

30 Ocak 2026 tarihli ve 33153 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Yönetmeliği'ne aşağıda yazılı olan başlıklarda;

5. Maddenin ç. Fıkrasındaki; "...öğretmen olarak atanabilecek olmak." ibaresine, Önceki yönetmelikte “ Görevlendirileceği eğitim kurumu ile aynı türdeki eğitim kurumlarından birinde.. aylık karşılığında okutabileceği ders bulunmak.” atanma şartı, yeni yönetmelikte; Görevlendirileceği eğitim kurumu veya aynı türdeki alanında norm kadro bulunan eğitim kurumlarından birine öğretmen olarak atanabilecek olmak. Olarak değiştirilmiş olması mağduriyetlere neden olabileceği gibi kamu görevinin etkin yürütülmesi için gerekli ehliyet ve liyakat şartını zayıflatacak olması nedeniyle, " **öğretmen olarak atanabilecek olmak.**" ibaresine,

Yönetici olarak görevlendirileceklerde aranacak genel şartlar başlığında yer alan 5. Maddenin (ç) bendinde, görevlendirilecek eğitim kurumuna öğretmen olarak atanabilecek nitelikte olmak şeklindeki hükme aykırı olarak düzenlenmiş olan ; Müdür olmak için belirlenen Özel şartlar başlığında **6. Maddenin 2. Fıkrasındaki;** "..veya sınıf öğretmenliği" ibaresinin yer alması ibaresini,

Yazılı sınav duyurusu ve başvuru başlığında 13. Maddenin 1. Fıkrasındaki; duyuruların ne zaman yapılacağına dair bir kurala yer verilmemesi nedeniyle eksik düzenlemeye,

Yönetmeliğin “Yönetici Yetiştirme Programı” başlıklı 17. Maddesinin 2. Fıkrasında eğitim kurumları kademelere ayrılmış olarak düzenlenmiş olup; **3. Fıkrasında** “Yöneticiliğe görevlendirilmek isteyen öğretmenlerden aranan şartları taşıyanlar, görev yaptıkları ilde boş bulunan ve Bakanlıkça başvuru sırasında ilan edilecek yönetici kadrolarına göre görevlendirilmek istedikleri eğitim kurumlarının kademe ve türleri itibarıyla ikinci fıkrada belirlenen yönetici yetiştirme programlarından **yalnızca birine katılmak için başvuruda bulunabilirler.**” hükmüyle tüm kademelerde öğretmen olarak atanma normu bulunan Rehberlik, İngilizce, Beden Eğitimi, Müzik Öğretmenleri için sınırlama getirilmiş olması Yönetmeliğin 5. Maddesiyle çeliştiğinden **17. Maddesinin 3. Fıkrasındaki** "...**yalnızca birine katılmak için başvuruda bulunabilirler.**” ibaresine,

Yönetici olarak ilk defa görevlendirileceklere ilişkin duyuru ve başvuru başlığında 21. Maddenin 1. Fıkrasında;“sınav tarihinden en az otuz gün önce bakanlıkça elektronik ortamda duyurulacağı belirtilmiş, sınavların ne zaman yapılacağına ilişkin bir kurala ise yer verilmemiştir. Yönetici adaylarının kariyer ve liyakat ilkesi açısından geleceklerini planlayabilmeleri ve belirsizliğe, keyfiliğe yol açmaması için, sınavların belirli aralıklarla, örneğin ‘her yıl Eylül ayında’ gibi, yapılması kurala bağlanmalıdır. duyuruların ne zaman yapılacağına dair bir kurala yer verilmemesi nedeniyle eksik düzenlemenin,

22. Maddenin 2. Fıkrasının; "(2) Kurucu müdür olarak görev yapmış olanlardan kurucu müdür olarak görev yaptığı eğitim kurumuna müdür normu verildikten sonra yapılacak ilk müdür görevlendirmesinde müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara söz konusu eğitim kurumları ile sınırlı olmak üzere görevlendirmeye esas puana **5 puan ilave edilir.**" İbaresinin tamamına,

22. Maddenin 3. Fıkrasının; Yönetmeliğin Müdür olarak ilk defa görevlendirme başlığında **22. Maddenin 3. Fıkrasının;** "(3) Halk eğitimi merkezi kadrolarında öğretmen veya yönetici olarak görev yapmış olanlardan söz konusueğitim kurumlarına müdür olarak görevlendirme isteğinde bulunanlara, belirlenen görevlendirmeye esas puana ayrıca5 puan ilave edilir." ibaresi haklı bir neden olmadan Halk Eğitim Merkezlerinde çalışan öğretmen ve idareciler yönünden eşitsiz bir durum ortaya çıkarmaktadır. Zira Halk Eğitim Merkezleri ayrı bir uzmanlık gerektirmeyen eğitim kurumları olup bu eğitim kurumu kadrosunda olan bir öğretmen veya yöneticiye +5 puanlık haksız avantaj sağlanmasına,

Yönetici olarak yeniden görevlendirileceklere ilişkin duyuru ve başvuru başlığında 24. Maddenin 1. Fıkrasında; Duyuruların ne zaman yapılacağına dair bir kurala örneğin ‘her yıl Eylül ayında yapılır’ yer verilmemesi nedeniyle eksik düzenlemeye,

Yönetmeliğin “ Müdürlüğe Yeniden Görevlendirme” başlıklı 25. Maddesinin 3. Fıkrasında “Halk eğitimi merkezi kadrolarında öğretmen veya yönetici olarak görev yapmış olanlardan söz konusu eğitim

kurumlarına müdür olarak görevlendirme isteğinde bulunanlara, belirlenen görevlendirmeye esas puana ayrıca 5 puan ilave edilir.” hem öğretmenlere +5 puan verilmesinin hukuken anlaşılır bir gerekçesi olmadığı gibi aynı 4 yıllık görevlendirmesi tamamlanan ve yeniden kendi kurumuna görevlendirilmek isteyen tüm yöneticilere ek 5 puan verilmekteyken. Halk eğitimi merkezi Müdürlerine ise bu +5 puana ilave olarak +5 puan daha verilmesi +10 puanlık fark oluşturacağından ve bu farkın orantısız ve adil olmayan bir fark olması nedeniyle bu maddenin tamamına,

Yöneticilikten ayrılanların yeniden görevlendirilmesi başlığında 27. Maddenin 1. Fıkrasında; duyuruların ne zaman yapılacağına dair bir kurala yer verilmemesi nedeniyle eksik düzenlemeye,

Yönetici görevlendirmede esas alınacak hususlar başlığında 29. Maddenin 13. Fıkrasındaki; " Yaygın eğitim kurumları, öğretmenleri ve diğer eğitim kurumları yöneticiliklerine görevlendirilecekler 17nci maddenin ikinci fıkrasında yer alan yönetici yetiştirme programına katılanlar arasından görevlendirme yapılır." 3 ayrı eğitim tür ve kademesi olduğu halde hangi kademenin kastedildiği, hususu net olmadığından, tüm tür ve kademelerin ortak tercih edebileceği eğitim kurumları ise bu hususun açıkça maddede ifade edilmesi gerektiğinden aksi durumda uygulamada bazı sorunların ortaya çıkabileceğinden; maddeye eksik düzenleme yönüyle

Yönetmelikteki Yönetici norm kadrosunda değişiklik başlığındaki 36. Maddenin 2. Fıkrasındaki; "2) İlgili mevzuatında belirtilen yöneticilik norm kadrosuna esas Kriterler çerçevesinde yönetici norm kadrolarının bazıları veya tamamı kaldırılan eğitim kurumlarında norm kadro fazlası olanlar, yeniden görevlendirme kapsamında görevlendirilmek için başvuruda bulunabilirler. Bu durumda olanlardan tercihlerine görevlendirilemeyenler veya görevlendirme isteğinde bulunmayanlar, ilçe, ilçe grubu veya il içerisinde istekleri dikkate alınarak alanlarında boş norm kadro bulunan eğitim kurumuna öğretmen olarak atanır." ibaresi Önceki yönetmelikte **39. madde/ (2)** " İlgili mevzuatında belirtilen yöneticilik norm kadrosuna esas kriterler çerçevesinde müdür, müdür başyardımcısı veya müdür yardımcısı norm kadrolarının bazıları veya tamamı kaldırılan eğitim kurumlarında norm kadro fazlası olanlar, il içinde ilan edilecek durumlarına uygun ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına aynı yöneticilik görevi ile sınırlı olmak ve kalan görev sürelerini tamamlamak üzere yönetici olarak görevlendirilme isteğinde bulunabilir. Aynı eğitim kurumuna aynı yöneticilik görevi için birden fazla görevlendirilme isteği olması durumunda sırasıyla, yöneticilikteki hizmet süresi fazla, öğretmenlikteki hizmet puanı fazla olan adayın görevlendirmesi yapılır. Eşitliğin devamı hâlinde görevlendirilecek aday bilgisayar kurası ile belirlenir. Bu kapsamda başka eğitim kurumlarına görevlendirilmek istemeyenler veya tercihlerine görevlendirilemeyenler, kalan yöneticilik görev sürelerini buldukları eğitim kurumunda tamamlar." şeklinde olduğundan, yönetmelikte değişiklik yapılırken hâlihazırda yönetici olarak görev yapanların yapılan mevzuat değişikliğindeki olumsuz etkilenmemeleri için geçiş hükmü düzenlemesi yapılmadığından,

Yönetmeliğin ekinde yer alan Yönetici Değerlendirme Formunun; "Yönetici Değerlendirme Formunun D. Cezalar başlığının tamamı, E. Değerlendirme Ölçütleri başlığının; "Bakanlığın Kitap Yazım Komisyonunda görev almak", "Bakanlığın Öğretim Programları çalışmalarında görev almak", "Bakanlığın Meteryal Geliştirme Çalışmalarında Görev yapmış olmak", "en az bir yıl okul zümre başkanlığı yapmış olmak" maddesi haksız şekilde bir kesim yönünden avantaj sağlayacağından. Yine cezalar disiplin cezaları yönetici değerlendirme formunda; Kınama cezası için -1, Aylıktan Kesme Cezası için -2, Kademe İlerlemesinin Durdurulması cezası için -3 puan olarak değerlendirme puanına etki edecek olması disiplin cezasıyla umulan faydayı aşan aynı fiilin 2. Kez cezalandırılması anlamına geleceğinden,

Yürütme durdurma talepli dava açtık.