

SUNU

Sendika olarak Şubat 1998'de Ankara'da düzenlediğimiz "Demokratik Eğitim Kurultayı"nda eğitim sistemimizdeki sorunlar ve çözüm önerileri geniş bir katılımıla ortaya konulmaya çalışıldı. Katılımcılar, yaklaşık 16 konuda, özverili çalışmalarla önemli ölçüde katkıda bulundular. Birçok komisyonda, özellikle de "Eğitim Felsefesi" komisyonunda eğitim amaçları çerçevesinde aslında şu soruya yanıt arandı: "Nasıl bir insan istiyoruz?".

Kuşkusuz yapılan birçok araştırmada, birçok değişken gözönüne alınarak nasıl bir insan yetiştirdiğimize ilişkin önemli bulgular bulunmaktadır. Bununla birlikte, eğitimin toplumsal ve politik işlevleri bağlamında, özellikle din, milliyetçilik ve otoriteriyenizmin tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de yükselişe geçtiği bir dönemde, bu soruya yanıt olabilecek bir araştırmaya büyük gereksinim bulunmaktaydı. Gerçekte, nasıl bir insan yetiştirdiğimizin yanıtını bulmadan, "nasıl bir insan istiyoruz?" sorusunu yanıtlamak da oldukça güç.

Bu kitapta, yukarıdaki sorulara ilişkin pek çok ipucu bulunmaktadır. Araştırmanın, bu anlamda önemli bir boşluğu dolduracağı ve bundan sonraki çalışmalara ışık tutacağı inancındayım.

Eğitim Sen her zaman olduğu gibi bundan sonra da eğitim sistemimizi ilgilendiren her tür bilimsel araştırma ve yayına destek olacaktır. Böylece, eğitim sistemimizin yeniden yapılandırılmasına yönelik bilgi birikiminin oluşmasına, görüş ve önerilerin tartışmaya açılmasına katkıda bulunmaya devam edecektir.

Cemal ÜNLÜ

Eğitim Sen Merkez Eğitim Sekreteri

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is crucial for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. This includes the use of surveys, interviews, and focus groups to gather insights from stakeholders and customers.

3. The third part details the process of identifying and addressing key challenges and opportunities. It highlights the need for a proactive approach to problem-solving and the importance of collaboration across different departments.

4. The fourth part discusses the role of technology in enhancing data collection and analysis. It mentions the use of advanced software and analytics tools to process large volumes of data efficiently.

5. The fifth part focuses on the importance of communication and reporting. It stresses that clear and concise reports are essential for providing decision-makers with the information they need to make informed choices.

6. The sixth part addresses the need for continuous improvement and learning. It suggests that organizations should regularly review their processes and seek feedback to optimize their performance over time.

7. The seventh part concludes by summarizing the key findings and recommendations. It reiterates the importance of a data-driven approach and the need for ongoing monitoring and evaluation.