

T.C.  
DANI TAY  
KNC DA RE  
Esas No : 2017/1304  
Karar No : 2022/600

**DAVACI** : E itim ve Bilim Emekçileri Sendikası  
**VEK L** : Av. Necmiye ahbaz Ba el  
[16230-32784-46969] - UETS

**DAVALI** : Milli E itim Bakanlı ı  
[35756-86579-39351] - UETS  
**VEK L** : Hukuk Mü aviri Hüseyin Acar

**DAVANIN KONUSU** : Davacı Sendika tarafından; 29/03/2017 günlü Bakanlık Olur'u ile yürürlü e konan **Tematik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Olarak E itim ve Ö retim Yapacak Okulların Belirlenmesi, Yönetimi, Ö retmen Ataması, Yönetici Görevlendirilmesi, Ö renci Kayıt/Nakil ve Geçİ lerine li kin Usul ve Esaslar'ın** 2. maddesinde yer alan "... 01.09.2016 tarihli ve 29818 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Millî E itim Bakanlı ı Özel Program ve Proje Uygulayan E itim Kurumları Yönetmeli inde belirlenen artları ta ıyan yönetici ve ö retmenler arasından bu Usul ve Esaslara göre mülakatla ..." ibaresi ile ekinde yer alan "EK-1 Yönetici Mülakat Formu" ve "EK-2 Ö retmen Mülakat Formu"nun, 5.1. maddesinin (b), (ç), (d) bentlerinin, 5.2. maddesinin, 5.3. maddesinin, 7. maddesinin, 8. maddesinin ve ö retmen atamalarında duyuruya yer verilmemesine ili kin eksik düzenleme ile yönetici olarak görevlendirilecekler için duyuru ve ba vuru ko ullarına yer verilmemesine ili kin eksik düzenlemenin iptali istemektedir.

**DAVACININ DD ALARI** : Dava konusu Usul ve Esaslar'da, Tematik Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinin "Proje Okul" olarak belirlendi i; bu e itim kurumlarına, duyuru yapılmaksızın ve ba vuru alınmaksızın, idarenin (sektör temsilcileri ile birlikte) tek taraflı olarak belirledi i ö retmenler arasından mülakatla ö retmen ve yönetici atanaca ı; sadece mülakatla yönetici ve ö retmen ataması yapılmasının Danı tayın yerle ik kararlarına uygun olmadığı; kıdem, i ba arımı, deneyim, sınav ba arısı gibi hiçbir ko ul aranmadan yapılacak atamaların, Anayasa'nın 70. maddesinde yer alan kamu hizmetine alınmada, görevin gerektirdi i niteliklerden ba ka hiçbir ayırımın gözetilemeyece ine ili kin kural ile 657 sayılı Yasa'da düzenlenen kariyer ve liyakat ilkelerine aykırı oldu u; bazı mesleki ve teknik e itim kurumlarının, tematik mesleki ve teknik e itim kurumu olarak belirlenmesinin ve buna ili kin esasların düzenlenmesinin, bu e itim kurumlarını, Milli E itim Bakanlı ı Özel Program ve Proje Uygulayan E itim Kurumları Yönetmeli i kapsamında proje okulu yapmayaca ı; dava konusu edilen düzenlemelerle, ö retmenlik statüsü bulunmayanların alan/dal derslerinde ö retmen olarak görevlendirilebilece i, bu durumun ise 1739 sayılı Kanun'a aykırı oldu u ileri sürülmektedir.

**DAVALININ SAVUNMASI** : Davaya konu düzenlemelerin, 652 sayılı KHK'nın 37/9. maddesi kapsamında tesis edildi i; özel nitelikli e itim kurumları için farklı usuller belirlenmesinin e itlik ilkesine aykırı olmadığı; Milli E itim Bakanlı ı Özel Program ve Proje Uygulayan E itim Kurumları Yönetmeli i'nde, yönetici olarak görevlendirilecek ve ö retmen olarak atanacaklarda aranacak

özel ve genel artlara yer verildi i; yurt içi veya yurt dı nda, yerli veya yabancı kurum ve kurulu larla, ba ka ülkelerle i birli i anla ması çerçevesinde kurulan ve ulusal veya uluslararası proje yürüten okul ve kurumların yanı sıra belirli e itim reformu ve programları gerçekle tirmek adına yenilikler yapıldı ı; Tematik Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerine ö retmen atamaları ve yönetici görevlendirmelerinin, yasal düzenleme nedeniyle do rudan Bakan tarafından yapıldı ı; olu turulacak olan kurul ve komisyonlarda, ba ta protokol yapılan sektör tarafının yasal temsilcisi olmak üzere ilgili tüm taraflara yer verildi i, adayları her yönü ile de erlendirmeye uygun mülakat formları geli tirildi i ve böylece objektif kriterlere dayalı olarak adayların seçilmesinin amaçlandı ı; Tematik Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinin faaliyete geçirilmesinin bir amacının da, sektörle etkin i birli i yapılarak, sektörde meydana gelen en son teknolojik geli meleri, bilgi ve becerileri aktarmak üzere sektör içinden uzmanların ö rencilere e itim vermesini sa lamak oldu u, paralel düzenlemelerin Milli E itim Bakanlığı Ortaö retim Kurumları Yönetmeli 'nde de bulundu u; meslek alanı ile ilgili orta ve büyük ölçekli i letmeler ve/veya bu i letmelerin temsilcisi olan kurum ve kurulu larla ö rencilerin i letmede beceri e itimi ve stajı, mezuniyet sonları istihdamları, ö retmenlerin mesleki geli imleri, e itim ortamlarının iyile tirilmesi gibi konuları içeren en az 10 yıl süreli i birli i protokolü veya protokolleri yapıldı ı; pilot uygulama olarak hayata geçirilen yeni bir düzenlemeye gidildi i, kamu yararı ve hizmet gerekleri göz önüne alınarak tesis edilen düzenlemelerde hukuka aykırılık bulunmadı ı savunulmu tur.

**DANI TAY TETKİK HAK M** : Muhsin Ceren

**DÜ ÜNCES** : Dava konusu düzenlemelerin iptaline karar verilmesi gerekti i dü ünülmü tür.

**DANI TAY SAVCISI** : S. Sema Kayhan Kabukçu

**DÜ ÜNCES** : Davacı Sendika tarafından; 29/03/2017 günlü Bakanlık Olur'u ile yürürlü e konan Tematik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Olarak E itim ve Ö retim Yapacak Okulların Belirlenmesi, Yönetimi, Ö retmen Ataması, Yönetici Görevlendirilmesi, Ö renci Kayıt/Nakil ve Geçi lerine ili kin Usul ve Esasların, 2. maddesinde yer alan "... 01.09.2016 tarihli ve 29818 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Millî E itim Bakanlığı Özel Program ve Proje Uygulayan E itim Kurumları Yönetmeli inde belirlenen artları ta ryan yönetici ve ö retmenler arasından bu Usul ve Esaslara göre mülakatla ..." ibaresi ile Usul ve Esasların ekinde yer alan "EK-1 Yönetici Mülakat Formu" ve "EK-2 Ö retmen Mülakat Formu"nun, 5.1. maddesinin (b), (ç), (d) bentlerinin, 5.2. maddesinin, 5.3. maddesinin, 7. maddesinin, 8. maddesinin ve ö retmen atamalarında duyuruya yer verilmemesine ili kin eksik düzenleme ile yönetici olarak görevlendirilecekler için duyuru ve ba vuru ko ullarına yer verilmemesine ili kin eksik düzenlemenin iptali istenilmektedir.

1739 sayılı Millî E itim Temel Kanunu'nun "Kapsam" ba lıklı 1. maddesinde, bu Kanunun, Türk milli e itiminin düzenlenmesinde esas olan amaç ve ilkeleri, e itim sisteminin genel yapısı, ö retmenlik mesle i, okul bina ve tesisleri, e itim araç ve gereçleri ve Devletin

e itim ve ö retim alanındaki görev ve sorumlulu u ile ilgili temel hükümleri bir sistem bütünlü ü içinde kapsadı ı; "Ö retmenlik" ba lıklı 43. maddesinin son fıkrasında, ö retmenlerin hizmet sürelerine ve/veya iste e ba lı il içi veya il dı ı yer de i tirmelerine ili kin usul ve esasların yönetmelikle belirlenece i; "Ö retmenlerin nitelikleri ve seçimi" ba lıklı 45. maddesinin son fıkrasında ise, hangi derece ve türdeki e itim, ö retim, tefti ve yönetim görevlerine, hangi seviye ve alanda ö renim görmü olanların ne gibi artlarla seçilebileceklerinin yönetmelikle düzenlenece i belirtilmi tir.

652 sayılı Milli E itim Bakanlığı nın Te kilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin "Atama" ba lıklı 37. maddesinde;

"(1) 23/4/1981 tarihli ve 2451 sayılı Bakanlıklar ve Ba lı Kurulu larda Atama Usulüne li kin Kanununun eki cetvellerde sayılanlar dı nda kalan memurların atamaları Bakan tarafından yapılır.

(2) Bakan, gerekli gördü ü hâllerde atama yetkisini merkez te kilatında alt kademelere, illerde valilere devredebilir.

(3) Ö retmenlerin Bakanlıkça belirlenen hizmet bölge veya alanlarında en az üç e itim ö retim yılı görev yapması esastır. Bunların yer de i tirme suretiyle atamaları her yıl yapılan atama plan ve programları çerçevesinde e itim ö retim faaliyetlerini etkilemeyecek ekilde sonuçlandırılır. (ptal son cümle: Anayasa Mahkemesinin 6/2/2013 tarihli ve E:2011/123, K:2013/26 sayılı Kararı ile. Yeniden Düzenleme: 1/3/2014-6528/22 md.) Bakanlıkça belirlenen özür gruplarına ba lı yer de i tirmeler ise yarıyıl ve/veya yaz tatillerinde yapılır.

(4) Ö retmenlerin yer de i tirme suretiyle atamalarında uyulacak temel ilkeler, özür grupları, hizmet bölgeleri ve alanları, hizmet puanı ve di er hususlara ili kin usûl ve esaslar yönetmelikle belirlenir.

(5) Özüre dayalı yer de i tirme istekleri hizmet puanı sıralamasındaki yetersizlik sonucu yerine getirilemeyenlere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 72 nci maddesi kapsamına girenlerin hakları saklı **kalmak**kaydıyla, istekleri hâlinde istekte buldukları yere atanmaya hak kazanıncaya kadar, aylıksız izin verilebilir. Bu ekilde aylıksız izin verilen ö retmenler, ba lı buldukları il millî e itim müdürlüklerine bu amaçla tahsis edilmi bulunan bo ö retmen kadrolarına aylıksız izinli olmak artıyla atanır. Bunların atandıkları bu kadrolar aylıksız izin süresiyle sınırlı olarak saklı tutulur. Ancak, aylıksız izne ayrılan ö retmenler, üçüncü yıl sonuna kadar istedikleri yere atamalarının yapılamaması hâlinde durumlarına uygun bo ö retmen kadrolarına öncelikle atanırlar.

(6) Ö retmenlerin atamaları Bakanlıkça il/ilçe emrine veya do rudan e itim kurumuna yapılır. Bakanlıkça il/ilçe emrine atama yapılması hâlinde, ö retmenlerin atandıkları ildeki görev yerleri, hizmet puanları ve yeterlikleri dikkate alınarak il millî e itim müdürünün teklifine göre valilerce belirlenir.

(7) (De i ik: 1/3/2014-6528/22 md.) I Millî E itim Müdürü, I Millî E itim Müdür Yardımcısı, Içe Millî E itim Müdürü, I ve Içe Millî E itim ube Müdürü, Maarif Müfetti i, Okul ve Kurum Müdürü, Müdür Ba yardımcı ve Müdür Yardımcısı olarak görev yapanların hizmet

sürelerine ve/veya iste e ba lı yer de i tirmelerine ili kin usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.

(8) (De i ik: 1/3/2014-6528/22 md.) Okul ve Kurum Müdürleri, I Millî E itim Müdürünün teklifi üzerine, Müdür **Ba yardımcısı**ve Yardımcıları ise **Okul** veya Kurum Müdürünün inhası ve I Millî E itim Müdürünün teklifi üzerine Vali tarafından dört yıllı ına görevlendirilir. Bu görevlendirmelerin süre tamamlanmadan sonlandırılması, süresi dolanların yeniden görevlendirilmesi ile bu fıkranın uygulanmasına ili kin di er usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir. Bu fıkra kapsamındaki görevlendirmeler özlük hakları, atama ve terfi yönünden kazanılmı hak do urmaz.

(9) (Ek: 1/3/2014-6528/22 md.) Yurt içi veya yurt dı ında, yerli veya yabancı kurum ve kurulu larla veya ba ka ülkelerle i birli i anla ması çerçevesinde kurulan ve ulusal veya uluslararası proje yürüten okul ve kurumlar, Bakan onayı ile proje okulu olarak seçilen ve belirli e itim reformu ve programları uygulanan okul ve kurumlar ile Bakan onayıyla do rudan Bakanlık merkez te kilatına ba lanan kurumlara yapılacak ö retmen atamaları ve yönetici görevlendirmeleri Bakan tarafından yapılır.

(10) (Ek: 1/3/2014-6528/22 md.) Ö retim üyeleri ile Bakanlıkta görev yapmakta olan ö retmenlerin dokuzuncu fıkra kapsamındaki kurumlara atanma ve görevlendirilmelerinde bu Kanun Hükmünde Kararname, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve di er mevzuatın sınavlar ve atanmaya ili kin hükümleri uygulanmaz. Dokuzuncu fıkra kapsamındaki kurumlara yönetici görevlendirmeleri özlük hakları, atanma ve terfi yönünden kazanılmı hak do urmaz.

(11) (Ek: 1/3/2014-6528/22 md.) Kamu kurum ve kurulu larında çalı anlar kurumlarının ve kendilerinin muvafakati ile aylık, ödenek, her türlü zam ve tazminatlar ile di er mali ve sosyal hak ve yardımları kurumlarınca ödenmek kaydıyla geçici olarak Bakanlıkta görevlendirilebilirler." hükümlerine yer verilmi tir.

Buna göre, 652 sayılı KHK'nın 37. maddesinin 9. fıkrasında düzenlenen ve davalı idare tarafından kısaca proje okulları olarak zikredilen okul türüne ili kin olarak yönetici görevlendirilmesine ve ö retmen atamasına ili kin usul ve esasların yönetmelikle düzenlenmesi gerekti i açıktır. Nitekim bu okul türüne ili kin olarak davalı idarece 01/09/2016 günlü, 29818 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlü e giren Millî E itim Bakanlığı Özel Program ve Proje Uygulayan E itim Kurumları Yönetmeli i çıkarılmı tır. Bu alanın bahsedilen Yönetmelikle düzenlenmesine ra men, davalı idarece yine proje okulu olarak nitelendirilen Tematik Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerine ili kin olarak, 652 sayılı KHK'nın 37. maddesinin 9. fıkrasını dayanak alan dava konusu Usul ve Esasların yürürlü e konuldu u, ayrıca anılan Yönetmelikte yer almayan bir takım farklı düzenlemelerin getirildi i anla ılmaktadır.

Bu durumda, 652 sayılı KHK'nın 37. maddesinin 9. fıkrasına dayanılarak çıkarıldı ı anla ılan ve davalı idarece proje okulu olarak anılan Tematik Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerine ili kin usul ve esasların yönetmelikle düzenlenmesi gerekti i açık olup, bu gereklili e uygun olmayan düzenlemenin hukuka aykırı oldu u sonucuna varılmı tır.

Açıklanan nedenlerle dava konusu düzenlemenin iptaline karar verilmesi gerekti i dü ünülmektedir.

## TÜRK M LLET ADINA

Karar veren Danı tay kinci Dairesince; Tetkik Hâkiminin açıklamaları dinlendikten ve dosyadaki belgeler incelendikten sonra gere i görü üldü:

### NCELEME VE GEREKÇE :

#### LG L MEVZUAT:

**-Dava konusu i lem tarihi itibarıyla yürürlükte buldukları ekliyle-** 1739 sayılı **Millî E itim Temel Kanunu'nun 1. maddesinde**; bu Kanunun, Türk milli e itiminin düzenlenmesinde esas olan amaç ve ilkeleri, e itim sisteminin genel yapısı, ö retmenlik mesle i, okul bina ve tesisleri, e itim araç ve gereçleri ve Devletin e itim ve ö retim alanındaki görev ve sorumlulu u ile ilgili temel hükümleri bir sistem bütünlü ü içinde kapsadı ı; "Ö retmenlik" ba lıklı **43. maddesinin son fıkrasında**; ö retmenlerin hizmet sürelerine ve/veya iste e ba lı il içi veya il dı ı yer de i tirmelerine ili kin usul ve esasların yönetmelikle belirlenece i; "Ö retmenlerin nitelikleri ve seçimi" ba lıklı **45. maddesinin son fıkrasında ise**, hangi derece ve türdeki e itim, ö retim, tefti ve yönetim görevlerine, hangi seviye ve alanda ö renim görmü olanların ne gibi artlarla seçilebileceklerinin yönetmelikle düzenlenece i belirtilmi tir.

652 sayılı **Millî E itim Bakanlığı nın Te kilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin "Atama" ba lıklı 37. maddesinde**;

*"(1) 23/4/1981 tarihli ve 2451 sayılı Bakanlıklar ve Ba lı Kurulu larda Atama Usulüne li kin Kanununun eki cetvellerde sayılanlar dı nda kalan memurların atamaları Bakan tarafından yapılır.*

*(2) Bakan, gerekli gördü ü hâllerde atama yetkisini merkez te kilatında alt kademelere, illerde valilere devredebilir.*

*(3) Ö retmenlerin Bakanlıkça belirlenen hizmet bölge veya alanlarında en az üç e itim ö retim yılı görev yapması esastır. Bunların yer de i tirme suretiyle atamaları her yıl yapılan atama plan ve programları çerçevesinde e itim ö retim faaliyetlerini etkilemeyecek ekilde sonuçlandırılır. (ptal son cümle: Anayasa Mahkemesinin 6/2/2013 tarihli ve E:2011/123, K:2013/26 sayılı Kararı ile. Yeniden Düzenleme: 1/3/2014-6528/22 md.) Bakanlıkça belirlenen özür gruplarına ba lı yer de i tirmeler ise yarıyıl ve/veya yaz tatillerinde yapılır.*

**(4) Ö retmenlerin yer de i tirme suretiyle atamalarında uyulacak temel ilkeler, özür grupları, hizmet bölgeleri ve alanları, hizmet puanı ve di er hususlara ili kin usûl ve esaslar yönetmelikle belirlenir.**

*(5) Özüre dayalı yer de i tirme istekleri hizmet puanı sıralamasındaki yetersizlik sonucu yerine getirilemeyenlere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 72 nci maddesi kapsamına girenlerin hakları saklı kalmak kaydıyla, istekleri hâlinde istekte buldukları yere atanmaya hak kazanıncaya kadar, aylıksız izin verilebilir. Bu ekilde aylıksız izin verilen ö retmenler, ba lı buldukları il millî e itim müdürlüklerine bu amaçla tahsis edilmî bulunan bo ö retmen kadrolarına aylıksız izinli olmak artıyla atanır. Bunların atandıkları bu kadrolar aylıksız izin süresiyle sınırlı olarak saklı tutulur. Ancak, aylıksız izne ayrılan ö retmenler, üçüncü yıl sonuna*

kadar istedikleri yere atamalarının yapılamaması hâlinde durumlarına uygun boş ö retmen kadrolarına öncelikle atanırlar.

(6) Ö retmenlerin atamaları Bakanlıkça il/ilçe emrine veya doğrudan eğitim kurumuna yapılır. Bakanlıkça il/ilçe emrine atama yapılması hâlinde, ö retmenlerin atandıkları ildeki görev yerleri, hizmet puanları ve yeterlikleri dikkate alınarak il millî eğitim müdürünün teklifine göre valilerce belirlenir.

(7) (Değişiklik: 1/3/2014-6528/22 md.) İl Millî Eğitim Müdürü, İl Millî Eğitim Müdür Yardımcısı, İlçe Millî Eğitim Müdürü, İlçe Millî Eğitim Müdüresi Müdürü, Maarif Müfettişi, Okul ve Kurum Müdürü, Müdür Yardımcısı ve Müdür Yardımcısı olarak görev yapanların hizmet sürelerine ve/veya istenilen yerlerde hizmetlerine ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.

(8) (Değişiklik: 1/3/2014-6528/22 md.) Okul ve Kurum Müdürleri, İl Millî Eğitim Müdürünün teklifi üzerine, Müdür Yardımcısı ve Yardımcıları ise Okul veya Kurum Müdürünün inhası ve İl Millî Eğitim Müdürünün teklifi üzerine Vali tarafından dört yıllığına görevlendirilir. Bu görevlendirmelerin süre tamamlanmadan sonlandırılması, süresi dolanların yeniden görevlendirilmesi ile bu fıkranın uygulanmasına ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir. Bu fıkra kapsamındaki görevlendirmeler özlük hakları, atama ve terfi yönünden kazanılmış hak doğurmaz.

(9) (Ek: 1/3/2014-6528/22 md.) Yurt içi veya yurtdışında, yerli veya yabancı kurum ve kuruluşlarla veya başka ülkelerle işbirliği anlaşılması çerçevesinde kurulan ve ulusal veya uluslararası proje yürüten okul ve kurumlar, Bakan onayı ile proje okulu olarak seçilen ve belirli eğitim reformu ve programları uygulanan okul ve kurumlar ile Bakan onayıyla doğrudan Bakanlık merkez teklifatına bağlanan kurumlara yapılacak ö retmen atamaları ve yönetici görevlendirmeleri Bakan tarafından yapılır.

(10) (Ek: 1/3/2014-6528/22 md.) Ö retim üyeleri ile Bakanlıkta görev yapmakta olan ö retmenlerin dokuzuncu fıkra kapsamındaki kurumlara atanma ve görevlendirilmelerinde bu Kanun Hükmünde Kararname, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve diğer mevzuatın sınavlar ve atanmaya ilişkin hükümleri uygulanmaz. Dokuzuncu fıkra kapsamındaki kurumlara yönetici görevlendirmeleri özlük hakları, atanma ve terfi yönünden kazanılmış hak doğurmaz.

(11) (Ek: 1/3/2014-6528/22 md.) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlar kurumlarının ve kendilerinin muvafakati ile aylık, ödenek, her türlü zamm ve tazminatlar ile diğer mali ve sosyal hak ve yardımları kurumlarınca ödenmek kaydıyla geçici olarak Bakanlıkta görevlendirilebilirler." hükümlerine yer verilmiştir.

#### HUKUK DEĞERLENDİRME :

652 sayılı KHK'nın "Atama" başlıklı 37. maddesine, 6528 sayılı Yasa'nın 22. maddesi ile eklenen 9. ve 10. fıkralarına dayanılarak çıkarılan **Millî Eğitim Bakanlığı Doğrudan Merkez Teklifatına Bağlı Kurumlara Yönetici Görevlendirilmesine ve Ö retmen Atamasına İlişkin Yönerge'ye** karşı açılan davada; **Dairemizin 27/11/2019 günlü, E:2016/1125, K:2019/6635** sayılı kararıyla; "**Millî Eğitim Bakanlığı Doğrudan Merkez Teklifatına Bağlı Kurumlara yönetici görevlendirilmesi ve ö retmen ataması noktasında Bakanın yetkili olduğu açıktır. Bununla birlikte,**

dava konusu uyu mazlı ın çözümlenebilmesi için, Milli E itim Bakanlı ı Do rudan Merkez Te kilatına Ba lı Kurumlara yönetici görevlendirilmesi ve ö retmen atamasına ili kin usul ve esasların, konusu itibarıyla Yönerge ekinde ve Resmi Gazete'de yayımlanmaksızın düzenlenip düzenlenemeyece i hususunun açıklı a kavu turulması gerekmektedir. Gerek 652 sayılı KHK'nın 37. maddesinin 4. ve 8. fıkralarında, gerekse 1739 sayılı Yasanın yukarıda yer verilen hükümlerinin incelenmesinden, Milli E itim Bakanlı ı ö retmenlerin atanma ve yer de i tirmeleri ile yöneticilerinin görevlendirmelerine ili kin usul ve esasların yönetmeliklerle düzenlenmesi gerekti i açıkça belirtilmi olup, Milli E itim Bakanlı ı do rudan merkez te kilatına ba lı kurumlara yönetici görevlendirilmesi ve ö retmen atanmasında herhangi bir istisna tanınmamı tır. 652 sayılı KHK'nın 10. maddesinde tanınan istisna yukarıda belirtilen Anayasa Mahkemesi kararında da vurgulandı ı üzere mevzuatta yer alan atama ve sınava ili kin hükümlerden ibarettir. ... Milli E itim Bakanlı ı Do rudan Merkez Te kilatına Ba lı Kurumlara Yönetici Görevlendirilmesine ve Ö retmen Atamasına li kin usul ve esasların yönerge ile de il, yönetmelikle düzenlenmesi ve bu yönetmeli in de Resmi Gazete'de yayımlanması gerekti i sonucuna ula ılmı tır. Bu durumda, konunun Yönetmelikle düzenlenmesi ve anılan Yönetmeli in Resmi Gazetede yayımlanması gerekirken, Yönerge ile yapılan düzenlemede hukuka uygunluk bulunmamaktadır." gerekçesiyle iptal kararı verildi i; anılan kararın da **Danı tay dari Dava Daireleri Kurulunun 16/06/2021 günlü, 2020/789, K:2021/1240** sayılı kararıyla **onandı ı** anla ılmaktadır.

Yukarıda belirtilen Dairemiz kararında da ifade edildi i gibi, 652 sayılı KHK'nın 37. maddesinin 9. fıkrasında düzenlenen ve davalı idare tarafından kısaca *proje okulları* olarak zikredilen okul türüne ili kin olarak yönetici görevlendirilmesine ve ö retmen atamasına ili kin usul ve esasların yönetmelikle düzenlenmesi gerekti i hususunda duraksama bulunmamaktadır.

Nitekim bu okul türüne ili kin olarak davalı idarece 01/09/2016 günlü, 29818 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlü e giren Milli E itim Bakanlı ı Özel Program ve Proje Uygulayan E itim Kurumları Yönetmeli i çıkarılmı tır. Bu alanın bahsedilen Yönetmelikle düzenlenmesine ra men, davalı idarece yine *proje okulu* olarak nitelendirilen Tematik Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerine ili kin olarak, 652 sayılı KHK'nın 37. maddesinin 9. fıkrasını dayanak alan dava konusu Usul ve Esasların yürürlü e konuldu u, ayrıca anılan Yönetmelikte yer almayan bir takım farklı düzenlemelerin de getirildi i anla ılmaktadır.

Bu durumda, 652 sayılı KHK'nın 37. maddesinin 9. fıkrasına dayanılarak çıkarıldı ı anla ılan ve davalı idarece proje okulu olarak anılan Tematik Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerine ili kin usul ve esasların yönetmelikle düzenlenmesi gerekti i açıp olup, bu gereklili e uygun olmayan düzenlemede hukuka uyarlık bulunmamaktadır.

#### **KARAR SONUCU :**

Açıklanan nedenlerle;

1. 29/03/2017 günlü Bakanlık Olur'u ile yürürlü e konan Tematik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Olarak E itim ve Ö retim Yapacak Okulların Belirlenmesi, Yönetimi, Ö retmen Ataması, Yönetici Görevlendirilmesi, Ö renci Kayıt/Nakil ve Geçi lerine li kin Usul ve Esasların 2. maddesinde yer alan "... 01.09.2016 tarihli ve 29818 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Millî

T.C.  
DANI TAY  
KNC DARE  
Esas No : 2017/1304  
Karar No : 2022/600

E itim Bakanlı ı Özel Program ve Proje Uygulayan E itim Kurumları Yönetmeli inde belirlenen artları ta ıyan yönetici ve ö retmenler arasından bu Usul ve Esaslara göre mülakatla ..." ibaresi ile ekinde yer alan "EK-1 Yönetici Mülakat Formu" ve "EK-2 Ö retmen Mülakat Formu"nun, 5.1. maddesinin (b), (ç), (d) bentlerinin, 5.2. maddesinin, 5.3. maddesinin, 7. maddesinin, 8. maddesinin ve ö retmen atamalarında duyuruya yer verilmemesine ili kin eksik düzenleme ile yönetici olarak görevlendirilecekler için duyuru ve ba vuru ko ullarına yer verilmemesine ili kin eksik düzenlemenin **PTAL NE**,

2. A a ıda dökümü yapılan **374,70-TL** yargılama giderinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, artan posta ücretinin kararın kesinle mesinden sonra davacıya iadesine,

3. Avukatlık Asgari Ücret Tarifesine göre belirlenen **4.500,00-TL** vekalet ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine,

4. Bu kararın tebli tarihini izleyen 30 (otuz) gün içerisinde Danı tay dari Dava Daireleri Kurulu'na temyiz yolu açık olmak üzere, **17/02/2022** tarihinde **oyçoklu uyla** karar verildi.

<b>Ba kan</b>	<b>Üye</b>	<b>Üye</b>	<b>Üye</b>	<b>Üye</b>
Ercan	Birgül	Aydemir	Oya	Gülay
AH	KURT	TUNÇ	IK	ÖLMEZ
		(X)		

**YARGILAMA G DERLER :**

Ba vuru Harcı : 48,30-TL  
Karar Harcı : 65,40-TL  
YD Harcı : 51,70-TL  
YD tiraz Harcı : 85,70-TL  
Vekalet Harcı : 4,60-TL  
Posta Gideri : 119,00-TL  
**TOPLAM : 374,70-TL**



T.C.  
DANI TAY  
KNC DARE  
Esas No : 2017/1304  
Karar No : 2022/600

**(X) KAR I OY :**

Dava konusu 29/03/2017 tarihli Bakanlık Makam Onaylı Tematik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Olarak E itim ve Ö retim Yapacak Okulların Belirlenmesi, Yönetimi, Ö retmen Ataması, Yönetici Görevlendirilmesi, Ö renci Kayıt/Nakil ve Geçi lerine li kin Usul ve Esaslar; 12/04/2018 günlü, 7513233 sayılı Bakan Olur'u ile yürürlükten kaldırılmış tır.

Bu durumda; dava konusu edilen düzenlemelerin hukuksal geçerlili inin ve uyu mazlı ın esasının incelenmesinde hukuki yararın kalmadı ı anlaşılmakta olup, konusu kalmayan dava hakkında karar verilmesine yer olmadığı na hükmedilmesi gerekti i dü üncesi ile ço unluk kararına katılmıyorum.

**Üye**  
Aydemir TUNÇ