

EĞİTİM SEN TÜZÜĞÜ

I. GENEL ESASLAR

Madde 1 - Sendikanın Adı, Merkezi ve Adresi

- (1) Sendikanın adı Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası, kısa adı EĞİTİM SEN'dir.
- (2) Merkezi Ankara'dadır.
- (3) Adresi; Cinnah Caddesi, Willy Brandt Sokak, No:13 – Çankaya/Ankara'dır.

Madde 2- Sendikanın Amaçları

- (1) EĞİTİM SEN; tüm maddi ve insani değerlerin yaratıcısının emek olduğundan hareketle;
 - a) Evrensel değerleri gözetken ve yerel farklılıkları zenginlik olarak kabul eden bir emek örgütü olarak savaşırsız ve sömürsüz bir dünya hedefiyle ülkemizde ve dünyada her türlü baskıcı yönetime karşı demokrasi ve dayanışma kültürünü savunur.
 - b) İnsan hakları ve temel özgürlüklerin bütünlüğü içinde, din, dil, ırk, cinsiyet, cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği, siyasal düşünce farkı gözetmeksizin bütün üyelerinin ekonomik, demokratik, akademik, sosyal, kültürel, hukuksal, siyasal, mesleki özlük hak ve çıkarlarını koruyup geliştirmeyi, üyelerine insanca bir yaşam düzeyi sağlamayı savunur.
 - c) Toplumun bütün bireylerinin, temel insan hakları ve özgürlükleri doğrultusunda, herkesin kendi anadilinde, cins ayrımcı olmayan, eşit, demokratik, laik, bilimsel, parasız ve kamusal nitelikli eğitim görmesini savunur.
 - d) Grevli ve toplu iş sözleşmeli sendikal hakların kullanılması ve çalışma koşullarını düzenleyen hükümlerin uluslararası normlara uyumunun sağlanması için mücadeleyi yürütür.
 - e) EĞİTİM SEN uluslararası sözleşmelerde yer alan çocukların hakları ve eğitimi ile ilgili temel hakların ve özgürlüklerin takipçisi ve olumsuz koşullardaki çocukların eğitimi için çalışmalar yapar.

Madde 3 - Sendikanın Çalışma Konuları

- (1) Sendika, amaçlarını gerçekleştirebilmek için;
 - a) Üyelerinin, emeğinin hakkını alıp insanca yaşayacak ücret almaları ve daha iyi çalışma koşullarına kavuşturulmaları için üyeleri adına işveren ile toplu sözleşme temelinde her düzeyde görüşme ve pazarlıkta bulunur. Uzlaşmazlık halinde ise grev hakkını kullanır.
 - b) Sendikal hakların en az uluslararası sözleşmeler düzeyinde olması için mücadele yürütür. Sendika, İnsan Hakları Sözleşmesi, ILO Anayasası ve sözleşmeleri, Avrupa İnsan Hakları Evrensel Bildirisi, Avrupa Sosyal Şartı ile diğer çok taraflı sözleşmelerden doğan haklarını

kullanır. Bu sözleşmelerin iç hukuktaki bağlayıcılığından hareket ederek Anayasa ve yasaların çağdaş ve emekten yana değişmesi için mücadele eder.

c) Sendika, üyelerinin sendikal ve demokratik amaçlar doğrultusundaki mücadelesinde hak ve çıkarlarının ihlal edildiği her durumda her türlü demokratik fiili ve meşru mücadele hakkını kullanır. Onlar adına gerekli hukuksal girişimde ve yardımda bulunur.

d) Emeğin ve örgütlenmenin toplumsal yaşamdaki işlevini ve değerini, ulusal ve uluslararası düzeyde barışın, dostluğun, dayanışmanın ve iş birliğinin önemini kavramış bilinçli bir üye topluluğu ve kamuoyu yaratmak amacıyla kültürel, sanatsal, eğitsel toplantılar, şenlikler, işyeri, salon ve açık hava toplantıları ve benzeri etkinlikler düzenler.

e) (**Değişik Bent: 28.03.2026 – Tüzük Değişikliği Genel Kurulu**) Üyelerinin ve aile bireylerinin bakım, eğitim ve sağlık koşullarının düzeltilmesine çalışır. Üyeleri ve ailelerinin yararlanmaları için burs verir; hizmet amacıyla sağlık, dinlenme, spor, eğitim ve kültür tesisleri ile kitaplık, kreş, yuva, yurt ve yardımlaşma sandıkları kurar ve yönetir. Üyelerinin ekonomik, demokratik, akademik haklarının geliştirilmesine katkı sunma ve eğitime yönelik, basımevi vb. kurar, açar.¹

f) Üyelerinin sendikal ve mesleki bilgilerini, deneyimlerini artırmak için, sendika gelirlerinin % 10'u oranında kullanmak üzere 'Eğitim Fonu' adı altında bir fon oluşturur.

g) Hizmet kolunda güçlü bir sendikal birlik, ülkede ve dünyada güçlü bir sendikal hareket yaratabilmek amacıyla gerekli çalışmayı yürütür, ulusal ve uluslararası düzeyde ortak amaçlar taşıyan kuruluşlarla dayanışmaya girer, üst kuruluşlar kurar ya da bunlara üye olur, bunlarla bilgi alışverişinde bulunur, iş ve eylem birliği yapar.

h) İşverence yürütülen eğitim, öğretim ve bilim hizmetlerinin planlanmasına, programlanmasına, yönetilmesine ve denetimine taraf olarak katılır. Bu konuda projeler üretir ve yürütülmesini sağlar.

i) Eğitim ve bilim emekçilerin siyaset yapması önündeki engellerin kaldırılması için çalışır.

j) (**Değişik Bent: 28.03.2026 – Tüzük Değişikliği Genel Kurulu**) Amaç ve faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere her türlü taşınır ve taşınmaz mal edinebilir ve bunlar üzerinde tasarrufta bulunabilir. Bu kapsamda taşınmazları satın alabilir, satabilir, bağış yoluyla edinebilir, kiralayabilir veya kiraya verebilir; yıkım, inşaat, bakım, onarım ve yeniden yapım işlemlerini yapabilir veya yaptırabilir. Tapu sicilinde devir ve tescil işlemleri yapabilir. Taşınmazlar üzerinde kat mülkiyeti ve kat irtifakı kurabilir veya kaldırabilir; tevhit, ifraz, tadil, parselasyon ve cins değişikliği işlemlerini gerçekleştirebilir; ipotek, rehin, irtifak, intifa ve üst hakkı dâhil ayni ve şahsi haklar tesis edebilir veya kaldırabilir. Bu malları işletebilir, devredebilir ve bunlara ilişkin her türlü sözleşmeyi akdedebilir. Taşınmazları üzerinde yenilenebilir enerji sistemleri

¹ Bendin son cümlesinde "yönelik" kelimesinden sonra gelen "televizyon, radyo" ibaresi 28.03.2026 tarihli Olağanüstü Genel Kurul kararıyla madde metninden çıkartılmıştır.

kurabilir, kullanabilir, kiraya verebilir, kiralayabilir ve devredebilir. Ayrıca motorlu taşıt edinebilir, devredebilir, kiralayabilir ve takas edebilir.²

k) Başta nitelikli eğitim ve bilim insanı olmak üzere, personel eğitiminin ve alternatif eğitim geliştirilmesini sağlamak için projeler üretir ve uygulanmasını sağlamaya çalışır.

l) Üyelerini ilgilendiren atama, yer değiştirme, değerlendirme, görevde yükselme ve kararlara katılma gibi konularda adil bir düzenleme yapılmasına çalışır. Eğitimin içeriğinin ve yönetiminin demokratikleşmesini; her kademedeki yöneticilerin işyerinde çalışanlar tarafından demokratik bir şekilde seçimle ve süreli görev almasını Eğitim emekçilerinin iş güvencesiz çalışmalarına karşı mücadele eder

m) Ataerkil sistem ve onun yarattığı zihniyet ve politik alanı sorgulayarak cinsiyet özgürlüğünü ve eşitliğini sağlamayı esas alır. Ulusal ve uluslararası kadın örgütleriyle iş birliği Kadın üyelerinin çalışma yaşamında ve sendikada kadın olmaktan kaynaklanan sorunlarına çözümler üretir, ek haklar elde etmelerine, olanak sağlar; pozitif destek sunar.

n) Öğrenci ve velilerin örgütlü olarak okul süreçlerine katılmaları için çalışmalar yürütür.

o) Demokratik ve meşru haklar kullanılırken zarara uğramış üyelerimize yardım amacıyla dayanışma ve grev fonu oluşturur. Sendika ödentilerinden bu fon için %5 pay ayrılır. Demokratik ve meşru haklar kullanılırken zarara uğramış üyelerinin maddi hak kayıplarını karşılar.

p) Kapitalizmin sermaye birikimi hedefiyle insanın da bir parçası olduğu eko sistemi tüketen saldırılarına karşı doğayı Ekolojik dengenin tarihi ve kültürel çevrenin korunması için mücadele eder.

r) Engelli eğitim ve bilim emekçilerinin çalışma koşullarını iyileştirici tedbirlerin alınmasının sağlanması için çalışır.

s) Ataerkil sistemin ve onun yarattığı zihniyetin eğitimdeki yansımalarının dönüştürülmesi için mücadele eder, okul müfredatlarına, okulöncesi eğitimden başlayarak tüm eğitim süreçlerinde kadın hakları ve kadın özgürlüğü, toplumsal cinsiyet eşitliği vb. derslerin konulması için çalışmalar yapar.

Madde 4 – Sendikanın Çalışma İlkeleri

(1) Sendika;

a) Kendi iç işleyişinde demokratik merkezîyetçilik esaslarına göre çalışır. Üyelerin eleştiri ve öneri haklarını kullanmalarını, karar süreçlerine katılmaları için gerekli mekanizmaları oluşturur ve özendirir. Azınlığın çoğunluk olma haklarını korur.

² Bentteki” Amaç ve görevlerinin gerektirdiği taşınır ve taşınmaz malları edinir ve gerektiğinde satar.” Cümlesi değiştirilip sonra gelen cümleler eklenmiştir.

b) Devlet, siyasal parti, örgüt ve kuruluşlardan örgütsel olarak bağımsızdır.

c) Eğitim Sen kadın üyelerinin yönetsel birimlerde yer alması yönünde pozitif ayrımcılık uygular. Kadın üyelerinin yönetsel birimlerde daha etkin bir biçimde yer almasını sağlar. Kadın sekreterliğini kadın yürütür.

d) Sendikamız bütün plan program ve faaliyetlerine dair bütçe planlamasını oluştururken toplumsal cinsiyete duyarlı bütçe yaklaşımını esas alır.

Madde 5 – Sendikanın Kurulduğu Hizmet Kolu

(1) Sendika Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri hizmet kolunda kurulmuştur. Bu hizmet koluna; eğitim, öğretim ve bilim alanındaki tüm iş yerleri dâhildir.

II. ÜYELİK

Madde 6 – Üyeliğe Kabul

(1) Sendika, hizmet koluna dâhil işyerlerinde çalışan herkesi hiçbir ayırım gözetmeksizin ve hizmet kolunda çalışıyor olmaktan başka bir nitelik aranmaksızın üyeliğe kabul eder.

(2) Seçilmiş organlardaki görevleri sürerken emekliye ayrılanların üyelik ve yöneticilik görevleri, ilk genel kurul toplantısının bitimine kadar sürer.

(3) Emekliye ayrılan üyelerin durumu, bu konuda hazırlanacak Yönetmelikle belirlenir.

Madde 7 – Üyeliğin Kazanılması

(1) Sendikaya üye olmak isteyenler, başvuru belgesinden en az üç nüsha doldurup imzaladıktan sonra yetkili organın kabulü için sendika merkez, şube ya da temsilciliklerine verir. Başvuru belgesinin bir nüshası ilgiliye verilir.

(2) Reddedilen başvurular, gerekçesiyle birlikte ilgiliye bildirilir. Bir ay içinde reddedilmeyen üyelik başvuruları kabul edilmiş sayılır.

Madde 8 – Üye Olunacak Yer

(1) Sendika üyeleri, işyerinin bağlı bulunduğu yerdeki şubenin üyesidir. İşyerinin bulunduğu yerde şube yoksa üyelik başvurusu Merkez Yürütme Kurulu'nun belirlediği en yakın şubeye yapılır.

Madde 9 – Üyeliğin Nakli

(1) İşyeri itibariyle, bir şubenin örgütlenme alanından, başka bir şubenin örgütlenme alanına nakledilenler yeni işyerinde göreve başlamalarından itibaren 15 gün içinde bu yerdeki şubeye başvurarak üyeliklerinin naklini ister. Bu şubenin isteği üzerine eski şube üyelik formunu yeni şubeye gönderir ve bu nakli Genel Merkeze bildirir. Üyenin başvurmaması durumunda, ilgili şubeler bu işlemi kendiliklerinden yaparlar.

(2) Üyeliği kendi isteği ile nakledilenlerin eski şube organlarındaki görevleri sona erer.

(3) İşverence isteği dışında nakledilenlerin üyelikleri ve organlardaki görevleri istekleri halinde, idari dava açma süresinin sonuna veya dava açılmışsa, dava sonuçlanıncaya kadar devam eder.

Madde 10 – Üyelikten Çekilme

(1) (**Değişik: 19-20-21-22-23 Mayıs 2014 tarihli Genel Kurul**)³ Üyelikten çekilmek isteyenler, gerekçe bildirmek zorunda değildir. Üyelikten çekilme bildirimi üç nüsha olarak doldurulur ve kuruma verilir, kurum, çekilme bildiriminin bir örneğini kayıt numarası ve tarih vererek çekilmek isteyen sendika üyesine verir, bir örneğini de derhal sendikaya iletir. Çekilme, sendikaya başvuru tarihinden başlayarak bir ay sonra geçerli olur.

Madde 11- Üyeliğin Askıya Alınması

(1) Üyelik:

a) Üye askere alındığında, askerliği sona erinceye,

b) **Değişik Bent: 28.03.2026 – Tüzük Değişikliği Genel Kurulu** Üye aylıksız izne ayrıldığında, bu durumu sona erinceye, kadar askıya alınır. Ancak şube yürütme kurulunda görev alıp ücretsiz izne ayrılanlar ile diğer üyelerin üyelik sıfatları, üyelik ödentisini ödemek koşulu ile devam eder. Üye, genel ve yerel seçimlere katılmak amacıyla işinden ayrıldığında, tekrar görevine dönünceye kadar üyelik askıya alınır⁴.

c) **Değişik Bent: 28.03.2026 – Tüzük Değişikliği Genel Kurulu** Kadına yönelik her türlü şiddet, cinsel taciz, tecavüz ve çocuk istismarı gibi fiillerde,⁵

d) Merkez Disiplin Kurulu'nca üyelikten çıkarılmasına karar verilenlerin üyelikleri, ilk merkez genel kuruluna kadar askıya alınır.

e) Sendika zorunlu organlarında görev alıp emekli olan üyenin görevi seçildiği dönem sonuna kadar devam eder. Ancak bir sonraki dönemin organlarında görev alamaz. Seçimlerde oy kullanır.

Madde 12 – Üyeliğin Düşmesi

(1) Üyelik;

a) Maddede belirtilen nedenler dışında hizmet kolundan ayrılması,

³ “Üyeler yazılı bildirimde bulunarak üyelikten çekilebilirler” ibaresi, 19-20-21-22-23 Mayıs 2014 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul'da madde metninden çıkartılmıştır.

⁴ Son cümleye “kadar” kelimesinden sonra gelmek üzere “üyelik” kelimesi eklenmiştir.

⁵ 11. Maddenin (1) fıkrasına (c) bendi eklenmiştir.

b) Ölümü durumlarında düşer. Ancak; işveren tarafından görevine son verilenlerin üyeliği, bu işlemin iptali istemiyle açılan davanın kesinleşmesine kadar devam eder.

Madde 13 – Üyelikten Çıkarılma

(1) (Değişik fıkra: 28.03.2026 – Tüzük Değişikliği Genel Kurulu) Üyelikten çıkarılma, Genel Merkez Genel Kurul kararıyla olur. Suçun sabitliği Disiplin Kurulunda karara bağlandıktan sonraki ilk Merkez Olağan Genel Kurulunda üyelikten çıkarılır.⁶ Üyelikten bu gerekçe ve hüküm nedeniyle çıkarılan kişiler bir başka şubeye tayin nakil ile gitmeleri durumunda da üyeliğe kabul edilmez. Çıkarılma kararı, çıkarılana ve işverene yazı ile bildirilir. Çıkarma kararına karşı üye, bildirim tarihinden itibaren on beş gün içinde görevli mahkemeye itiraz edebilir. Üyelik, çıkarma kararı kesinleşinceye kadar sürer⁷.

Madde 14 – Konfederasyon Üyeliği

(1) Sendikanın bir konfederasyona üye olabilmesi ya da ayrılması; Genel Merkez Genel Kurul delege tam sayısının salt çoğunluğunun kararına bağlıdır.

Madde 15 – Uluslararası Sendikal Üst Kuruluşlar Üyeliği

(1) Sendika, amacına uygun uluslararası kuruluşu, Genel Merkez genel kurul delege tam sayısının salt çoğunluğunun kararıyla üye olabilir ya da üyelikten çekilebilir.

Madde 16 – Bir Başka Sendikaya Katılma ve Birleşme

(1) Sendikanın, aynı hizmet kolundaki bir başka sendika ile birleşmesi veya başka bir sendikaya katılması ya da başka bir sendikanın sendikaya katılması için Sendika Genel Merkez Genel Kurulun delege tam sayısının salt çoğunluğunun kararı gereklidir. Birleşme ya da katılmanın gerçekleşebilmesi, diğer sendikaların Genel Merkez genel kurullarında bu yönde bir karar verilmiş olmasına bağlıdır.

III. GENEL MERKEZ

Madde 17 – Tüzel Kişilik

Tüzel Kişilik, Genel Merkez'e ait olup şubeler Genel Merkez adına, şubelere bağlı birimler şubeler adına görev yapar ve onun verdiği yetkiyi kullanır.

⁶ 28.03.2026 tarihli Olağanüstü Genel Kurul kararıyla fıkradaki "Genel Merkezin ilk Genel Meclisinde" ibaresi çıkartılmış, "ilk Merkez Genel Kurulunda" ibaresi eklenmiştir.

⁷ İkinci cümlede "sonraki" kelimesinden sonra gelen "Genel Merkezin ilk Genel Meclisinde" ibaresi "ilk Merkez Olağan Genel Kurulunda" şeklinde değiştirilmiştir.

Madde 18 – Genel Merkez Organları

(1) Genel Merkez organları şunlardır:

- a) Merkez Genel Kurulu
- b) EĞİTİM SEN Genel Meclisi
- c) EĞİTİM SEN Merkez Kadın Meclisi
- d) Merkez Yürütme Kurulu
- e) Merkez Denetleme Kurulu
- f) Merkez Disiplin Kurulu

Madde 19 – Merkez Genel Kurulunun Oluşumu

(1) (**Değişik Fıkra: 28.03.2026 – Tüzük Değişikliği Genel Kurulu**) Merkez Genel Kurulu, sendikanın en yetkili karar organıdır. Genel Kurul; Şube ve İl Temsilcilik Genel Kurullarınca seçilmiş yüz bin üyeye kadar beş yüz, bunun üzerindeki her bin üye için bir delege artırımını ile toplanır. Genel Merkez Yürütme, Denetleme Kurulu ve Disiplin Kurulu asıl üyeleri bu sıfatla Genel Kurula delege olarak katılırlar.

(2) Delegeler üyeler tarafından gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre seçilir. Her şubeye bir delegelik ayrıldıktan sonra, kalan delegelikler, Merkez Yürütme Kurulu'nun açıkladığı seçim takviminin başlangıcından iki hafta sonra şubelere, kaynaktan aidatı kesilen üye listesini bildirilir. İtirazlar değerlendirilip üye sayıları kesinleştikten sonra, kalan delegelikler şubelere, üye sayılarına orantılı olarak, dağıtılır.

Madde 20 – Merkez Genel Kurulunun Toplanma Zamanı ve Karar Yeter Sayısı

(1) (**Değişik Fıkra: 28.03.2026 – Tüzük Değişikliği Genel Kurulu**) Olağan Merkez Genel Kurulu 3 yılda bir toplanır. Genel Kurula çağrı Merkez Yürütme Kurulu tarafından yapılır. Genel Kurul, delege tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda yeter sayı sağlanamazsa, en geç 15 gün içinde ikinci toplantı yapılır. Bu toplantıda toplantı yeter sayısı aranmaz. Ancak toplantıya katılanların sayısı delege tam sayısının üçte birinden az olamaz. Kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Ancak bu sayı hiçbir şekilde delege tam sayısının dörtte birinden az olamaz. İki Genel Kurul toplantısı arasındaki döneme ilişkin faaliyet ve hesap raporu, denetleme kurulu raporu ile gelecek döneme ilişkin bütçe önerisi, genel kurula katılacaklara toplantı tarihinden en az on beş gün önceden gönderilir.⁸

⁸ 28.03.2026 tarihli Olağanüstü Genel Kurul kararıyla 6'ncı ve 8'inci cümleler eklenmiştir.

Madde 21 – Olağanüstü Genel Kurul

(1) Merkez Genel Kurulu, EĞİTİM SEN Genel Meclisi veya Denetleme Kurulu üyelerinin salt çoğunlukla aldığı karar ya da Genel Kurul delegelerinin beşte birinin yazılı çağrısı üzerine olağanüstü toplanır.

(2) Olağanüstü Genel Kurul kararları, başvuru tarihinden itibaren en geç altmış gün içinde Merkez Yürütme Kurulu tarafından yerine getirilir.

Madde 22 – Merkez Genel Kurulunun Görev ve Yetkileri

(1) Merkez Genel Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

a) EĞİTİM SEN Genel Meclisinin Şube başkanları dışında kalan üyeleri ile Merkez Yürütme, Denetleme ve Disiplin Kurullarının seçimi,

b) Tüzük değişikliği

c) Merkez Yürütme ve Denetleme Kurulları raporlarının görüşülmesi ve aklanması,

d) Merkez Yürütme Kurulunca hazırlanan çalışma programı ve bütçe önerisinin görüşülerek aynen ya da değiştirilerek karara bağlanması,

e) (**Değişik Bent: 28.03.2026 – Tüzük Değişikliği Genel Kurulu**) Amaç ve faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere her türlü taşınır ve taşınmaz mal edinebilir ve bunlar üzerinde tasarrufta bulunması, bu kapsamda taşınmazları satın alma, satma, bağış yoluyla edinme, kiralama veya kiraya verme; yıkım, inşaat, bakım, onarım ve yeniden yapım işlemlerini yapma ve yaptırma, tapu sicilinde devir ve tescil işlemleri yapma, taşınmazlar üzerinde kat mülkiyeti ve kat irtifakı kurma veya kaldırma; tevhit, ifraz, tadil, parselasyon ve cins değişikliği işlemlerini gerçekleştirme; ipotek, rehin, irtifak, intifa ve üst hakkı dâhil ayni ve şahsi haklar tesis etme ya kaldırma, bu malları işletme, devir, kira ve bunlara ilişkin her türlü sözleşmeyi akdetme, taşınmazları üzerinde yenilenebilir enerji sistemleri kurma, kullanma, kiraya verme, kiralama ve devir işlemleri hakkında ve motorlu taşıt edinme, devretme, kiralama ve takas işlemlerini gerçekleştirebilmesi için Merkez Yürütme Kuruluna yetki verilmesi,

f) Sendika şube organlarına seçilenlerin hangilerinin ve kaç kişinin aylıksız izinli sayılacaklarına ilişkin kıstasların belirlenmesi,

g) Ulusal ve uluslararası sendikal üst kuruluşlara üyeliğe ya da üyelikten ayrılmaya karar verilmesi,

h) Aynı hizmet kolundaki bir başka sendika ile birleşmeye, ona katılmaya ya da başka bir sendikanın katılmasının kabul ya da reddine karar verilmesi,

i) Sendikanın feshine ve fesih halinde mal varlığının devrine karar verilmesi,

j) Sendika organlarında görev alacak yöneticilere verilecek ücret, ödenek, yolluk ve tazminatların belirlenmesi,

k) Sendikanın üyesi bulunduğu konfederasyona gönderilecek delegelerin seçilmesi,

l) Şube açma ya da bu konuda Merkez Yürütme Kuruluna yetki verilmesi, şubeleri birleştirme ya da kapatmaya karar verilmesi,

m) Mevzuat ya da Tüzükte Genel Kurulca yapılması istenilen diğer işlerin, başka organa bırakılmamış konuların karara bağlanması.

Madde 23 – EĞİTİM SEN Genel Meclisinin Oluşumu

(1) (Değişik: 19-20-21-22-23 Mayıs 2014 tarihli Genel Kurul Kararı) ⁹ EĞİTİM SEN Genel Meclisi, Merkez Yürütme Kurulu Üyeleri, Şube Başkanları, İl Temsilcileri, Merkez Disiplin Kurulu Üyeleri ve Merkez Denetleme Kurulu Üyelerinden oluşur.

(2) EĞİTİM SEN Genel Meclisi, seçim sonucunun tebliğinden itibaren 1 ay içinde Merkez Yürütme Kurulu başkanlığında toplanarak Merkez Yürütme Kurulu raporunu onaylar.

(3) EĞİTİM SEN Genel Meclisi, Genel Kuruldan sonra en yetkili karar organıdır.

Madde 24 – EĞİTİM SEN Genel Meclisinin Görev ve Yetkileri

(1) EĞİTİM SEN Genel Meclisi, sendikanın, Merkez Genel Kurulundan sonra en yetkili karar organı olup görev ve yetkileri şunlardır:

a) Sendikanın politika, plan ve programları konusunda karar almak,

b) Genel Merkez organlarınca alınan kararların şube ve şubelere bağlı birimlerde uygulanma durumunu değerlendirmek,

c) Dönem içindeki çalışmalarını planlamak ve uygulama kararı almak,

d) Merkez yürütme Kurulunun önerilerini karara bağlamak,

e) Gerektiğinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı kararı almak.

f) Merkez Yürütme Kurulunca hazırlanan yönetmeliklere son şeklini vererek onaylamak.

Madde 25 – EĞİTİM SEN Genel Meclisinin Çalışma Esasları

(1) EĞİTİM SEN Genel Meclisi yılda en az dört kez olağan, Merkez Yürütme Kurulunun salt çoğunluğunun ya da kendi üyelerinin en az üçte birinin yazılı çağrısıyla olağanüstü toplanır. Kararları katılımcıların salt çoğunluğu ile alır.

⁹ Burada geçen "Genel Merkez Genel Kurulun sendika üyeleri arasından seçeceği on yedi üye," ibaresi, 19-20-21-22-23 Mayıs 2014 tarihlerinde gerçekleştirilen Genel Kurulda, madde metninden çıkarılmıştır.

(2) EĞİTİM SEN Genel Meclisinin olağan toplantı gündemi, toplantıdan en az on beş gün önce, olağanüstü toplantıların gündemi ise, makul bir süre önce Merkez Yürütme Kurulunca hazırlanıp katılacak olanlara gönderilir.

(3) Çalışmasına ilişkin diğer esasları yönetmelikle belirler.

Madde 26 – (Ek: 23 Aralık 2023 tarihli 12. Olağan Genel Kurul Kararı) EĞİTİM SEN Merkez Kadın Meclisi Oluşumu ve Çalışma Esasları: Maddenin tüzüğe girdiği genel kurul tarihi ¹⁰

(1) Eğitim Sen Kadın Meclislerinin, oluşumu, çalışma esasları ve görevleri bu konuda çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

Madde 27 – Merkez Yürütme Kurulunun Oluşumu:

(1) Merkez Yürütme Kurulu Genel Kurulun sendika üyeleri arasından seçeceği yedi asil üyeden oluşur. Ayrıca asillerle birlikte yedi yedek üye de seçilir.

(2) (**Değişik Bent: 28.03.2026 – Tüzük Değişikliği Genel Kurulu**) Genel Merkez Yürütme Kurulu seçim sonucunun tebliğinden itibaren üç gün içinde en yaşlı üyenin başkanlığında toplanarak genel başkan, genel sekreter ve genel mali sekreteri seçer. Diğer sekreterlikleri genel kurul kararları doğrultusunda oluşturur.¹¹

(3) Genel Merkez Yürütme Kurulunun görevleri sekreterlik biçiminde düzenlenir ve her sekreterliğin başına bir yürütme kurulu üyesi genel merkez sekreteri olarak seçilir.

(4) Merkez Yürütme Kurulu gerekli görülen hallerde üçte iki çoğunluğunun kararı ile görev dağılımını yeniden düzenleyebilir.

(5) Sendikayı Merkez Yürütme Kurulu adına Genel Başkan temsil eder. Genel Başkanın bulunmadığı durumlarda Genel Sekreter, Genel Sekreterin bulunmadığı durumlarda ise Yürütme Kurulunun belirleyeceği bir yürütme kurulu üyesi yetkilendirilir.

(6) Genel Merkez Sekreterlerinin herhangi birinin yokluğu halinde yerine vekâlet edecek yürütme kurulu üyesi, Genel Sekreterin önerisi üzerine Merkez Yürütme Kurulunca kararlaştırılır.

Madde 28 – Merkez Yürütme Kurulunun Görev ve Yetkileri

(1) Merkez Yürütme Kurulu, sendikanın yürütme organıdır. Merkez Yürütme Kurulu, Sendikayı tüzüğün verdiği yetkiler ve Genel Merkez Genel Kurulunun ve EĞİTİM SEN Genel Meclisinin kararları doğrultusunda yürütür;

a) Sendikayı işverene ve öteki kişilere karşı temsil eder.

¹⁰ Madde 22, 23.24 Aralık 2023 tarihli 12. Olağan Genel Kurul kararıyla tüzüğe eklenmiştir.

¹¹ "Saymanı" kelimesi çıkartılıp, yerine "genel mali sekreteri" ibaresi eklenmiştir.

- b) EĞİTİM SEN Genel Meclisinin kararları doğrultusunda; sendikanın çalışma programını hazırlar.
- c) Sendikanın gelir gider hesaplarına ilişkin işlemleri
- d) Gelecek döneme ilişkin çalışma programı ve bütçeyi hazırlayarak Genel Kurula sunar.
- e) Dönem etkinlik raporunu hazırlayarak EĞİTİM SEN Genel Meclis ve Genel Kurula sunar.
- f) Genel Kurulun belirlediği esaslara göre personel istihdam eder.
- g) **(Değişik Bent: 28.03.2026 – Tüzük Değişikliği Genel Kurulu)** Genel Kurulun verdiği yetkiye dayanarak ve Genel Meclis kararıyla, şube açmaya karar verir.¹²
- h) Ölüm, istifa, nakil, disiplin cezası ve benzeri nedenlerle şube yürütme kurulu sayısının azalması, yedeklerle tamamlanamaması ve bu nedenle toplantı çoğunluğunun yitirilmesi halinde ilk genel kurula kadar şube geçici yürütme kurulu üyelerini görevlendirmeye karar verir.
- i) Genel Kurulca verilen ya da yasaların ve tüzüğün yüklediği öteki görevleri yapar.
- j) Sendika çalışmalarının düzenli yürütülmesi için disiplin ve denetleme kurulu yönetmelikleri hariç yönetmelikler hazırlar, EĞİTİM SEN Genel Meclisine onaylatır ve yürütür.

Madde 29 – Merkez Yürütme Kurulunun Çalışma Esasları

- (1) Merkez Yürütme Kurulu, Genel Başkanın başkanlığında en az on beş günde bir, salt çoğunlukla olağan; Genel Başkan ya da Merkez Yürütme Kurulu üyelerinin üçte birinin yazılı isteği üzerine olağanüstü toplanır, katılanların salt çoğunluğu ile karar alır.
- (2) Merkez Yürütme Kurulu, Genel Sekreterin diğer sekreterlerle birlikte hazırladığı gündemdeki konuları ve gerekli gördüğü öteki konuları görüşüp yürütülmesine ilişkin karar alır.
- (3) Merkez Yürütme Kurulu toplantı yazmanlığını, Genel Sekreter ya da onun önerisi üzerine Merkez Yürütme Kurulunca görevlendirilen bir yürütme kurulu üyesi yapar.
- (4) Merkez Yürütme Kurulu üye sayısı ayrılmalar sebebiyle yedeklerin de getirilmesinden sonra üye tam sayısının yarısından aşağı düşmesi halinde, mevcut yürütme, kurulu üyeleri ya da denetleme kurulu tarafından, bir ay içinde Merkez Genel Kurulunun toplanması için çağrı yapılır. Merkez Denetleme ve Disiplin Kurulları üye sayılarının yarıdan aşağı düşmesi halinde de aynı esaslar uygulanır. Bu hükümler şubeler içinde geçerlidir.
- (5) Şube yürütme kurulundaki ayrılmalar halinde, yeni yürütme kurulunun seçilebilmesi için gerekli işlemler Sendika Merkez Yürütme Kurulunca yapılır. Bu hükümler şubeler için de geçerlidir.

¹² "Meclis" kelimesi önüne "Genel" kelimesi eklenmiştir.

Madde 30– Merkez Denetleme Kurulunun Oluşumu

(1) Merkez Denetleme Kurulu, Genel Kurulun sendika üyeleri arasından seçtiği beş asıl üyeden oluşur. Asıllarla birlikte beş de yedek üye seçilir.

(2) Merkez Denetleme Kurulu, seçimlerden sonra en geç bir hafta içinde en yaşlı üyenin başkanlığında toplanarak üyeleri arasında iş bölümü yapar.

Madde 31 – Merkez Denetleme Kurulunun Görev ve Yetkileri

(1) Merkez Denetleme Kurulu, Merkez Yürütme Kurulu çalışmalarının yasalara, tüzüğe ve Genel Kurul Kararlarına; harcamaların bütçe esaslarına uygun olup olmadığını denetler. Olağan denetlemeler üç ayda bir ve Genel Kurul toplantıları öncesinde yapılır. Merkez Yürütme Kurulunun ve soruşturma nedeniyle Merkez Disiplin Kurulunun isteğiyle olağanüstü denetleme de yapılabilir.

(2) Merkez Denetleme Kurulu, her denetleme sonunda Merkez Yürütme Kuruluna, toplandığında Genel Kurula, gerekli görürse soruşturma istemiyle Merkez Disiplin Kuruluna rapor verir.

(3) Merkez Denetleme Kurulu, Merkez Yürütme Kurulunun istemi üzerine şubeleri de denetleyebilir.

(4) Merkez Denetleme Kurulu, denetleme sonunda gerek görürse olağanüstü genel kurul önerisi yapabilir. Merkez Yürütme Kurulu süresi içinde bu isteğe olumlu cevap vermezse yargı yolu açıktır.

(5) Merkez Denetleme Kurulu, Yasalarda, Tüzük ve Yönetmeliklerde belirtilen diğer görevleri yapar.

Madde 32 – Merkez Denetleme Kurulunun Çalışma Esasları

(1) Merkez Denetleme Kurulunun çalışma esasları, EĞİTİM SEN Genel Meclisinin görüşü alınarak kendi hazırlayacağı yönetmelikle düzenlenir. Kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğuyla alınır.

Madde 33 – Merkez Disiplin Kurulunun Oluşumu

(1) Merkez Disiplin Kurulu, Genel Kurulun sendika üyeleri arasından seçtiği 3 ü kadın 2 si erkek olmak üzere beş asıl üyeden oluşur. Asıllarla birlikte aynı oranda yedek üye seçilir. Merkez Disiplin Kurulu, seçimden sonra en geç bir hafta içinde en yaşlı üyenin başkanlığında toplanarak üyeleri arasında iş bölümü yapar. Olağan toplantılar üç ayda bir ve Genel Kurul toplantıları öncesinde yapılır.

Madde 34 – Merkez Disiplin Kurulunun Görev ve Yetkileri

(1) Merkez Disiplin Kurulu, tüzükte belirlenen amaç ve ilkelere aykırı hareket eden üye ve yöneticiler hakkında soruşturma yapar, gerekli görürse üyelikten çıkarma cezası dışında bir ceza verebilir. Üyelikten çıkarmayı gerektiren durumlarda Genel Kurul'a raporunu sunar. Üyelikten çıkarma Genel Kurul kararıyla gerçekleşir.

(2) Merkez Disiplin Kurulu, Merkez Yürütme Kurulunun ve şubelerin kendi disiplin kurullarının istemi üzerine şubelerle ilgili soruşturma da yapabilir.

(3) Merkez Disiplin Kurulu, her soruşturma sonucunda Merkez Yürütme Kuruluna ve hakkında soruşturma yapılan organ ve kişilere yazılı bilgi verir.

Madde 35 – Merkez Disiplin Kurulunun Çalışma Esasları

(1) Merkez Disiplin Kurulunun çalışma esasları, EĞİTİM SEN Genel Meclisinin görüşü alınarak kendi hazırlayacağı yönetmelikle düzenlenir. Kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğuyla alınır.

Madde 36 – Yöneticilerde Aranacak Koşullar

(1) Sendika Yöneticisi olmak için üye olmaktan başka bir koşul aranmaz.

(2) Genel Merkez yöneticileriyle, şube mali sekreterlik görevine seçilenler, seçildikleri tarihten itibaren en geç bir ay içerisinde mal beyanında bulunurlar.

Madde 37 – Temsilcilerin Seçilmesi, Nitelikleri ve Görevden Alınmaları

(1) Toplu Sözleşmeler ile Kurum İdari Kuruluna katılacak Temsilcilerin kimlerden oluşacağı, Merkez Yürütme Kurulunca hazırlanıp, EĞİTİM SEN Genel Meclisince onaylanacak yönetmelikte belirlenir.

(2) Bu Kurula seçilmek için üye olmak yeterlidir.

IV. ŞUBELER

Madde 38 – Şubelerin Açılması

(1) Şubeler, Merkez Yürütme Kurulunun verdiği yetkiyle, Genel Merkeze bağlı olarak il ve ilçe merkezlerinde açılır. İllerde yaygın şube örgütlenmesi esastır. Ancak, bir ilde birden fazla şube oluşabilmesi için; var olan şubenin şube olma koşullarını yitirmemesi, yeni açılacak şubenin üye sayısının ise en az 500 olması koşulu aranır. Yeni oluşturulacak şubelere; mali durum, örgütlenme alanları, coğrafi özellikler, şube veya örgütlenme alanındaki şube meclislerinin görüşü de dikkate alınarak Eğitim Sen Genel Meclisince karar verilir. Sendikayı il düzeyinde temsil etmek üzere ildeki Eğitim Sen Şubeleri Yürütme Kurullarından bir koordinasyon kurulu

oluşturulabilir. Bir ildeki Üniversitelerdeki toplam üye sayısının 400'ü bulması halinde başka hiçbir şart aranmaksızın MYK'nın planlaması dâhilinde o ilde Üniversiteler Şubesi açılır.

Madde 39 – Şube Organları

(1) Şube organları şunlardır:

- a) Şube Genel Kurulu,
- b) Şube Temsilciler Meclisi,
- c) Şube Kadın Meclisi,
- d) Şube Yürütme Kurulu,
- e) Şube Denetleme Kurulu,
- f) Şube Disiplin Kurulu,
- g) İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu
- h) EĞİTİM SEN İşyeri Meclisi
- i) EĞİTİM SEN İşyeri Kadın Meclisi

Madde 40 – Şube Genel Kurulları

(1) Şube Genel Kurulları, şubelerin en yetkili karar organlarıdır.

(2) Şube Genel Kurulları delegelerden oluşur. 400 ila 1000 arasında 250 delegeyle, bin üyeden sonra takip eden her on üye için bir delege artırımıyla yapılır. Şube Yürütme, Denetleme Kurulu ve Disiplin Kurulu asil üyeleri kendi genel kurullarına bu sıfatla delege olarak katılırlar.

(3) Delegelikler üyesi olan her ilçe temsilciliğine bir delegelik ayrıldıktan sonra, ödentilerini kaynaktan kesilmesini sağlayan üye sayılarına göre belirlenir ve temsilciliklere dağıtılır.

(4) Şube genel kurullarının oluşumu, görev ve yetkileri, çalışma esasları; Genel Kurul toplantı esaslarına uyumlu olarak Merkez Yürütme Kurulunun hazırlayacağı ve EĞİTİM SEN Genel Meclisinin Onaylayacağı yönetmelikle düzenlenir.

(5) Şubeler, genel kurullarından on beş gün önce, dönem içinde toplanan ödenti miktarını ve haklarında tüzüğün 11 ve 12. maddeleri uygulananlar ayrıca belirtmek üzere üye listelerini düzenleyip Merkez Yürütme Kuruluna göndermek zorundadırlar.

Madde 41 – Şube Temsilciler Meclisi

(1) Şube Temsilciler Meclisi Şube Yürütmesi başkanlığında, şube yürütme kurullarının asil üyeleriyle birlikte ilçe temsilcilerinden oluşur. İlçe temsilciliği olmayan şubelerde, temsilciler kuruluna, ilçe temsilcileri yerine işyeri temsilcileri katılır. İşsiz Eğitim Emekçileri ve Eğitim

Fakültesinde okuyan öğrenciler Çalışma Birimleri aracılığı temsil edilir. Şube Temsilciler Meclisi, kendi denetleme ve disiplin kurulu üyeleri katılabilirler. Şube Temsilciler kuruluna sendika birim ve büro temsilcileri de çağrılabilir, konuşma yapabilirler. Sendika uzmanları ve danışmanlar izleyip konuşma yapabilir.

(2) (**Değişik Fıkra: 28.03.2026 – Tüzük Değişikliği Genel Kurulu**) Gene Şube Temsilciler Meclisi, şubelerin karar organıdır. Katılımcıların salt çoğunluğu ile karar alır. En az ayda bir kez toplanır. Görev, yetki ve çalışma esasları Merkez Yürütme Kurulunca hazırlanacak ve EĞİTİM SEN Genel Meclisince onaylanacak yönetmelikte belirlenir.¹³

Madde 42 – Şube Kadın Meclisi:

(1) Şube Kadın Meclisi Şube Kadın Sekreterliği başkanlığında, şube kadın yürütme kurullarının asıl üyeleriyle birlikte işyerindeki bütün kadın üyelerin katılımı ile ilçe temsilciliği kadın yürütme kurulu üyelerinden oluşur. Ayrıca Şube denetleme ve disiplin kurulu kadın üyeleri katılımcı olup, oy hakları yoktur.

(2) Şube Kadın Meclisi, şube düzeyinde kadın karar organıdır. Katılımcıların salt çoğunluğu ile karar alır. En az üç ayda bir kez toplanır. Görev, yetki ve çalışma esasları Merkez Yürütme Kurulunca hazırlanacak ve EĞİTİM SEN Kadın Meclisince onaylanacak yönetmelikle belirlenir.

Madde 43 – Şube Yürütme Kurulları

(1) Şube Yürütme Kurulları, kendi genel kurulları tarafından sendika üyeleri arasından seçilen yedi asıl üyeden oluşur. Asıllarla birlikte yedi yedek üye seçilir.

(2) (**Değişik fıkra: 28.03.2026 – Tüzük Değişikliği Genel Kurulu**) Gene Şube Yürütme Kurulları ilk toplantılarında kendi içinden şube başkanı, şube sekreteri ve şube mali sekreteri seçer ve Merkez Sekreterliklerine uygun öteki görevlendirmeleri yapar.¹⁴

(3) Şube Yürütme Kurullarının oluşumu, görev ve yetkileri ile çalışma esasları Merkez Yürütme Kurulunca hazırlanacak ve EĞİTİM SEN Genel Meclisince onaylanacak yönetmelikle düzenlenir.

Madde 44 – Şube Denetleme Kurulları

(1) Şube Denetleme Kurulları kendi genel kurullarında şube üyelerinden seçilen üç asıl üyeden oluşur. Asıllarla beraber üç de yedek üye seçilir.

(2) Şube Denetleme Kurullarının oluşumu, görev ve yetkileri ile çalışma esasları Merkez Yürütme Kurulunun hazırlayacağı ve EĞİTİM SEN Genel Meclisinin onaylayacağı yönetmelikle düzenlenir. Kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır.

¹³ "Meclisince" kelimesi önce gelen "Türkiye" kelimesi çıkartılmış, "Genel" kelimesi eklenmiştir.

¹⁴ "Saymanı" kelimesi çıkartılıp, yerine "genel mali sekreteri" ibaresi eklenmiştir.

Madde 45 – Şube Disiplin Kurulları

(1) Şube Disiplin Kurulları, kendi genel kurullarınca şube üyeleri arasından seçilen üç asıl üç yedek üyeden oluşur. Asıllarla birlikte üç de yedek üye seçilir.

(2) Şube Disiplin Kurullarının oluşumu, görev ve yetkileri ile çalışma esasları Merkez Yürütme Kurulunun hazırlayacağı ve EĞİTİM SEN Genel Meclisinin Onaylayacağı yönetmelikle düzenlenir. Kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır.

Madde 46 – İl ve İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu

(1) İl Temsilciliği Yürütme Kurulu 7 asıl üyeden oluşur. Şube esaslı organlar oluşturur ve çalışır. İlçe temsilciliği yürütme kurulu 5 asıl üyeden oluşur ve kendi içlerinden bir baş temsilci seçerek şubeye bağlı olarak çalışır.

Madde 47 – EĞİTİM SEN İşyeri Meclisi

(1) EĞİTİM SEN İşyeri Meclisi, İşyerindeki, EĞİTİM SEN üyelerinden oluşur. Görev, yetki ve çalışma esasları Merkez Yürütme Kurulunca hazırlanacak ve EĞİTİM SEN Genel Meclisince onaylanacak yönetmelikte belirlenir. Yönetmelikte ayrıca, işyeri düzeyinde öğrenci ve velilerle ilişkilere ilişkin hükümler yer alır.

Madde 48 – EĞİTİM SEN İşyeri Kadın Meclisi:

(1) EĞİTİM SEN İşyeri Kadın Meclisi, işyerindeki kadın EĞİTİM SEN üyelerinden oluşur.

(2) EĞİTİM SEN İşyeri Kadın Meclisi, işyeri düzeyinde kadın karar organıdır. Katılımcıların salt çoğunluğu ile karar alır. En az ayda bir kez toplanır. Görev, yetki ve çalışma esasları Merkez Yürütme Kurulunca hazırlanacak ve EĞİTİM SEN Kadın Meclisince onaylanacak yönetmelikle belirlenir.

V. TEMSİLCİLİKLER

Madde 49 – Temsilcilikler

(1) Sendika Temsilcilikleri şunlardır:

a) Üye sayısı 400'ün altında bulunan il ve ilçe temsilcilikleri.

b) Şube, il ve ilçe temsilciliğine bağlı işyeri temsilcilikleri.

(2) İlçe Temsilcilikleri buldukları il şubesine, İl Temsilcilikleri Genel Merkeze bağlanır. Şube açılan yerlerde ayrıca merkez ilçe temsilciliği açılmaz.

(3) Temsilciliklerin oluşumu, görev ve yetkileri Merkez Yürütme Kurulunca hazırlanacak ve Eğitim Sen Genel Meclisince onaylanacak yönetmelikle düzenlenir.

VI. PARASAL KONULAR

Madde 50 – Gelirler

(1) Sendikanın gelirleri şunlardır:

- a) Üyelerin ödeyecekleri üyelik ödentileri,
- b) Yasaya göre yapabilecekleri faaliyetlerden elde edilen gelirler,
- c) Bağış ve yardımlar,
- d) Malvarlığından elde edilen gelirler.

(2) Sendikanın gelirleri elde edildiği gün bankalara yatırılır. Zorunlu giderleri karşılamak üzere, birinci dereceden aylık alan eğitim çalışanının net aylığının en çok on katı kadar para, sendika kasasında bulundurulabilir.

Madde 51 – Ödentilerin Toplanması

(1) Sendika ödentileri üyelerin aylık ve ücret bordrolarından işverence kesilir. Aylık ödenti tutarı; 15. derecenin 1. kademesinde aylık alan devlet memurunun aylık, taban aylığı, kıdem aylığı, her türlü zam ve tazminatlar ile ödenekler toplamının net tutarının binde sekizidir. Aylık ödenti tutarını belirleme yetkisi genel kurula aittir.

(2) Ödentilerin kullanılma esasları yönetmelikle düzenlenir.

Madde 52 – Sendikanın Giderleri

(1) Genel Merkez, şube ve şubelere bağlı birimlerin harcamalarına karar vermeye Merkez Yürütme Kurulu yetkilidir. Merkez Yürütme Kurulu gerekli görürse kendi içinden en az iki kişiyi bu konuda görevlendirebilir ve yetkilendirebilir.

(2) 4688 sayılı yasanın 24. Maddesinin “a” fıkrasında belirtilen ödenti gelirlerinin %60’ı (yüzde altmış) şubelere avans olarak gönderilir.

(3) Şubelerin harcama ve muhasebe kayıtlarına ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.

(4) Sendika, gelirlerini amaçları dışında kullanamaz ve bağışlayamaz.

(5) Demirbaş sınıfına giren her türlü eşya ve malzeme, envanter defterine kaydedilir ve bunlar gider olarak işlem görmez.

(6) Sendika yardımlaşma sandıkları dışında, üyelere, yöneticilere ya da diğer kişi ve kuruluşlara borç para verilemez ve elde ettiği gelirler dağıtılamaz.

Madde 53 – Demirbaşların Satış ve Terkininde Uygulanacak Usul ve Esaslar

(1) Demirbaşların eskime, yıpranma, kaybolma ve başka yerlere aktarılma nedeniyle kayıtları düşürülür. Kayıttan düşürülme işlemi, bir yürütme kurulu üyesinin başkanlığında üç kişiden oluşacak komisyon raporu ve yürütme kurulu kararı ile gerçekleşir.

VII. ÖDÜL VE CEZALAR

Madde 54 – Ödüller

(1) Sendika, yönetmeliğine uygun olarak, Sendikaya ve eğitim hizmetine önemli katkıları olanlara manevi ödül verebilir. Sendikanın amaçlarına uygun manevi ödüller koyabilir.

Madde 55 – Disiplin Cezaları

(1) Sendika, Merkez, şube ve şubelere bağlı birimlerin disiplin kurulları; Sendika tüzüğüne ve Genel Kurul kararlarına aykırı hareket eden üye ve yöneticilere, yapacakları soruşturmanın sonucuna göre disiplin cezası verebilir.

(2) Üyelere verilebilecek disiplin cezaları; uyarma, kınama, geçici olarak üyelikten çıkarma ve kesin olarak üyelikten çıkarmadır.

(3) Yöneticilere verilebilecek disiplin cezaları; uyarma, kınama, geçici olarak yöneticilikten uzaklaştırma, geçici olarak üyelikten çıkarma ve kesin olarak yöneticilikten çıkarmadır.

(4 (**Değişik Fıkra: 28.03.2026 – Tüzük Değişikliği Genel Kurulu**)) Üyelikten kesin olarak çıkarma cezası, Disiplin Kurulunun önerisi üzerine Genel Kurul tarafından verilir. Geçici olarak üyelikten çıkarma durumunda, yöneticilik kendiliğinden askıya alınır, kesin olarak üyelikten çıkarma halinde, yöneticilik görevi düşer¹⁵.

(5) Üyelere verilebilecek disiplin cezaları, aynı eylemler nedeniyle yöneticilere verilebilecek disiplin cezalarından daha ağır olamaz.

(6) İlgiliye savunma hakkı tanınmadan ceza verilmez.

(7) Verilecek disiplin cezalarının gerekçeleri açıkça yazılır ve ilgiliye bildirilir.

(8) Verilen cezaya ilgilinin bir üst kurula ve yargı mercilerine itiraz hakkı vardır.

VIII. ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

Madde 56 – Yönetmelikle Düzenleme

(1) Sendika Merkez Yürütme Kurulu, şube ve şubelere bağlı birimlerin oluşumu, görev ve yetkileri, görevlendirmeler, çalışma yöntemleri ve bu Tüzük hükümlerinde ayrıntılı

¹⁵ İkinci cümledeki “Genel Meclis” ibaresi “Genel Kurul” olarak değiştirilmiştir.

düzenlemeyi gerektiren hususlar, Merkez Yürütme Kurulunca hazırlanan yönetmelikle düzenlenir. Gerekli görülürse ayrıca yönergeler hazırlanabilir.

Madde 57– Toplanma ve Karar Yeter Sayısı

(1) Sendika merkez, şube ve şubelere bağlı birimler ve atanmış kurullar salt çoğunlukla toplanır. Toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar verilir.

(2) Sendika merkez, şube ve şubelere bağlı birimlerin organlarına seçilenlerin kendi aralarında yapacakları görev dağılımında oyların eşitliği halinde, iki gün içinde yeniden toplanarak en fazla iki kez yeniden oylama yaparak, yürütme kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğu ile görev dağılımını yapar. Bu oylamada da bir sonuç alınamazsa, Tüzüğümüzün seçimlerle ilgili hükümlerine göre organ seçimleri yenilenir.

(3) Yeni seçilen organların görev bölüşümü yapacakları ilk toplantının toplanma çoğunluğu 2/3'dir.

(4) Yürütme kurullarının kendi aralarında yapacakları görev değişikliği için yürütme Kurulu sayısının 2/3 çokluğu aranır.

Madde 58 – Bürolar ve Görevlendirme

(1) Sendika Merkez ve şube yürütme kurullarına ya da yöneticilere bağlı olarak eğitim, öğretim, bilim ve sanat araştırma kurulu, yükseköğretim bürosu, örgütlenme, özlük, hukuk, araştırma, çeviri, basın-yayın, sendikal eğitim ve benzeri hizmetleri daha verimli yürütmek ve demokratik katılımı sağlamak amacıyla, birimler ve bürolar oluşturur. Buralarda sürekli ve geçici olarak uzman kişilerle, sendika organları dışındaki üyeler ve başkaları çalıştırılabilir, çeşitli çalışma ekipleri oluşturulur.

Madde 59 – Birleşemeyecek Görevler

(1) Sendika üyeleri, Merkez, şube ve taşra örgütünde birden çok organa seçilemezler. Birden çok organa seçilme halinde, seçilenin bir ay içinde, tercihini kullanmaması durumunda, ilk seçildiği görev kendiliğinden düşer. Delegelik, organlardaki görevle birleşebilir.

Madde 60 – Organlara Seçilenlerin Güvenceleri

(1) Sendika Merkez, şube ve şubelere bağlı birimlerin organlarına seçilip, Genel Kurulca işini bırakıp seçildiği organda profesyonel yönetici olarak çalışmalarına karar verilenlerden, aylık ve özlük hakları işverence ödenmeyenler, bu görevleri süresince aylık ve öteki özlük haklarını, buldukları kadro ve derecenin hak ettikleri toplamını geçmeyecek şekilde sendikadan alırlar.

(2) Her kademedeki yöneticiler, aynı organa üst üste iki dönemden (Olağan Genel Kurul) fazla seçilemezler. İşyeri temsilcileri bu hükmün dışındadır.

Madde 61 – Fesih ve Devir

(1) Sendikanın feshi kararı Genel Kurul delege tam sayısının 2/3 çoğunluğunun oyu ile alınır. Sendikanın feshi, kendiliğinden dağılma ve kapatılması halinde taşınır-taşınmaz malvarlığı, sendikanın üyesi bulunduğu üst kuruluş olan Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu KESK'e devredilir.

Madde 62 – Tutulacak Defter, Dosya ve Kayıtlar

(1) Sendika, aşağıda yazılı defter, dosya ve kayıtları tutar ve fişleri düzenler:

- a) Üye kayıt defteri,
- b) Sendika üye kayıt fişi dosyası ve bu konudaki bilgisayar kayıtları,
- c) Üyelikten ayrılanların dosyası,
- d) Merkez Genel Kurulu, EĞİTİM SEN Genel Meclisi, Merkez Yürütme Kurulu, Merkez Denetleme Kurulu, Merkez Disiplin Kurulu kararlarının numara ve tarih sırasıyla yazılacağı karar defterleri,
- e) Gelen ve giden evrak kayıt defterleri ile zimmet defteri,
- f) Gelen evrakın aslının, giden evrakın suretlerinin saklanacağı gelen ve giden evrak dosyaları,
- g) Ödenti, yevmiye, envanter defterleri ile defter-i kebir.
- h) Gelir makbuzları ve bunların zimmet kayıt defteri ile gider evrakı ve bunların saklanacağı dosyalar. Şubeler ve şubelere bağlı birimlerde bunlardan hangilerinin tutulacağı, yönetmelikle ayrıca belirlenir.

Madde 63 – Seçimler

(1) Sendika Merkez, şube ve şubelere bağlı birimlerin genel kurullarında gizli oy, açık sayım ilkesine uyulur.

(2) Yürütme, denetleme, disiplin kurulu ve tüm delegeliklerde ayrı ayrı en az %40 oranında kadın kotası uygulanır.

Madde 64 – Tüzük Değişikliği

(1) Tüzük değişikliği, Genel Kurul delege tam sayısının salt çoğunluğu ile her madde için bu yöndeki oyuyla gerçekleşir.

Madde 65- Sendikanın Kurucuları

(1) Sendika kurucularının adı ve soyadı, meslek veya görevleri ve adresleri aşağıdadır.

SIRA	ADI ve SOYADI	MESLEK	ADRES
1	ABDULLAH DEMİRTAŞ	ÖĞRETMEN	MARDİN
2	AHMET AYDIN	ÖĞRETMEN	ANKARA
3	AHMET AYDIN	ÖĞRETMEN	HATAY
4	AHMET ÇAĞLAYAN	ÖĞRETMEN	ADIYAMAN
5	AHMET ÖZPINAR	ÖĞRETMEN	UŞAK
6	AHMET YILDIZ	ÖĞRETMEN	ESKİŞEHİR
7	AKIN OKTAY	ÖĞRETMEN	ÇANKIRI
8	ALAADDİN DİNÇER	ÖĞRETMEN	İSTANBUL
9	ALAATTİN ÖZKURNAZ	ÖĞRETMEN	ÇANAKKALE
10	ALETTİN ÇETİN	ÖĞRETMEN	AĞRI
11	ALİ BAYRAKTAR	ÖĞRETMEN	ANKARA
12	ALİ DÖNGEL	ÖĞRETMEN	NEVŞEHİR
13	ALİ IŞIK	ÖĞRETMEN	BURSA
14	ALİ PARLAR	ÖĞRETMEN	MERSİN
15	ALİ RIZA BÜYÜKDAĞ	ÖĞRETMEN	ARTVİN
16	ALİ TOPEL	ÖĞRETMEN	UŞAK
17	ALİ YAVUZ KÖSE	ÖĞRETMEN	SAKARYA
18	ASAF PINARBAŞI	ÖĞRETMEN	AYDIN
19	ASİYE DURMUŞ	ÖĞRETMEN	ANKARA
20	ASUMAN EDALİ	ÖĞRETMEN	ANKARA
21	AYDIN ALKAN	ÖĞRETMEN	ANKARA
22	AYDIN ŞENTÜRK	ÖĞRETMEN	ANKARA
23	AYNUR GERÇEK	ÖĞRETMEN	ESKİŞEHİR
24	BATTAL UYAR	ÖĞRETMEN	ESKİŞEHİR
25	BEDRİ ARIK	ÖĞRETMEN	BALIKESİR
26	BEKİR YILDIZ	ÖĞRETMEN	ANKARA
27	BEKİR YILMAZ	ÖĞRETMEN	ZONGULDAK
28	BİLAL NARTOK	ÖĞRETMEN	ÇORUM
29	BURHAN KAYGISIZ	ÖĞRETMEN	KARS
30	CABBAR MAMAK	ÖĞRETMEN	ADANA
31	CAFER DEMİR	ÖĞRETMEN	ELAZIĞ
32	CEMAL BALCI	ÖĞRETMEN	KOCAELİ
33	CEMAL DEMİR	ÖĞRETMEN	KONYA
34	CEMAL ÖZ	ÖĞRETMEN	ANKARA
35	CEMALETTİN BEYDOĞAN	ÖĞRETMEN	ANTALYA
36	CEMİL EROL	ÖĞRETMEN	ANKARA
37	CENGİZ ÖKSÜZ	ÖĞRETMEN	BİTLİS
38	CEVDET BAKIN	ÖĞRETMEN	SAMSUN
39	ENVER AYDINYILMAZ	ÖĞRETMEN	SİNOP
40	ENVER EROL	ÖĞRETMEN	AYDIN
41	ERCİHAN ÜNAL	ÖĞRETMEN	BALIKESİR
42	ERDAL ÇALI	ÖĞRETMEN	ANKARA
43	ERDOĞAN ERDEM	ÖĞRETMEN	MANİSA
44	FARUK GAZİOĞLU	ÖĞRETMEN	TRABZON
45	FERDANE AKPINAR	ÖĞRETMEN	ANKARA

46	FEVZİ KILINÇ	ÖĞRETMEN	NİĞDE
47	FİLİZ YILDIRIM	ÖĞRETMEN	SİVAS
48	GALİP GÜÇLÜ	ÖĞRETMEN	İZMİR
49	GÜLABİ KÖSEOĞLU	ÖĞRETMEN	ADANA
50	GÜNAY KUBİLAY	ÖĞRETMEN	İSTANBUL
51	H. BASRİ SİY	ÖĞRETMEN	SAMSUN
52	HAKKI ÇALIOĞLU	ÖĞRETMEN	BARTIN
53	HALİL DUMAN	ÖĞRETMEN	BURSA
54	HARUN ÇATALSARIK	ÖĞRETMEN	KÜTAHYA
55	HASAN ALİ MERCAN	ÖĞRETMEN	BURDUR
56	HASAN ATAŞALAM	ÖĞRETMEN	MANİSA
57	HASAN DEMİRTAŞ	ÖĞRETMEN	MALATYA
58	HASAN ERDAL	ÖĞRETMEN	BATMAN
59	HASAN F. VURAL	ÖĞRETMEN	ANKARA
60	HASAN GÜVEN	ÖĞRETMEN	VAN
61	HASAN KAÇAN	ÖĞRETMEN	DIYARBAKIR
62	HASAN KARAGÖZ	ÖĞRETMEN	EDİRNE
63	HASAN ÖZDİN	ÖĞRETMEN	MERSİN
64	HASAN RAHMİ DURAL	ÖĞRETMEN	MUĞLA
65	HASAN ZENK	ÖĞRETMEN	İSTANBUL
66	HAYATİ ÖZOĞLU	ÖĞRETMEN	ANKARA
67	HAYDAR ÖCAL	ÖĞRETMEN	ANKARA
68	HAYDAR SAKÇI	ÖĞRETMEN	ÇORUM
69	HİKMET TURHAN	ÖĞRETMEN	BİLECİK
70	HİLMİ TOPTAŞ	ÖĞRETMEN	KONYA
71	HİLMİ UYSAL	ÖĞRETMEN	KIRKLARELİ
72	HÜSEYİN ADIGÜZEL	ÖĞRETMEN	MALATYA
73	HÜSEYİN ESENDEMİR	ÖĞRETMEN	GAZİANTEP
74	İLHAMİ TAĞ	ÖĞRETMEN	İSTANBUL
75	İLKNUR BİROL	ÖĞRETMEN	İSTANBUL
76	İLYAS YÜKSEL	ÖĞRETMEN	MANİSA
77	İRFAN ÖZTÜRK	ÖĞRETMEN	MUŞ
78	İSMAIL CÖMERTOĞLU	ÖĞRETMEN	HATAY
79	İSMAİL ARSLAN	ÖĞRETMEN	AMASYA
80	İSMET AKTAŞ	ÖĞRETMEN	İSTANBUL
81	İSMET OKULLU	ÖĞRETMEN	MUĞLA
82	İSMET ŞİMŞEK	ÖĞRETMEN	AFYON
83	İZZET HONGUR	ÖĞRETMEN	KIRKLARELİ
84	İZZET KARADAĞ	ÖĞRETMEN	ADİYAMAN
85	K. NURİ ÇELEBİ	ÖĞRETMEN	ELAZIĞ
86	KADİR BAYRAKTAR	ÖĞRETMEN	GİRESUN
87	KEMAL ÜNAL	ÖĞRETMEN	ANKARA
88	M. MÜCAHİT KORKUT	ÖĞRETMEN	SİVAS
89	M. REŞİT YILMAZ	ÖĞRETMEN	ANKARA
90	MAHMUT ÖZTÜRK	ÖĞRETMEN	TOKAT
91	MAHMUT YALÇIN	ÖĞRETMEN	ERZİNCAN

92	MEHMET ALİ BOZKURT	ÖĞRETMEN	YOZGAT
93	MEHMET BABACAN	ÖĞRETMEN	ANKARA
94	MEHMET BABACAN	ÖĞRETMEN	MERSİN
95	MEHMET DÖNMEZ	ÖĞRETMEN	KOCAELİ
96	MEHMET DURÖZ	ÖĞRETMEN	NİĞDE
97	MEHMET HAN	ÖĞRETMEN	AKSARAY
98	MEHMET KARTAL	ÖĞRETMEN	ANKARA
99	MEHMET KOCAKOĞLU	ÖĞRETMEN	ANTALYA
100	MEHMET KÜÇÜK	ÖĞRETMEN	RİZE
101	MEHMET METİN	ÖĞRETMEN	BARTIN
102	MEHMET RESUL DOĞAN	ÖĞRETMEN	GAZİANTEP
103	MEHMET ŞAHBAZ	ÖĞRETMEN	ÇANKIRI
104	MEHMET ŞANLITÜRK	ÖĞRETMEN	ANKARA
105	MEHMET YALÇINÖZ	ÖĞRETMEN	GAZİANTEP
106	MERAL SERİNYEL	ÖĞRETMEN	ANKARA
107	MESUT ÇELEBİ	ÖĞRETMEN	İZMİR
108	METİN KOÇKAN	ÖĞRETMEN	KAYSERİ
109	MUHARREM AYALP	ÖĞRETMEN	ŞANLIURFA
110	MURAT TOR	ÖĞRETMEN	İSTANBUL
111	MURAT YAMAN	ÖĞRETMEN	ANKARA
112	MUSTAFA AVCI	ÖĞRETMEN	İSTANBUL
113	MUSTAFA DELEN	ÖĞRETMEN	KARAMAN
114	MUSTAFA ESKİCİ	ÖĞRETMEN	HAKKÂRİ
115	MUSTAFA GÖKKAYA	ÖĞRETMEN	KONYA
116	MUSTAFA KARAASLAN	ÖĞRETMEN	ANKARA
117	MUSTAFA SARAYDEMİR	ÖĞRETMEN	GİRESUN
118	MUSTAFA SARIAHMETOĞLU	ÖĞRETMEN	RİZE
119	MUSTAFA SUCU	ÖĞRETMEN	NEVŞEHİR
120	MUZAFFER GÜLMEZ	ÖĞRETMEN	DENİZLİ
121	MÜSLÜM KABADAYI	ÖĞRETMEN	HATAY
122	NAZİM ÖZDEMİR	ÖĞRETMEN	TRABZON
123	NEBAHAT DİNLER	ÖĞRETMEN	İSTANBUL
124	NECATİ AKPINAR	ÖĞRETMEN	ANKARA
125	NECATİ BAYRAKTAR	ÖĞRETMEN	SAKARYA
126	NECATİ KESKİN	ÖĞRETMEN	AFYON
127	NECATİ KUR	ÖĞRETMEN	KOCAELİ
128	NECATİ ÖNBAY	ÖĞRETMEN	İSTANBUL
129	NECATİ YANKIN	ÖĞRETMEN	ANKARA
130	NİYAZİ ALTUNYA	ÖĞRETMEN	ANKARA
131	NİYAZİ BÜYÜKŞÜTÇÜ	ÖĞRETMEN	BOLU
132	NURETTİN KAYA	ÖĞRETMEN	ANKARA
133	NURETTİN YILDIRAN	ÖĞRETMEN	ANKARA
134	NURİ GENÇ	ÖĞRETMEN	ZONGULDAK
135	NURİ YILMAZ	ÖĞRETMEN	DENİZLİ
136	ORHAN KÖSE	ÖĞRETMEN	ZONGULDAK
137	ÖMER ELMAS	ÖĞRETMEN	İSTANBUL

138	ÖZKAN ULUSAL	ÖĞRETMEN	ÇANAKKALE
139	RAHİM YILDIRIM	ÖĞRETMEN	İSTANBUL
140	RAİF TOMBUL	ÖĞRETMEN	ANKARA
141	RAMAZAN ATEŞ	ÖĞRETMEN	MERSİN
142	RAMAZAN KAMAN	ÖĞRETMEN	BOLU
143	RAMAZAN SOĞUKPINAR	ÖĞRETMEN	TEKİRDAĞ
144	RECEP GÜRKAN	ÖĞRETMEN	EDİRNE
145	RIZA BULUT	ÖĞRETMEN	ANKARA
146	RÜŞTÜ APAYDIN	ÖĞRETMEN	ANKARA
147	SAADETTİN KÖKSAL	ÖĞRETMEN	ÇANAKKALE
148	SALİH YILDIZ	ÖĞRETMEN	ORDU
149	SAMETTİN NESİBOĞLU	ÖĞRETMEN	İSTANBUL
150	SAMİ GÜNAYDIN	ÖĞRETMEN	GÜMÜŞHANE
151	SAMİ ÖZDEN	ÖĞRETMEN	ZONGULDAK
152	SEFER ÇELİK	ÖĞRETMEN	TEKİRDAĞ
153	SELAHATTİN ESEN	ÖĞRETMEN	ANKARA
154	SERAP KÜÇÜK	ÖĞRETMEN	İSTANBUL
155	SERVET ÖNCÜ	ÖĞRETMEN	İSTANBUL
156	SEZAI TURAN	ÖĞRETMEN	KASTAMONU
157	SİNAN IŞIK	ÖĞRETMEN	TOKAT
158	SİYAMİ ERDEM	ÖĞRETMEN	İSTANBUL
159	SONER GICI	ÖĞRETMEN	MANİSA
160	SONER PEHLİVAN	ÖĞRETMEN	SİNOP
161	SUAT TÜRK	ÖĞRETMEN	ANKARA
162	ŞİHALİ ÇANÖTE	ÖĞRETMEN	TUNCELİ
163	ŞÜKRAN KILIBAŞ	ÖĞRETMEN	ADANA
164	ŞÜKRÜ AKTÜRK	ÖĞRETMEN	ANKARA
165	TAHSİN YILMAZ	ÖĞRETMEN	İZMİR
166	TAHSİN YILMAZ	ÖĞRETMEN	KAYSERİ
167	TUNCAY KAZANCI	ÖĞRETMEN	ARDAHAN
168	UĞUR UYANIK	ÖĞRETMEN	ANKARA
169	ULVİYE TAÇ	ÖĞRETMEN	AMASYA
170	VAHİT AK	ÖĞRETMEN	ANKARA
171	YAHYA BALCI	ÖĞRETMEN	İSTANBUL
172	YILMAZ COŞKUN	ÖĞRETMEN	AYDIN
173	YUSUF AKÇA	ÖĞRETMEN	BURDUR
174	YÜKSEL ADIBELLİ	ÖĞRETMEN	DENİZLİ
175	YÜKSEL ŞAHİN	ÖĞRETMEN	KIRIKKALE

IX. GEÇİCİ HÜKÜMLER

Geçici Madde 1 – (Değişik: 19-20-21-22-23 Mayıs 2014 tarihli Genel Kurul Kararı ile mülga)

¹⁶

Geçici Madde 2 – İlgili makamlarca bu Tüzükte yasaya aykırılık ya da eksiklik tespit edildiğinde, ilk Genel Kurulda eksik ya da aykırılık yasaya uygun hale getirilir.

Geçici Madde 3 – (Değişik: 19-20-21-22-23 Mayıs 2014 tarihli Genel Kurul Kararı ile mülga)

¹⁷

X. YÜRÜRLÜK HÜKÜMLERİ

Madde 66 – Yürürlük Tarihi

Bu Tüzük 28.03.2026 tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 67 – Yürütme

(1) Bu tüzük hükümlerini EĞİTİM SEN Merkez Yürütme Kurulu yürütür.

¹⁶ 19-20-21-22-23 Mayıs 2014 tarihlerinde gerçekleştirilen Genel Kurulda, “Geçici 1 inci madde” tüzükten çıkarılmıştır.

¹⁷ 19-20-21-22-23 Mayıs 2014 tarihlerinde gerçekleştirilen Genel Kurulda, “Geçici 3’üncü madde” tüzükten çıkarılmıştır.