihlalleri ile karşı karşıyadır. Yetkili kurullarımızda aldığımız kararlar doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz neredeyse her etkinlik sonrasında üye ve yöneticilerimiz hakkında disiplin soruşturmaları başlatılmakta, ceza davaları açılmaktadır. Hakkında disiplin soruşturması başlatılmamış veya ceza davası açılmamış bir üye ve yöneticimiz yok gibidir. Bu uygulama hâlâ ve ısrarla sürdürülmektedir.

Karşılaştığımız en önemli sorunlardan bir diğeri, kamuoyunda (haklı olarak) "sürgün" diye adlandırılan istek dışı görev yeri değişiklikleridir. Bu sorun, yıllardan beri, her yıl bir önceki yıla göre ağırlığını artırarak varlığını korumaktadır.

■ Sözleşmeli Öğretmenlerin Durumu

Anayasanın 128. maddesinde;

"Devletin kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür.

Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir”

hükmüne yer verilmiştir. Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumlarında görev yapan sözleşmeli öğretmenlere gördürülen hizmetin geçici olmadığı, kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler arasında yer aldığı açıktır. Dolayısıyla bakanlığa bağlı eğitim kurumlarında sözleşmeli öğretmen çalıştırılması, Anayasanın 128. maddesine açıkça aykırıdır.

EĞİTİM SEN, sözleşmeli öğretmenlik ile ilgili bir genelge üzerinden, sözleşmeli öğretmenlik uygulamasına son verilmesi ve sözleşmeli öğretmenlerin kadrolu olarak görevlendirilmesi istemini içeren bir dava açmıştır. EĞİTİM SEN, Danıştay'da açılan bu davada, sözleşmeli öğretmenlik uygulamasının yasal dayanağını oluşturan 657 sayılı Devlet Memurları Yasasının 4/B maddesinin öğretmenlerle ilgili bölümünün iptali istemiyle Anayasa Mahkemesine başvurulması istemiştir. Danıştay, sendikamızın bu istemini haklı bulmuş, Anayasa Mahkemesine başvurmuştur. Umuyoruz ki, Anayasa Mahkemesi'nin vereceği kararlar, sözleşmeli öğretmenlik uygulaması bir bütün olarak sona erecektir.

Anayasa'nın eşitlik ilkesine ve kamu hizmetlerinin gereğine aykırı olarak aynı iş yerinde çalışıp farklı statülere tabi tutulan sözleşmeli öğretmenler öncelikle kadroya alınmalı, memurların yararlandığı tüm hak ve olanaklardan yararlanmalıdır. Kadro sorunu çözülünceye değin yaşadıkları sorunların giderilmesi amacıyla;

- 'İntibak, görevde yükselme ve unvan değişikliği hakkı' tanınmalı,
- 'Eş durumu ve sağlık özüne dayalı olarak yer değiştirme hakkı' tanınmalı,
- 'Becayış hakkı' tanınmalı,
- Doğum öncesi 8 hafta ve doğum sonrası 8 hafta olmak üzere ücretli 'doğum izni' verilmeli,
- 'Ücretsiz izin' kullanan sözleşmeli personelin pozisyonu saklı tutulmalı; izin bitiminde başvurusu halinde göreve başlayabilmeli,
- Ek ders ücretlerinden değişik adlar altında kesinti yapılmamalı,
- Sözleşmeli öğretmenlere de sürekli görev yoluğu verilmeli,
- Sözleşmeli öğretmenlere de hizmet puanı verilmeli,
- Sözleşmeli öğretmenlere de doğum, eş ve çocuk yardımı yapılmalı,
- Sözleşmeli öğretmenlerin aylıkları da, tıpkı kadrolular gibi her ayın 15'inde verilmeli ve geciktirilmemeli,
- Sözleşmeli öğretmenlere imzalatılan sözleşme metninin 13. maddesinin D bendinde yer alan "Personelin sözleşmesi, norm kadronun gerektiği öğretmen temin edildiğinde veya sözleşmeli personel ihtiyacının ortadan kalkması halinde sözleşmesi feshedilir." ile 13. maddesinin Ğ bendinde yer alan; "Eğitim ve öğretimin devam ettiği dönemde aralıksız iki aylık süre zarfında sözleşme ücreti karşılığı ders yükünün doldurulmaması durumunda sözleşmesi feshedilir" ibareleri sözleşme metinlerinden çıkarılmalıdır.

■ Bilimsel, Laik Demokratik, Kamusal Eğitim İstiyoruz

- Devletin tüm yurttaşlara ayırım gözetmeksizin eşit ve parasız olarak eğitim olanağı sağlamasını istiyoruz.
- Bütçeden eğitime ayrılan payın artırılmasını ve okullara ödenek verilmesini istiyoruz.
- Eğitim sürecinin özgür düşüncenin önünü açan, çocukların zihinsel gelişmesine yardımcı olacak bir biçimde düzenlenmesini ve eğitimin bilimsel, laik bir temelde yürütülmesini istiyoruz.

■ Çocuklar İçin Kreş, Beslenme, Temiz Su ve Yılda En Az 2 Defa Sağlık Taramasından Geçirilmesini İstiyoruz

- 50 ve üzerinde çalışanı olan bütün iş yerlerinde kreş açılmasını, 50'den az çalışanın bulunduğu işyerlerinde ise çalışma alanlarına yakın ortak bakım üniteleri ve ücretsiz kreşlerin açılmasını istiyoruz.
- Anaokulu ve ilköğretim sürecindeki bütün çocukların okul ortamında yeterli beslenme, temiz su ihtiyaçları ve yılda en az 2 defa sağlık taramasından geçirilmesini istiyoruz.

TOPLU SÖZLEŞME TASLAĞI

I. GENEL HÜKÜMLER

Taraflar

Madde 1- Bu toplu sözleşmenin taraflarından biri Milli Eğitim Bakanlığı (Üniversiteler için Rektörler, TODAİ için Enstitü Müdürlüğü, Kredi ve Yurtlar Kurumu için Genel Müdürlük ve Milli Eğitim Bakanlığı, Yüksek Öğretim Kurumu için YÖK Başkanlığı) öteki Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikasıdır.

Amaç

Madde 2- Bu toplu sözleşmenin amacı, EĞİTİM SEN üyesi eğitim ve bilim emekçilerinin yetiştirilmeleri, işe alınmaları, mesleklerinde yükselmeleri, aylıkları, ücretleri, yan ödemeleri, sosyal hakları, ödüllendirilmeleri, yönetime katılmaları, ödevleri, sorumlulukları, işten ayrılmaları, emeklilikleri ve disiplin hükümleri ile ilgili konularda, tarafların hak ve yükümlülüklerini, taraflar arasında çıkabilecek anlaşmazlıkların çözüm yollarını göstermektedir.

Kapsam

Madde 3- Toplu sözleşme sonunda kabul edilen metin, kamu işverenin merkez, taşra ve yurt dışı örgütleriyle bağlı kuruluşlarında çalışan EĞİTİM SEN üyelerini kapsar.

Bu toplu sözleşme ile sağlanan haklardan sadece EĞİTİM SEN üyeleri yararlanır.

Bu toplu sözleşmenin imzalanmasından sonra EĞİTİM SEN'e üye olanlar da bu haklardan yararlanırlar.

Tanımlar

Madde 4- Tersi belirtilmedikçe, toplu sözleşme sonunda kabul edilen bu metinde geçen;

- "Taraflar" kamu işvereni ile EĞİTİM SEN'i,
- "İşveren" kamu işvereni,
- "Sendika" EĞİTİM SEN'i,
- "Üye" EĞİTİM SEN üyelerini anlatır.

Temel İlkeler

Madde 5- Bu toplu sözleşmenin uygulanmasında;

- Taraflar işyerlerinde çalışma barışının, huzurun ve güvenliğin sağlanması ile hizmetin niteliğinin yükseltilmesinde hukukun evrensel kurallarına, insan hakları, demokrasi ve iyi niyet esaslarına bağlı kalırlar.
- Daha önce yapılmış ve daha sonra yapılacak yasal düzenlemeler ile Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerle daha avantajlı haklar getirilmişse, bu "toplu sözleşme metni" yerine onlar geçerli olur.
- İşveren, bu toplu sözleşme metninin uygulanmasında, sendika üyeleri arasında ayırım yapamaz, sendikaya zarar verecek davranışlarda bulunamaz.

GÖRÜŞ VE ÖNERİLER

II. MALİ HAKLAR

Aylık

Madde 6-

Aylık: Temel ücret, kıdem, görev, öğrenim ücretleri ile tazminatlardan oluşur.

Asgari geçim standardı tespit komisyonu: 4 kişilik bir aile için asgari geçim standardını (asgari temel ücreti) tespit etmek amacıyla konfederasyon temsilcileri ile Kamu İşveren Kurulu temsilcilerinin eşit sayıda katılımıyla oluşturulan komisyondur.

Asgari temel ücret: Asgari geçim standardı tespit komisyonunun 4 kişilik bir aile için kira, yakıt, çocuk ve aile yardımı hariç olarak belirlediği miktarı ifade eder. (Bu tutar 4 kişilik bir aile için Temmuz 2009 tarihi itibarıyla kira, yakıt, çocuk ve aile yardımı hariç TL'dir.)

Katsayı: Asgari temel ücretin 500 gösterge rakamına bölünmesi sonucu elde edilir.

Temel Ücret: Kamu çalışanının kademe ve derecesine göre gösterge tablosundan bulunan rakamın, katsayı ile çarpımı sonucu elde edilen tutardır.

Görev ücreti: Göreve ilk kez başlayan ya da bulunduğu görevden bir üst göreve yükselen kamu çalışanı için 75 gösterge rakamının katsayı ile çarpımı sonucunda bulunan tutardır.

Kıdem ücreti: Her yıl için 15 gösterge rakamının katsayı ile çarpımından oluşur.

Öğrenim ücreti: Kamu çalışanının en son mezun olduğu öğrenim kurumu dikkate alınarak, aşağıda belirtilen gösterge rakamlarının temel ücret katsayısı ile çarpımından oluşur.

Profesör	150
Doçent	120
Yrd. Doçent	100
Doktora	80
Yüksek Lisans Eğitimini bitirenler	60
Lisans Eğitimini bitirenler	50
Ön Lisans Eğitimini bitirenler	40
Lise mezunları	25
Diğerleri	20

Ek Çalışma Ücretleri

Madde 7-Normal çalışma süresinin dışında çalıştırılan kişiye aylık karşılığı çalışılan saat ücretinin gündüz yüzde 75, gece yüzde 150 fazlası ödenir.

Ders ve Konferans Ücreti

Madde 8- Gündüz için verilecek bir saatlik ders ve konferans ücreti, en yüksek aylık alan öğretmenin temel ücretinin 1/60'ıdır. Gece verilen ders ve konferanslar için yüzde 100 zamlı ücret ödenir.

Resmi bayram günlerine rastlayan ek derslerin ücretleri kesilemez.

Tatil günlerine rastlayan resmi bayramlara katılanlara, her saat başına gece için verilen ders ücreti ödenir.

Fazla Öğrenci Ücreti

Madde 9- Bir sınıfta bu sözleşme ile belirlenen sayıdan fazla öğrenci okutan öğretmenlere, her fazla öğrenci için, normal sınıfta bulunan bir öğrenciye, en yüksek öğretmen aylığından düşen miktar kadar ücret ödenir.

Birleşik Sınıf Okutma Ücreti

Madde 10- Bir derslikte birden fazla sınıfı okutan ilköğretim okulu öğretmenlerine, okuttukları her fazla sınıf için, ayrıca, temel ücretinin yüzde 25'i kadar ek ücret ödenir.

Fazla Çalışma Ücreti

Madde 11- Zorunlu nedenlerle ya da isteğe bağlı olarak, büro memuru ve hizmetlilere yaptırılan fazla çalışmalara, çalışanın çıplak aylığından bir saate düşen miktarın iki katı kadar, gece çalıştırılıyorsa üç katı kadar fazla çalışma ücreti verilir.

Fazla çalıştırma süresi günde üç saati geçemez.

Mahrumiyet Yeri Ücreti

Madde 12- Köyde çalışıp, köyde oturan eğitim emekçilerine temel ücretlerinin en az yüzde 25'i kadar mahrumiyet yeri ücreti verilir.

İş Riski Ücreti

Madde 13- İşgüçlüğü ücreti, temel ücretlerinden;

a) Hizmetlilerle kaloriferciler için yüzde 20'sinden

b) Köy öğretmenleri için yüzde 15'inden,

c) Teknisyen, teknik öğretmen ve beden eğitimi öğretmenleri için yüzde 10'undan düşük olamaz.

İş riski ödeneği alanlara, iş güçlüğü ödeneği ödenmez.

Makam Ücreti

Madde 14- Yöneticilerin alacakları makam ücreti, temel ücretleri ölçü alınarak belirlenir. Her yöneticiye, yönettiği görevli sayısı esas alınarak, temel ücretinin belli bir oranı makam ücreti olarak ödenir. Bu oran; yönettiği görevli sayısı 50 ve daha az olanlar için yüzde 15, 51-100 arasında olanlar için yüzde 20, 101-200 arasında olanlar için yüzde 25, 201'Den çok olanlar içinse yüzde 30'dur.

Müfettiş Yollukları

Madde 15- Eğitim emekçisi müfettişlere, yol ve konaklama ücretleri dışında, gündüzleri, en yüksek müfettiş temel ücretinin bir güne düşen miktarının yarısı, geceleri tamamı ödenir.

Müdür Yardımcılığı, Başkanlık ve Şeflik Ücreti

Madde 16- Milli eğitim örgütüne bağlı kurum ve kuruluşlarda müdür yardımcılığı, şeflik ve zümre başkanlığı yapanlara, temel ücretinin yüzde 10'u, atölye ve laboratuvar şefliği yapanlara temel ücretlerinin yüzde 5'i kadar ek ücret ödenir.

Üniversite Çalışanlarına Yapılacak Ek Ödeme

Madde 17- Eğitim emekçilerinden üniversite ya da üniversite niteliğindeki yüksek öğretim kurumlarının ilgili bölümlerinden uzmanlık ve mühendislik unvanı alanlara, temel ücretlerinin yüzde 10'u kadar ek ödeme yapılır. Profesörlerden yönetim görevi alanlarla profesör, doçent ve yardımcı doçent kadrosunda bulunanlar dışındaki öğretim elemanlarına verilen üniversite ödeneğinden üniversitelerin yönetici kadrolarında çalışan sendika üyeleri de yararlandırılır.

Döner Sermayeden Yararlanma

Madde 18- Döner sermayeden pay alma bakımından üniversite çalışanları arasında ayırım yapılamaz. Döner sermayeye yapılan katkı düzeyinin farklılığından doğabilecek farklı ödemeler, ayırım olarak değerlendirilemez. Öteki eğitim kurumlarıyla kuruluşlarında döner sermaye adına üretim yapan eğitim emekçilerine, her saat için iki gece ücreti ödenir.

Aile ve Çocuk Bakımı Yardımı

Madde 23- Kamu çalışanının çalışmayan eşine 90 gösterge rakamının temel ücret katsayısı ile çarpımından oluşan aile yardımı ödeneği verilir. Kamu çalışanının her çocuğu için yaş sınırı ve cinsiyet farkı gözetmeksizin (18 yaşını geçen ve çalışmayan erkek çocukları ve 25 yaşını geçmiş çalışmayan kız çocukları dahil) aşağıda belirtilen gösterge rakamının temel ücret katsayısı ile çarpımından oluşan miktar kadar aile yardımı verilir.

Doğumdan Yüksek Öğrenime kadar	50
Yükseköğretimde bulunanlar	55
Engelli çocuk için	60

Çocukların aile yardımı çalışmaya başlayınca veya evlenince sona erer. Öğrenimini bırakan çocukların aile yardımı, öğrenimini bıraktığı durumdaki gösterge rakamı üzerinden aile yardımını kaybedinceye kadar devam eder.

Kamu çalışanının geçimini sağladığı üvey çocukları ve mahkeme kararı ile evlat edindiği çocukları için de yukarıda belirtilen miktarlarda aile yardımı verilir.

Her ikisi de kamu çalışanı olan eşlerden, bildirimde bulunan eşe çocukları için aile yardımı verilir.

Boşanma durumunda mahkeme kararı ile çocuğun verildiği eşe aile yardımı verilir. Aile yardımı hiç bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ödenir ve borç için haczedilemez.

Eğitim emekçisinin 0-6 yaş çocuklarına, kız meslek eğitim kurumlarında, üniversitelerin bünyelerinde ve öteki devlet kuruluşlarında açılan kreş, yuva, anaokulu ve anasınıflarında ücretsiz bakılır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda, resmi bakım ücreti yüzde 50 zamlı olarak ödenir. İstekleri üzerine eşlerden birisi, çocuk iki yaşını dolduruncaya kadar çıplak aylığı ile izinli sayılır.

Kreş Hizmetleri

Madde 24- Kapatılan kreşler ihtiyaçlar göz önüne alınarak tekrar açılır. 0-6 yaş grubu çocuklar için en az 50 çalışanın bulunduğu işyerlerinde ve 50'den az çalışanın bulunduğu işyerleri için çalışma alanına yakın ortak bebek bakım üniteleri ve kreşler açılır. Bu hizmet SHÇEK ve Belediyeler bünyesinde verilir. Kreşler ücretsiz ve SHÇEK yönetmeliğine uygun düzenlenir. Gece çalışması olan ve vardiyalı işyerlerindeki kreşler 24 saat açık olacak biçimde düzenlenir.

Ölüm ve Cenaze Yardımı

Madde 25- Eğitim emekçisinin kendisinin ölmesi durumunda eşine ya da bakmakla yükümlü olduğu kişilere temel ücretin iki; eğitim emekçisinin bakmakla yükümlü olduğu kişilerin ölmesi durumunda kendisine temel ücretin üç katı tutarında ölüm yardımı yapılır.

Eğitim emekçisine ya da onun bakmakla yükümlü olduğu kişilere verilecek cenaze giderleri tutarı, alacakları ölüm yardımına eşittir.

Ölüm yardımı ödeneği hiçbir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ve ödeme emri aranmaksızın saymanlarca derhal ödenir.

Yiyecek Yardımı

Madde 26- Eğitim emekçisinin tümüne genel olarak günde bir öğün (yatılı eğitim kurumlarında çalışanlara, görevli oldukları gün ve saatlere denk gelen tüm öğünlerde) yemek verilir.

Zehirlenme tehlikesi olan yerlerde çalışanlara verilmesi gereken özel besinler işverence sağlanır.

Kamu çalışanının 7 saat çalışma yapılan işyerlerinde öğle yemeği ve vardiyalı çalışılan yerlerde akşam yemekleri katkı bedeli alınmadan verilir. 50 ve daha çok sayıda çalışanın bulunduğu işyerlerinde mutfak kurularak yemek servisi yapılır.

Çalışan sayısı mutfak kurmaya yeterli olmayan kurum kuruluşlarının fiziki ve coğrafi koşulları dikkate alınarak ortak mutfak düzenlenir ve yemek servisi yapılır.

Ortak mutfak kurmanın da mümkün olmadığı hallerde kamu çalışanına öğle yemeği, akşam yemeği çıkarılması gereken hallerde de akşam yemeği için yine temel ücret katsayısının 2 sayısı ile çarpımı sonucunda bulunan rakam kadar yiyecek yardımı yapılır.

Giyecek Yardımı

Madde 27- Çalışanın, işyerinde normal giyecekleri dışında kullanacağı her türlü giyecek işverence sağlanır. Ayrıca işveren; yardımcı hizmetlilere, her yıl, çalışması karşılığında elde ettiği bir aylık net gelire eşit tutarda giyecek yardımı yapar. Bu yardım, mart ayı içinde yapılır.

Çalışma koşullarına göre kıyafet giymek zorunda olan kamu çalışanlarının yukarıdaki yardımın haricinde ne şekilde giyecek yardımından yararlanacağı konusu, Maliye Bakanlığı, Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı ve Konfederasyon temsilcilerinden oluşan bir kurul tarafından hazırlanacak Giyecek Yönetmeliği ile belirlenir. Bu yönetmelik görüşmelerin sonuçlanmasından itibaren bir ay içinde çıkarılır.

Ulaşım Yardımı

Madde 28- Eğitim emekçileri işyerlerine gidiş-gelişte kamu araçlarından veya servislerinden ücretsiz yararlandırılır.

Servis hizmeti sağlanmayan yerlerde işveren kamu çalışanının belediye otobüslerinden ücretsiz yararlanmasını sağlar. Servis tahsis edilmeyen ya da belediye araçlarından ücretsiz yararlanma olanağı sağlanmayan yerlerde, bulunduğu yerdeki ulaşım araçları bedeli kadar yol ücreti ödenir.

Eğitim Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği

Madde 23- Öğretmen, okul yöneticisi, müfettiş, uzman, yardımcı eğitici ve öğreticiler ile hizmetlilere eylül ayında, temel ücretin iki katı tutarında eğitim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Donatım ve Evlenme Yardımı

Madde 30- Mesleğe yeni girenlere, temel ücretinin iki katı kadar donatım, kamu hizmetinde iken evlenen ya da bakmakla yükümlü olduğu çocuğu evlenen eğitim emekçisine temel ücretin iki katı kadar evlenme yardımı yapılır.

Eğitim emekçisi olan eşlerin ikisi de bu yardımlardan yararlandırılır.

Evlenme yardımı hiçbir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ve ödeme emri aranmaksızın saymanlarca derhal ödenir.

Dinlenme Yardımı

Madde 31- Eğitim emekçileri, işverene ait dinlenme tesislerinden ve sosyal kurumlardan adalet ilkelerine göre ve ücretsiz olarak yararlanır. Bu olanaktan yararlanamayan eğitim emekçilerine, sağlıklı bir dinlenme olanağı sağlanması için, yılda bir defa tatile çıktığı ayın ücretiyle birlikte, aldığı ücrete eşit tutarda dinlenme yardımı ödenir

Dinlenme, eğitim ya da sosyal amaçlarla kullanılan işveren kurumlarının yönetimine, düzenine, işleyişine, işlevlerini yerine getirmeleri konusundaki aksamalara ve başka hususlara ilişkin yakınma ya da başvuruları karara bağlama yetkisi, işveren ile sendikanın eşit katılımıyla kurulacak altı kişilik bir komisyondur. İşveren, bu komisyonun kararlarına uygun düzeltmeleri geciktirmeden yapmakla yükümlüdür.

Doğal Afet Yardımı

Madde 32- Kamu çalışanının görev yaptığı yerde doğal afet olması ve doğal afetten kamu çalışanının zarar görmesi hallerinde, temel ücretin iki katı tutarında doğal afet yardımı ödeneği verilir.

Bu yardımın yanı sıra doğal afetin sonuçları ortadan kalkıncaya kadar aylığının %50'si kadar ek ödeme yapılır.

Doğal afet yardımı ödeneği hiçbir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ve ödeme emri aranmaksızın saymanlarca derhal ödenir.

süre geçmedikçe uygulanamaz. Yargı yoluna başvurulması, işten çıkarma kararının yürütülmesini kendiliğinden durdurur. Karar, davanın reddedilmesi durumunda yürürlüğe konur. Dava sonuçlanıncaya değin işveren, sendikanın görüşünü alarak aday memuru, yetiştirilme amacına uygun olmak koşuluyla, alt görevlerden birisine atayabilir.

Adaylık, özlük haklarında hiçbir kısıntı ya da kesinti yapılmasını gerektirmez.

Yöneticiliğe, Müfettişliğe ve Uzmanlığa Alınma

Madde 36- Eğitim işkolunda doğrudan doğruya eğitim ve öğretim işi yürütecek yönetici, müfettiş ve uzmanların, öğretmenlerle öğretim üyeleri arasından sendika, işveren ve eğitim yönetimi, eğitim denetimi, rehberlik ve psikolojik danışma konularında uzman üniversite öğretim üyelerinden oluşan bir kurul tarafından seçilmeleri ve lisans sonrası eğitimden geçirildikten sonra atanmaları zorunludur. Bu yöntemle seçim, doğrudan saptanan ya da kendileri başvuran adaylar arasından yapılır. Seçim sırasında kullanılacak ölçütlerle yöntemlere, uyulacak kurallara ilişkin ayrıntılar, işverenle sendikanın eşit biçimde temsil edildiği bir kurul tarafından belirlenir.

Zorunlu Hizmet

Madde 37- Sendika ile kamu işverenininde birlikte uygun bulacakları özendirici önlemlerle personel gereksinimi giderilemeyen eğitim iş kolundaki işyerleri için, en çok üç yıl, işe en son alınanlardan başlayarak zorunlu hizmet konulabilir. Zorunlu hizmet, eğitim çalışanlarının istek dışı atanmalarının gerekçesi olarak kullanılamaz.

Görev Değişirme

Madde 38- Hastalık, sakatlanma, branşın ortandan kalkması durumunda, eğitim emekçisinin işkolunda durumuna uygun işe alınmada önceliği vardır.

Çekilme

Madde 39- Eğitim emekçileri, işyeri yöneticisine yazılı başvurarak işlerinden çekilebilir. Başvurusuna yanıt alamayan eğitim emekçisi, üzerinde zimmetli para, belge, araç ve gereç yoksa başvurusundan on gün sonra tekrar yazıyla başvurarak işinden ayrılabilir. Sorumluluğunu taşıdıkları kuruluş ile eklentilerini, araç, gereç, defter, dosya ve belgeleri, taşınır ya da taşınmaz malları teslim etmek zorunda olanlar, yerlerine yapılacak görevlendirmeyi 30 gün beklerler. 30 günlük bekleme süresi içinde gerekli görevlendirme yapılmazsa, zimmetlerinde bulduklarını ilk derece yöneticilerine teslim ettikten ve yeni yazılı bildiriminde bulduktan sonra görevlerinden ayrılabilirler.

Çekilme İsteğinde Bulunmuş Sayılma

Madde 40- Özur belgelendirilmeden, izin alınmadan, işveren temsilcisine bilgi verilmeden kesintisiz on beş, bir yılda aralıklı olarak toplam otuz gün göreve gelmeyen eğitim emekçisine gerekli ve yeterli savunma hakkı verilir. Göreve devamsızlığın haklı gerekçelerinin bulunmadığının belgelendirilmesi durumunda ilgili, görevden çekilme isteminde bulunmuş sayılır. Bu biçimde oluşmuş sayılan istemleri uygun görülerek görevden çekilmeleri onaylananlar, sorumluluğunu taşıdıkları kuruluş ile eklentilerini, araç, gereç, defter, dosya ve belgeleri, taşınır ya da taşınmaz malları teslim etmemişlerse, kendilerinden yazılı olarak istenir, bulunabilenlerin sayımı yapılır. Sayımda bulunamayan para ve eşya, genel hükümlere göre görevden çekilene ödetilir.

Emeklilik

Madde 41- Kadın çalışanların 20 hizmet yılı, erkek çalışanların 25 hizmet yılı dolduğunda yazılı talepleri halinde yaşına bakılmaksızın emekli olma hakları vardır.

Sağlık nedenleriyle görevini yürütemeyeceklerden durumu sağlık kurulu raporu ile tespit edilenler emekliye ayrılırlar. Ölüm halinde emekli ikramiyesi ve maaş hak edişinde 10 hizmet yılı şartı aranmaksızın hizmeti oranında emekli işlemleri yapılır.

Emeklilik isteğe tabidir. Kamu çalışanı hiçbir şekilde, kendi isteğinin dışında emekli olmaya zorlanamaz.

Emekli aylığı, görevdeki aylık kadardır.

Emekli ikramiyesi, her tam fiili hizmet yılı için aylık bağlanmasına esas tutarın bir aylığının % 50 fazlası oranında ödenir. Verilecek ikramiye hesabında hizmet yılı sınırı konulamaz.

Yeniden Göreve Dönme

Madde 42- İşten ayrılanlardan;

a) Çekilme isteğinde bulunarak ayrılanlarla önceden belgelendirme olanağı bulamadıkları özürleri nedeniyle çekilmiş sayılanlardan sorumluluğunu taşıdıkları kuruluş ile eklentilerini, araç, gereç, defter dosya ve belgeleri, taşınır ya da taşınmaz malları teslim edenler, ayrılışlarından üç ay sonra,

b) Özürsüz ya da belgelendirilmiş özürleri olmadan, sorumluluğunu taşıdıkları kuruluş ile eklentilerini, araç, gereç, defter, dosya ve belgeleri, taşınır yada taşınmaz malları teslim etmeden çekilmiş sayılanlar, çekilmiş sayıldıkları günden bir yıl sonra,

c) Emekliler, altmış beş yaşını doldurmadıkları, atanma ve görevde kalma koşullarının ikisini birlikte yitirmedikleri sürece her zaman, yeniden işe alınabilirler.

Atanma ve Yer Değiştirme Hakkı

Madde 43- Her eğitim emekçisinin istediği yere atanma ve görev yerini değiştirme hakkı vardır. Zorlayıcı bir neden olmadıkça bu hakkın kullanılması engellenemez.

Yer Değiştirmede İlkeler

Madde 44- Eğitim emekçilerinin görev yerlerinin değiştirilmesinde şu ilkeler gözetilir:

- a) Gönüllülük,
- b) Özendirme,
- c) Hizmet yılının dikkate alınması,
- ç) Özürlerin göz önünde bulundurulması,
- d) Toplu yararının gözetilmesi.

Hizmet Bölgeleri

Madde 45- Türkiye ve iller, çalışma koşulları açısından, eğitim emekçilerinin atanmalarına esas olacak biçimde beş bölgeye ayrılır. Bölge saptamada, bilimsel veriler ve uzman kuruluşların bulguları dikkate alınır.

Tüm özendirici önlemlere karşın gereksinme karşılanmazsa zorunlu bölge hizmeti konulabilir. Zorunlu bölge hizmeti, en genç olanlardan başlanarak uygulanır.

Atama ve Yer Değiştirme Komisyonları

Madde 46- Atama koşullarını belirlemek, atamaları gerçekleştirmek ve atama ile ilgili itirazları inceleyip karara bağlamak üzere kamu işverenin merkez örgütünde bir Merkez Atama ve Yer Değiştirme Komisyonu, illerde de il atama ve yer değiştirme komisyonları oluşturulur.

Merkez Atama ve Yer Değiştirme Komisyonu 9 Kişiden oluşur. Komisyon üyelerinin 5'i kamu işvereni, 4'ü sendika temsilcisidir.

İl atama ve yer değiştirme komisyonları 5'er kişiden oluşur. Komisyon üyelerinin en az 2'si sendika temsilcisidir.

Bölgelerde Hizmet Süresi

Madde 47- Her çalışan, bu metinde saptanan özürler ortaya çıkmadıkça, atandığı hizmet bölgesinde üç yıl, atandığı yerde en az bir yıl çalışmak zorundadır.

Eş Durumu

Madde 48- Hiçbir eğitim emekçisi isteği dışında yeri değiştirilerek eşinden ayrılamaz. Yeni evlenen eğitim emekçisi, isteği üzerine en geç bir ay içerisinde eşinin yanına atanır. Eşinden ayrılan eğitim emekçisinin görev yeri, isterse, bir ay içerisinde değiştirilir.

Sağlık Özüne Dayalı Atama ve Yer Değişiklikler

Madde 49- Sakat, özürlü ve hasta çalışanlar, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün belirlediği standartlara uygun iş ve yerlere atanırlar ve yer değiştirirler.

Çocuk Okutan Eğitim Çalışanlarının Atama ve Yer Değişiklikleri

Madde 50- Bakmakla yükümlü oldukları çocuklar için, buldukları yerde okul bulunmayan ya da bu çocukları parasız yatılı okutulmayan eğitim emekçileri kendi istekleri de dikkate alınarak bu koşullara uygun yerlere atanırlar.

Eş ve Çocukları Doktor Gözetiminde Olanların Atama ve Yer Değişiklikleri

Madde 51- Sağlık kurulu raporuna göre, eşleri ve çocukları sürekli ya da belirli aralıklarla doktor gözetiminde bulunmak zorunda olan eğitim emekçileri, durumlarına uygun yerlere atanırlar.

Öğrenim Görenler İçin Geçici Yer Değişiklikleri

Madde 52- Alanları ile ilgili bir öğrenim kurumuna ya da lisansüstü öğrenime devam eden eğitim emekçileri, normal öğrenim süresince, durumlarına uygun yerlere atanırlar.

Mesleği Ya da Branşı Ortadan Kalkan Eğitim Emekçilerinin Atama ve Yer Değişiklikleri

Madde 53- Mesleği ya da branşı ortadan kalkan öğretmenlerin hangi işe atanacakları, yetiştirilme amacına uygunluğu da gözetilerek Talim ve Terbiye Kurulunca kararlaştırılır. Bu durumda olanların hizmet bölgelerinde geçen süreleri geçerlidir.

Geçici Görevlendirilenlerin ve İzinli Sayılanların Durumu

Madde 54- Geçici olarak kendilerine inceleme, araştırma ve ders görevi verilenler, Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü'ne girenler ve hizmet içi eğitime çağrılanların, buralarda geçirdikleri süreler en son ayrıldıkları hizmet bölgelerinde geçmiş sayılır.

Karşılıklı Yer Değişiklikleri

Madde 55- Aynı koşulları ve hizmet niteliklerini taşıyan eğitim emekçileri karşılıklı yer değiştirebilir. Özürlü olanlar dışında kalan öğretmenlerin karşılıklı yer değişiklikleri, öğretim yılı içerisinde yapılamaz.

Çalışma Saatleri

Madde 56- Eğitim emekçilerinin haftalık çalışma süreleri genel olarak 35 saattir.

Normal çalışma günleri, Cumartesi ve Pazar dışındaki günlerdir.

Sendika işyeri temsilcisinin görüşü alınmak, ayrıca ücretlendirilmek koşuluyla, hafta sonunu ve gece görevlerini kapsayacak vardiyalı çalışma düzeni oluşturulabilir.

Büro emekçileri ile yardımcı hizmetliler için, öğle tatili dışında ve eşit aralıklarla, günde toplam dört (10'ar dakikalık) dinlenme arası verilir.

Gece ve Hafta Sonu Görevleri

Madde 57- Cumartesi ve Pazar günleri ile saat 09.00'dan önce, saat 18.00'den sonra aylık karşılığı yapılan büro ve yardımcı hizmet görevleri, haftada toplam 30 saati geçemez.

Öğretmenlerin Çalışma Saatleri

Madde 58- Öğretmenlerin görevlendirildikleri eğitim kurumlarındaki haftalık çalışma süreleri 30 saati geçemez.

Bu sürenin 15 saati maaş karşılığı zorunlu ders görevidir.

Öğretmenlere haftada 10 saat branşlarında ücretli zorunlu ders ya da ders hazırlığı, rehberlik ve eğitici çalışma görevi verilebilir. Öğretmenler isterlerse branşlarında zorunlu ücretli ders yerine, bu kadar ücretli branş dışı ders alabilirler.

İsteyen öğretmene 5 saat daha ücretli ders ve etkinlik verilebilir. Hizmet süresi 25 yılı geçen öğretmenlere, istemezlerse 15 saatten fazla zorunlu görev verilmez.

Okul Yöneticilerinin Çalışma Saati

Madde 59- Okul yöneticileri, öğretimin özelliğine göre, nöbetleşe vardiya sistemiyle çalışabilirler. Bu tür okullarda, öğrenci sayısına bakılmaksızın en az iki yönetici görevlendirilir.

Okul yöneticileri, okulda öğrenci olduğu sürece, günlük görev süreleri dolsa bile, yerlerine yönetici bulmadan görev yerlerinden ayrılmazlar. Bu yöneticilerin fazla çalışmaları için ek ücret ödenir.

Müfettişlerin Çalışma Saatleri

Madde 60- Müfettişlerin yasal olarak oturdukları yerden başka yerde geçirdikleri her gece, iki gün olarak değerlendirilir ve buna karşılık olarak kendilerine çift gündelik ödenir. Müfettişlere ayrıca, iki gündelik tutarını aşmayan ve belgelendirilen konaklama ücretleri de verilir.

Gece Nöbetleri

Madde 61- Gece nöbetine kalan eğitim emekçileri, ertesi gün izinli sayılırlar.

İşveren gece nöbeti için her türlü güvenlik, ulaşım, sağlık ve seri haberleşme önlemini alır.

Zor Koşullarda Yapılan Görevler

Madde 62- İş güvenliği ve sağlık koşulları yönünden elverişsiz olduğu belirlenen işyerlerinde, işveren tarafından, bu koşulları iyileştirecek her türlü önlem alınır. Bu iş yerlerinde geçen süreler, yüzde 25 fazlasıyla hesaplanır. Hesaplanan (artırımlı) sürelerin tümü, aylık ile öteki özlük haklarının belirlenmesinde ve emeklilikte dikkate alınır.

Bir Öğretmene Düşen Öğrenci Mevcudu

Madde 63- Genel olarak bir öğretmen, bir derslikte en çok 25 öğrenci okutur. Atölye, laboratuvar, müzik ve yabancı dil çalışmalarında bu sayı 20'yi geçemez.

Teknisyen ve Usta Öğretici Çalıştırma

Madde 64- Okullarda gaz, elektrik, motor vb. bulunan ve işletilen atölyelerde her 8 öğrenciye bir, her dikiş atölyesinde 12 öğrenciye bir teknisyen ya da usta öğretici bulundurulur.

Okullarda her laboratuvar için en az bir laboratuvar teknisyeni ya da teknikeri çalıştırılır.

Yardımcı Hizmetli Sayısı

Madde 65- Okullarda hizmetli sayısı, bir hizmetli en çok altı dersliğe bakacak biçimde ayarlanır. Soba ya da kalorifer yakma yükümlülüğü varsa, dört derslik için bir hizmetli görevlendirilir.

Yıllık İzinler

Madde 66- Öğretmenler dışındaki eğitim emekçilerinden çalışma süreleri 1-5 yıl olanlar 25 gün, 6-10 yıl olanlar 30 gün, 10 yıldan çok olanlar 35 gün yıllık izin kullanırlar.

Öğretmenler, resmi tatillere ek olarak yaz ve yarıyıl tatillerinde de izinli sayılırlar.

Özre Dayalı İzinler

Madde 67- Eğitim emekçisi;

- a) Evlendiğinde 10 iş günü,
- b) Eşinin doğum yapması durumunda 5 iş günü,
- c) Çocuğu ve kardeşi evlendiğinde 3 iş günü,
- d) Eşinin, çocuğunun, annesinin, babasının, kardeşinin ölümü dolayısıyla 10 iş günü,
- e) Ev değiştirmede 3 iş günü,
- f) Bakmakla yükümlü olduğu yakının eşlik etmeyi gerektiren bir hastalığa yakalandığının resmi tabip raporu ile belirlenmesi durumunda, altı ayı geçmemek koşuluyla, bu hastalığın devamı süresince,
- g) Eş ve sağlık durumlarından görev yeri değişikliği istemini işverene ulaştırdığı gün ile istemi doğrultusunda görev yerinin değiştirildiğinin kendisine yazılı olarak bildirildiği gün arasında geçen süre içinde izinli sayılır.

Doğum İzni

Madde 68- Doğum yapan eğitim emekçisine, doğumdan önce üç ay, doğumdan sonra bir yıl, iyileşmezse yeteri kadar aylıklı izin verilir.

Hastalık İzni

Madde 69- Eğitim emekçilerine hekim ve sağlık kurulu raporlarına dayalı olarak izin verilir. Buna göre;

- a) Hizmetleri 10 yıldan az olanlara 6, on yıl ve daha çok olanlara 12 aya kadar,
- b) Kanser, verem ve sinirsel hastalıklara tutulup, uzun süre tedavi olmaları gerekenlere 18 aya kadar,
- c) Hastalık iyileşmemişse bu süreler ikişer katına kadar uzatılarak, ücretli izin verilir. Bu süre içinde iyileşmeyenler hakkında emeklilik işlemi uygulanır.

İş ya da meslekten kaynaklanan hastalıklardan rahatsız olanlar, iyileşinceye kadar ücretli izinli sayılır.

Çalışan, hekim denetimi dışındaki raporlu süreleri, istediği yerlerde geçirebilir.

Köyde Çalışanların Aylık İzni

Madde 70- Köyde görev yapan eğitim emekçilerine, gereksinmeleri karşılayabilmeleri için, her ayın ilk haftasının Cuma günü ücretli izin verilir. Bunların, görevlerini aksatmamak koşuluyla, çalışma saatleri dışında görev yerlerinden ayrılmaları yasaklanamaz.

Aylıksız İzin

Madde 71- Hastalanan eşine ve bakmakla yükümlü olduğu kimselere, altı ay eşlik ettiği halde iyileşmeyen eğitim emekçisine, altı aya kadar da aylıksız izin verilebilir. İlgili, ücretsiz izni bittikten sonra eski görevine ve görev yerine döner.

Eşi yurtdışında görevlendirilenlere ya da öğrenim için gidenlere bir kez (eşin görevi ile öğreniminin gerektirdiği sürece) aylıksız izin verilir.

GÖRÜŞ VE ÖNERİLER

V. EĞİTİM EMEKÇİLERİNİN YETİŞTİRİLMELERİ

Hizmet İçi Eğitim Hakkı

Madde 72- Eğitim emekçilerinin işverenden hizmet içi eğitim isteme hakkı vardır.

Eğitim işkoluna atanarlardan temel bilgilerinde eksiklik olduğu, sendika, işveren ve eğitim konusunda uzman üniversite öğretim üyelerinden oluşan bir kurul tarafından saptananlar; sendikanın da görüşleri alınarak, özlük haklarının zarar görmemesi koşuluyla, işverence eğitimden geçirilebilir.

Öğretim Üyesi Yetiştirme

Madde 73- Öğretim üyesi adayları olan araştırma görevlileri, üniversitelerinin temel öğeleri arasındadır. Ücretleri ile çalışma güvenceleri, bu konularına uygun duruma getirilir.

Araştırma Görevlisi Olarak Atanma

Madde 74- Araştırma görevlisi konumu (statüsü) ilk atama ile kazanılır. Bu konumun sürdürülmesi, her yıl yeniden araştırma görevlisi olarak atanma koşuluna bağlanamaz.

Yardımcı Doçentliğe Atanma

Madde 75- Doktor unvanını kazanan sendika üyesi araştırma görevlileri, kadro yokluğu nedeniyle atanamamış olsalar bile, yardımcı doçentlerin tüm hak ve yetkilerine sahip olarak görevlerini sürdürürler.

Yönetime Katılma

Madde 76- Tüm öğretim elemanları gibi araştırma görevlileri de, akademik ve yönetsel organların seçimi temel alan oluşum süreçlerine katılma, bu organlarda temsil edilme hakkına sahiptir.

Yetişme ve Gelişme Olanaklarının Artırılması

Madde 77-

a) İşveren; gelişmekte olan üniversitelerden lisansüstü eğitim veren üniversitelere gelenleri de içinde olmak üzere, araştırma görevlilerinin, kendilerini yetiştirebilmeleri için devlet ve üniversite bütçelerinden yeterli ek kaynağın ayrılması amacıyla yönelik çalışmaların başlatılmasını sağlar.

b) Nesnel ölçütlerden yararlanılarak ve her tür ayrımcı uygulamadan özenle kaçınılarak (yurtdışı burslar da içinde olmak üzere) üniversitenin olanakları, araştırma görevlilerinin yetişmelerinde kullanılır.

c) TÜBA'nın yürüttüğü yurt dışı bağlantılı doktora programları için, gereksinimi karşılayacak düzeyde ek kaynak ayrılır.

d) Öğretim elemanlarının araştırma ve uygulamalarını geliştirebilmeleri için yurt içinde ve dışında yayımlanan kitaplarla dergilerin kütüphanelere alınabilmesi, uluslararası ortak akademik çalışmalarını kolaylaştıracak uygun mekanlarla yeterli parasal olanakların sağlanması amacıyla, işverenle sendika birlikte projeler üretir.

e) Öğretim elemanlarının yurt içinde ve dışında yapılan bilimsel toplantılara katılabilmeleri için yeterli kaynak sağlanır.

Yeterlilik, Gönüllülük ve Ders Ücretleri

Madde 78- Araştırma görevlilerinin ders vermelerinde, projelere katılmalarında kullanılacak ölçüt, akademik yeterlilik ve gönüllülüktür. Verdikleri derslerin ücretleri, araştırma görevlilerine ödenir.

Akademik Özgürlük

Madde 79- Araştırma görevlilerinin özgürce araştırma, incelemelerde bulunma, bilimsel çalışma yapacağı konuyu, çalışma yöntemlerini, kişi ya da kişileri seçme, çalışmalarını yayınlama hakkı vardır.

Akademik Yükselme İlkesi

Madde 80- Akademik yükselmede araştırma ve yayınlar ("bilimsel yeterlilik" ilkesi) esas alınır.

Bütçeden Kamu Üniversitelerine Pay Ayrılması

Madde 81- Kamu üniversitelerinde yaşanan aşınmanın önlenmesi için devlet bütçesinden kamu üniversitelerine ayrılan payın artırılması için girişimlerde bulunulur. Üniversite bütçesinden öğrencilerin ve öğretim üyesi olarak yetişeceklerin eğitimi için ayrılan pay artırılır. Eğitime ayrılan payın harcanması; öğretim elemanları, üniversite çalışanları ve öğrenci temsilcilerinin denetimine açık tutulur.

Öğretmen Yetiştirme

Madde 82- Örgün eğitim kurumlarının öğretmenleri, ilke olarak, üniversitelerin öğretmen yetiştiren fakülte, yüksekokul ve bölümlerini bitirenler arasından seçilir.

Lisans düzeyinde öğrenim görmeyen öğretmenlerin bu öğrenimi görebilmeleri için, işverence her türlü kolaylık sağlanır ve özendirici önlemler alınır.

Yönetici Eğitimi

Madde 83- Eğitim iş kolunda yöneticilik görevi üstlenen herkesin, yürüteceği yöneticilik görevi ile ilgili ön eğitimden geçmesi zorunludur.

Okul yöneticileri, sınav ve diğer koşulları taşıyanlar arasından, seçimle belirlenir. Okul yöneticiliğine seçilip atananlar, bu görevi üstlenmeden önce, yöneticilik eğitiminden geçmemişlerse, atandıktan sonra en az üç ay yöneticilik eğitiminden geçirilmeden, bu görevi devralamazlar.

Milli Eğitim Bakanlığı merkez, taşra, yurtdışı ve bağlı kuruluşlarında alt ve orta kademe yöneticiliklerine (müdür, müdür yardımcısı, başkan, şef, şef yardımcısı olarak ya da bunlara benzer görevlerle) atananlar da en az üç ay yöneticilik eğitiminden geçmek zorundadırlar.

Taşrada il ve ilçe milli eğitim müdürleri ile Bakanlıkta genel müdür ve yardımcılarını, daire başkanları ile bağlı ve yurtdışı birimlerinde bunlara denk görev yapanlar, en az iki yıllık yöneticilik eğitiminden geçirilirler.

Müfettiş ve Müfettiş Yardımcısı Eğitimi

Madde 84- Eğitim iş kolunda müfettişlik görevi üstleneceklerin, lisans öğrenimi üzerine en az iki yıl, görevlerinin özelliklerine uygun ön eğitimden geçmeleri zorunludur. Bu öğrenimi görmemiş olan müfettiş ve müfettiş yardımcılarını, bir plana göre, sendika, işveren ve eğitim denetimi alanında uzman üniversite öğretim üyelerinden oluşan bir kurul ile ilişki kurularak gerekli eğitimden geçirilirler.

Yurtdışı Görevi

Madde 85- Eğitim emekçilerinden yurtdışında görevlendirileceklerin, geçerli ve güvenilir yarışma sınavlarını başarmaları zorunludur.

Personel Eğitimi İçin Özendirici Önlemler

Madde 86- İşveren, eğitim hizmetlerine yetenekli eleman kazandıracak biçimde denetlenmesini ve değerlendirilmesini sağlamak üzere;

- Yurt sağlama, yatılılık, bursluluk gibi olanaklardan yararlanma,
 - Kimsesiz, yoksul ve dar gelirlili çocuklarla gençleri öğretmenlik mesleğine yöneltme,
 - Eğitim olanağı yeterince ulaşmamış yörelerdeki yetenekli çocukların ve gençleri öğretmenlik mesleğine kazandırma,
 - Yetkin yönetici ve müfettiş yetiştirme,
- gibi özendirici ve yönlendirici önlemleri alır.

Sendika bu konularda kendini görevli sayar; işverenle işbirliği yapmaktan, ona gerekli yardımı ve kolaylığı sağlamaktan kaçınmaz. İşveren ve sendika, yetkin müfettiş ve yönetici yetiştirmek için işbirliği yapar, özendirici önlemler alır.

Eğitim ve Öğrenim İzni

Madde 87- Eğitim emekçilerinden;

- a) İşverenin düzenlediği hizmet içi eğitime katılanlara bu eğitim süresince,
- b) Yükseköğrenime devam edenlere (yıllık izinleri dışında) yılda bir ay,
- c) Alanlarında master yapanlara bir yıl,
- ç) Alanlarında oktora yapanlara iki yıl,
- d) Kurumunca yurt dışına öğrenim için gönderilenlere, bu öğrenim süresince, özlük haklarına hiçbir zarar gelmemek üzere izin verilir.

Eğitim ve Konaklama Tesislerinden Yararlanma

Madde 88- Eğitim ve öğrenim gören eğitim emekçisi, işverenin eğitim ve konaklama tesislerinden eşitlik ve adalet ilkelerine göre, kadınlara öncelik tanınarak yararlanır. İşveren kendi düzenlediği eğitim çalışmalarında sendika üyelerinin konaklama ve yol giderlerini karşılamak zorundadır.

GÖRÜŞ VE ÖNERİLER

VI. DISİPLİN HÜKÜMLERİ

Amaç

Madde 89- Eğitim emekçilerine uygulanan disiplin işleminin amacı, onların davranışlarını ve gördükleri hizmetleri iyileştirmektir.

Disiplin Cezaları

Madde 90- Bu toplu sözleşme kapsamına giren eğitim emekçilerine, soruşturma sonucunda yapılacak öneri üzerine verilebilecek disiplin cezaları uyarma, kınama, kademe ilerlemesini durdurma, hizmet sınıfını değiştirme ve görevine son vermedir.

Ceza Gerektiren Eylemler ve Verilebilecek Cezalar

Madde 91- Eğitim emekçilerine verilebilecek cezaları gerektirici eylemler şunlardır:

- a) Uyarma kasıtsız, kınama kasıtlı olarak görevinde kusur işleyene verilebilir.
- b) Kademe ilerlemesini durdurma; öğrencilerin başarılarını engelleyici, toplum malına ve kişilere zarar verici eylemlerde buldukları saptananlara uygulanabilir.
- c) Hizmet sınıfını değiştirme; görevde sürekli başarısızlığı, görevi aksatma alışkanlığının olduğu, bilgi ve beceri yönün-

den yönettiği, denetlediği çalışanlardan ya da eğitim ve öğretim sorumluluğunu üstlendiği öğrencilerden daha geri konuma düştüğü saptananlara verilebilecek bir disiplin cezasıdır.

d) İşine son verme ise; kamu emekçisi olmaya engel bir suç işlediği, işyerinde başkalarına sarkıntılık ettiği, taciz gibi ahlak dışı davranışlarda bulunduğu, toplum ve kişi malını çaldığı, zimmetine para geçirdiği, izinsiz ve özürsüz olarak 30 işgünü görevine gelmediği, öğrencisine, üstüne, iş arkadaşlarına ve yurttaşlara saldırdığı, onları dövdüğü kesinleşmiş yargı kararıyla saptananlara uygulanabilecek bir disiplin yaptırımıdır.

Disiplin Cezalarının Silinmesi

Madde 92- Görevine son verme dışındaki disiplin cezaları, uygulandıkları günden iki yıl sonra silinir.

GÖRÜŞ VE ÖNERİLER

VII. KATILMA HAKKI

Madde 93- Sendika temsilcilerinin, 'Ortak Danışma Kurullarına', 'Sürekli Kurul yada Komisyonlara', 'Geçici Kurul yada Komisyonlara', 'Milli Eğitim Şurasına', 'TBMM Uzmanlık Komisyonlarına', 'Öğretmenevleri Yönetimi' ve 'Okul Yönetimine' katılma hakkı vardır. Hangi düzeyde temsil edilecekleri bir yönetmelikle belirlenir.

Katılan Üyelerle Sendika Temsilcilerinin Güvenceleri

Madde 94- Yukarda sayılan sürekli organ, kurul ya da komisyonlarla sendikal etkinliklere katılan sendika üyelerinin ve temsilcilerinin istekleri dışında görevleri ve görev yerleri değiştirilemez.

Sendika isterse katılan temsilcisini değiştirebilir.

Sendikanın amaçları doğrultusunda, yetkili organ ve kurullarının kararlarına dayalı eylemlere katılmak, cezalandırma gerekçesi olarak kullanılamaz.

Katılan Sendika Temsilcilerinin Özlük Hakları

Madde 95- İşveren, sendika temsilcilerini, aynı organ, birim, kurul ya da komisyonda kendisinin görevlendirdiği üyelere sağladığı en yüksek aylık, ücret, yolluk ve sosyal haklardan yararlandırır.

GÖRÜŞ VE ÖNERİLER

VII. YÜRÜRLÜK

Yürürlük Süresi

Madde 96- Bu toplu sözleşmenin yürürlük süresi/....../200..'de başlar,/....../200.. günü sona erer.

Bağıtılma

Madde 97- Doksan yedi maddeden oluşan bu toplu sözleşme, taraflarca/....../200.. tarihinde imzalanıp bağıtlanmıştır.

TEMEL ÜCRET GÖSTERGE TABLOSU

DERECELER	1	2	3	4
1.	400	1425	1450	1475
2.	1275	1300	1325	1350
3.	1175	1200	1225	1250
4.	1100	1125	1150	
5.	1025	1050	1075	
6.	950	975	1000	
7.	875	900	925	
8.	800	825	850	
9.	725	750	775	
10.	650	675	700	
11.	575	600	625	
12.	500	525	550	

Temel Ücret Katsayısı :..... YTL/500 =

MEMURİYETE GİRİŞ VE YÜKSELEBİLİNECEK DERECE VE KADEMELER

ÖĞRENİM DURUMU	GİRİŞ (D/K)	YÜKSELEBİLİNECEK D/K
İlköğretim	12/1	Son
Ortaöğretim	11/3	Son
Dört yıllık meslek liseleri	10/1	Son
Yüksekokul (2-3 Yıl)	9/1	Son
Lisans mezunları	7/1	Son
Yüksek lisans mezunları	6/1	Son

