



İŞ GÜVENCEMİZE
SAHİP ÇIKALIM!



Eğitim Sen Yayınları / Aralık 2015

EĞİTİM SEN

(Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası)

Adına Sahibi: Kamuran Karaca

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Hanım Koçyiğit

Yazışma Adresi: Cinnah Cad. Willy Brandt Sk. No:13

Çankaya / ANKARA 06680

Tel: (0.312) 439 01 14 (pbx) Fax: (0.312) 439 01 18

E-posta: bilgi@egitimsen.org.tr Web: www.egitimsen.org.tr

Aralık 2015

Sayfa Düzeni/Kapak: Gülüzar Ünver

Baskı:PİA Enerji Tem. Mad. Turizm Danış. İnş. Rek. San. Tic. Ltd. Şti.

Uğur Mumcu Cd. Küpe Sk. No: 7/6 G.O.P. / Ankara

Tel: 0312 447 04 47 Faks: 0312 446 02 22

Kamu Personel Rejiminde Dönüşüm Süreci

24 Ocak 1980 kararlarından bugüne kadar adım adım hayata geçirilen kamunun “yeniden yapılandırılması” uygulamaları ve 1995 yılında imzalanan Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) ile kamu hizmetleri yıllardır sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda ticarileştiriliyor ve adım adım özelleştiriliyor.

Geçtiğimiz yıllar içinde, özellikle AKP iktidarı süresince, çalışma yaşamına yönelik olarak çok sayıda yasal düzenleme yapıldı. Kamu ve özel sektör çalışma ilişkilerinde işten atmayı kolaylaştıran, performans uygulamaları ile birlikte iş yükünü arttıran ve angarya çalışmayı olağan hale getiren düzenlemeler hayata geçirildi.

Sağlıkta dönüşüm uygulamaları, eğitimde özellikle 4+4+4 sonrasında yaşanan ticarileşme ve dinselleşme uygulamalarına paralel olarak, kamu personel rejiminde bugüne kadar sayısız uygulama ve yasal değişik yapıldı. Yapılan her değişiklikte sahip olduğumuz haklarımızın elimizden alınması hedeflendi. Bugüne kadar yaptıkları yetmiyormuş gibi, şimdi de iş güvencemize, en temel haklarımıza ve geleceğimize göz dikiliyor.



Kamu emekçilerinin, işçilerin, çalışma ve yaşam koşullarını yakından ilgilendiren, ekonomik, sosyal ve özlük hak kayıplarına neden olan sayısız yasal düzenleme yapan AKP hükümeti, Hükümet programı ve 2016 Eylem Planı ile önümüzdeki bir yıl içinde kamu personel rejiminde daha somut değişiklikler yapacağını ilan etti.

64. Hükümetin 2016 yılı eylem planında, 21 Aralık 2015-21 Aralık 2016 tarihleri arasında "Kamu Personel Rejimi Reformu yapılacak" ifadesi yer alıyor.

Hükümet kamu emekçilerinin birçok kazanılmış hakkını, çalışma yaşamının en temel kurallarını ortadan kaldırmayı, çalışma ve yaşam koşullarımızı kendi ihtiyaçları doğrultusunda düzenlemeyi hedefliyor.



Hükümetin İddia Ettiği Gibi Yan Gelip Yatıyor Muyuz?

Yıllardır bizleri her fırsatta az çalışmakla, çok tatil yapmakla suçlayıp bizimle resmen dalga geçtiler. Türkiye’de çalışan eğitim emekçileri, OECD’nin çalışma süreleri tanımına göre, Avrupa’da en çok çalışan, fakat diğer ülkelerdeki meslektaşlarına göre daha az maaş alanlar arasında yer alıyor.

Bugüne kadar attıkları her adımda başta eğitim ve sağlık olmak üzere tüm kamu hizmetlerini paralı hale getirdiler. Bir taraftan kamu hizmetleri hızla özelleştirilirken, hükümetin eli halkın cebinden hiç çıkmadı. Ülkenin dört bir yanında büyük zorluklara katlanarak, şiddete, psikolojik yıldırıma (mobbinge) ve tacize uğrayarak, kimi zaman can güvenliği bile olmayan koşullarda çalışmak zorunda kaldığımızı göz ardı ederek, yaptığımız işi ve emeğimizi aşağılamayı sürdürüyorlar.

Hükümet, yandaş medya organlarına talimat vererek, “Görevini iyi yapmayan memur işten çıkarılabilecek”, “Memurun verimliliği ölçülecek”, “Çok çalışan çok, az çalışan az maaş alacak” gibi propagandalar eşliğinde halkı kandırmaya çalışıyor. Kimlerin siyasi torpillerle “devlet memuru” yapıldığını, kimlerin “yan gelip yattığını” hepimiz çok iyi biliyoruz.



657 Sayılı DMK Değişiklikleri Neden Gündeme Getirildi?

Kamu istihdamında bugüne kadar adım adım hayata geçirilen değişiklikler ile kamu emekçileri açısından işin, işyerinin, mesai saatinin, ücretin, yapılan işin ve çalışma süresinin giderek belirsizleştiği, kamu istihdamında kuralsızlığın kural haline geldiği bir çalışma düzeni oluşturulmak isteniyor. Bunun önündeki en büyük engel olarak “iş güvencesi” bulunuyor.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (DMK) 1965 yılında çıkarıldı ve aradan geçen sürede, ilgili dönemin ihtiyaçlarına göre 700’ün üzerinde madde değişikliği yapıldı. 657 Sayılı yasada özellikle son yıllarda yapılan değişiklikler ile çok sayıda hak kaybı yaşanırken, kamu emekçilerinin iş güvencesini ilgilendiren maddeler birer birer ayıklandı.

Daha önce 6111 sayılı torba yasa ile 657 sayılı DMK’da yapılan değişiklikler sonrasında disiplin ve cezalandırma hükümleri arttırıldı ve iş güvencesinin altı büyük ölçüde boşaltıldı. Bu nedenle kamu emekçilerinin iş güvencesini savunurken, 657 sayılı yasanın yasağcı ve cezalandırmaya dayalı hükümlerine karşı çıkmaktan geri durmamak gerekiyor.

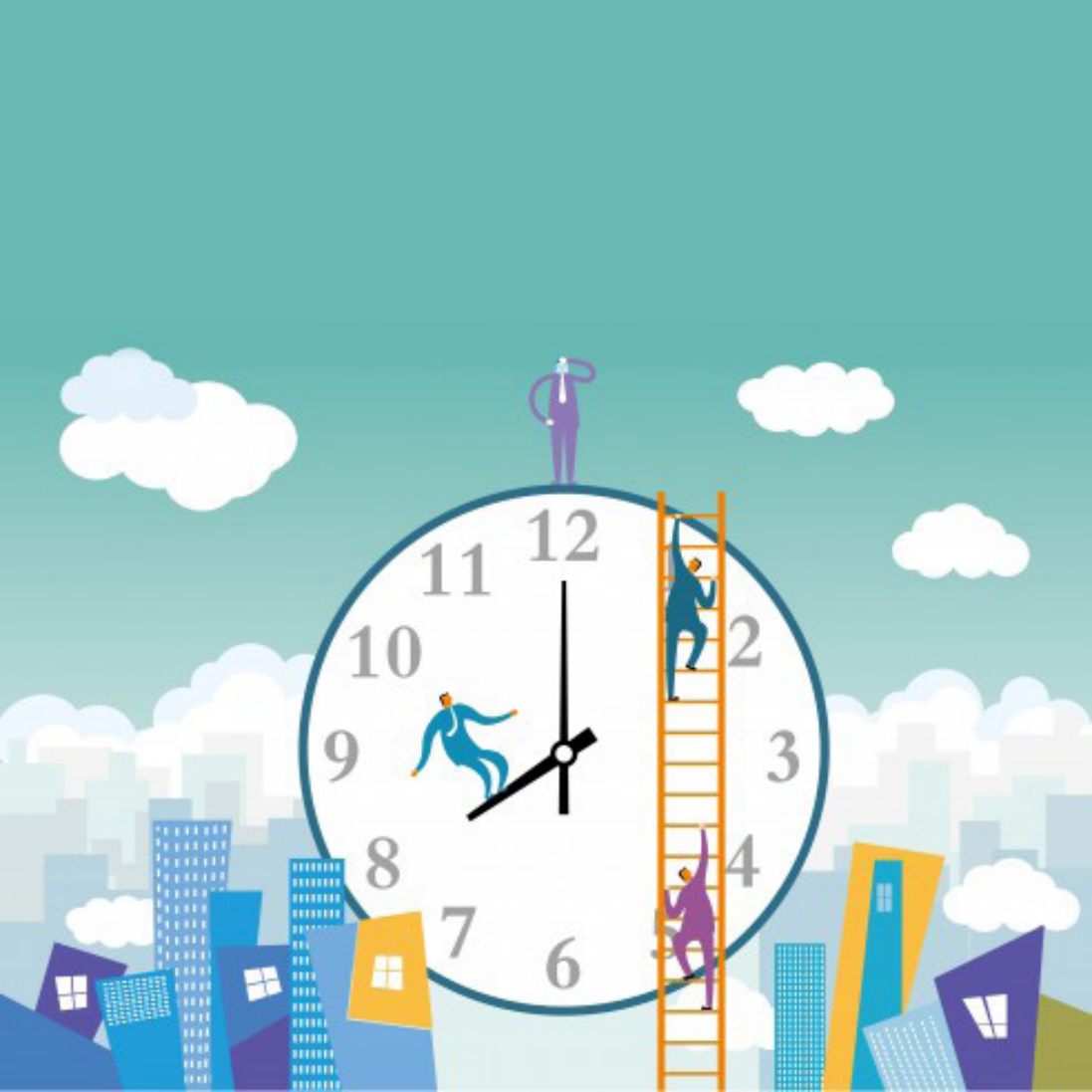


İş Güvencesinin Kapsamını Sınırlandırmak İstiyorlar

657 Sayılı DMK değişikliklerinin temel hedefi, iş güvencesinin kapsamını mümkün olduğu kadar daraltarak, güvenceli istihdamı sadece belirli iş ve meslekler ile sınırlandırmak istiyorlar.

Hükümet, kamu emekçilerinin yasalarla belirlenmiş ödev, hak, yetki ve sorumlulukları, göreve alınma, hizmet şartları ve şekilleri, mali ve sosyal haklarına ilişkin maddeleri yeniden düzenleyerek, yeni hak kayıplarına neden olacak hazırlıklar yapıyor.

Kamuda sözleşmeli, geçici sözleşmeli, taşeron, 4/C, 50/D vb. güvencesiz istihdam uygulamalarını daha da arttırarak, iş güvencesini sadece asker, polis, hakim ve savcılar ile sınırlı tutmak istiyorlar.



Esnek Çalışmayı Yaygınlaştırmayı Hedefliyorlar

657 Sayılı DMK değişiklikleri ile kamu emekçilerinin iş ve görev tanımları esnetilerek, mevcut iş yükünü arttırmayı hedefliyorlar. Performans değerlendirme uygulamaları ile bizleri farklı alanlarda daha esnek koşullarda çalıştırmak istiyorlar.

657 Sayılı DMK değişiklikleri ile kamuda halen fiilen uygulanan fonksiyonel esneklik (bir kişiye birden çok iş yaptırmak), sayısal esneklik (daha az kişi ile daha çok iş yapmak) ve ücret esnekliği (aynı işi yapanların farklı ücretlendirilmesi) yasal hale getirilerek çalışma koşullarımızın daha da ağırlaştırılması hedefleniyor. Aynı işi yaptıkları halde farklı ücret alan kadrolu ve ücretli öğretilenlik uygulamasında olduğu gibi, istihdam biçimlerinde parçalanma yaratarak, çalışma ilişkilerinde piyasacı bir rekabet ortamı yaratmayı planlıyorlar.

Esnek çalışmanın en yaygın biçimlerinden olan kısmi süreli çalışma, çağrı üzerine ve uzaktan çalışma uygulamalarını özellikle kadınlara yönelik olarak hayata geçirerek, kadınların çalışma yaşamdan adım adım çekilmesini ve evlere hapsedilmesini sağlamak istiyorlar.



Angarya Çalışmayı Arttırmayı Planlıyorlar

Eğitim emekçileri, yıllardır yasalarla tanımlanmış görevleri dışındaki alanlarda çalıştırılıyor ve görevleri olmayan işleri yapmaya zorlanıyor. Üstelik harcanan emeğin karşılığında hiçbir ücret ödenmiyor. Özellikle son yıllarda bizzat MEB eliyle hayata geçirilen angarya çalışma uygulamaları nedeniyle kendimize ve ailemize daha az zaman ayırmak zorunda bırakılıyor.

Okullarımıza MEB bütçesinden yeterince ödenek ayrılmadığı gibi, okullara gelir getirici kaynak sağlamaya yönelik işler yapmamız isteniyor. Okullarda kermes düzenlemek, okula kaynak bulmak, bağış toplamak gibi kamusal eğitim anlayışıyla bağdaşmayan işleri yapmaya zorlanıyoruz.

Öğretmenler görev tanımında olmayan nöbet, evrak işleri, Toplam Kalite Yönetimi (TKY), İlköğretim Kurum Standartları (İKS), anket doldurma vb gibi işleri yapmaya zorlanıyor. Genel idari (GİH), teknik, yardımcı hizmetler (YHS) ve 4/C'li çalışanlar yıllardır "görev tanımı" olmadığı için her işe koşturmak zorunda bırakılıyor. Yasal herhangi bir dayanakları olmadığı halde angarya çalışma uygulamalarını daha da arttırmayı planlıyorlar.



'Tek Tip' Hükümet Memurluğu Getirmek İstiyorlar

Siyasi iktidar, kamu personel sisteminde, görev tanımı açık, çalışma biçimi ve süresi belli, sosyal ve özlük hakları olan kamu emekçileri ile çalışmak istemiyor. İktidar, kamu istihdam politikalarında, piyasada rekabet eden şirketler gibi hareket ederek, özlük haklarımızın herhangi bir yasal düzenleme ile korunmadığı bir çalışma düzeni yaratmak istiyor.

Devletten ve siyasi iktidardan bağımsız, hükümetin değil emekçilerin çıkarlarını savunan, kendi hakları ve talepleri için örgütlenen ve mücadele eden kamu emekçilerinden rahatsız oldukları için "hükümetin memuru" anlayışını yerleştirmeye çalışıyorlar.

İktidar, halkın değil hükümetin hizmetinde olan, siyaseten atanmış kadroların emir ve talimatlarına koşulsuz itaat eden, haksız ve baskıcı uygulamalarına sesini çıkarmayan 'hükümet memuru' yaratmak istiyor.



Kamusal Emekliliği Fiilen Tasfiye Etmeyi Hedefliyorlar!

İşgüvencesinin kapsamının sınırlandırılmakistenmesisadece esnek, güvencesiz ve angarya çalışmanın yaygınlaştırılması ile sınırlı değil. Geçmişte Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası (SSGSS) yasası ile nasıl emeklilik haklarımızda ve muhtemel emekli maaşlarımızda önemli kayıplar yaşadıysak, bugün de benzer bir tehlike ile karşı karşıyayız.

Hükümet, kamu personel rejimini sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda değiştirerek, kamu emekçilerinin aylık maaş ve sigorta primi ödemeleri üzerinden tasarruf yapmayı ve kamusal emekliliği adım adım tasfiye ederek, bireysel emeklilik sistemini alternatif hale getirmeyi hedefliyor.

Kamuda özellikle kadınlara yönelik olarak yaygınlaştırılmak istenen kısmi süreli çalışma uygulamaları ile ekonomik ve özlük hak kayıplarının yaşanacak. Ayrıca sağlık ve sosyal güvenlik alanında yapılacak değişikliklerle daha önce bu alanda yaşanan hak kayıplarının çok daha fazlası hayata geçirilerek, emeklilik hakkımızı açıkça gasp etmeyi hedefliyorlar.



Kamu Hizmetlerini ve İş Güvencesini Birlikte Savunalım!

Kamu personel sisteminde yapılması planlanan değişiklikler sadece kamu emekçilerini değil, kamu hizmetlerinden yararlanan milyonlarca yurttaşı yakından ilgilendiriyor.

Yıllardır eğitimde, sağlıkta ve diğer kamu hizmeti alanlarında yaşanan ticarileştirme uygulamaları ile cebimizden yaptığımız harcamalar sürekli olarak artıyor.

Kamu kaynakları eğitim, sağlık gibi kamu hizmetlerinin daha nitelikli hale getirilmesi için kullanılmıyor. Devlet okulları en temel ihtiyaçlarını bile karşılayamaz durumdayken, bizlerden toplanan vergilerle kamu kaynakları özel okullara aktarılıyor.

Sendikamız kurulduğu ilk günden bu yana, kamu hizmetlerinin herkese eşit ve parasız olarak ulaştırılmasını savunuyor. Bunu sağlayabilmek için kamu hizmetini yürüten kamu emekçileri ile bu hizmetlerden yararlanan halkın ortak tepkisini örgütlemek, herkese eşit, parasız kamu hizmeti ve güvenceli istihdam talebini birlikte savunmalıyız.



Herkese Güvenceli İş ve Güvenli Gelecek İstiyoruz!

Kamu emekçilerinin en önemli kazanımı olan iş güvencesinin elimizden alınmak istenmesine yönelik saldırılar, sadece kamu hizmetleri sunan bizleri değil, bu hizmetlerden yararlanan vatandaşları da yakından ilgilendiriyor.

Geleceğimizi masa başında karartmaya çalışanlara karşı en güçlü, en etkili yanıtı vermek hepimizin öncelikli görevidir. Kamu hizmetlerinin herkese eşit ve parasız olarak ulaştırılması, daha yaygın ve daha nitelikli hale getirilmesi için işçi-memur ayrımı yapmadan tüm emekçilerin tepkisini ve birleşik mücadelesini örgütlemeliyiz.

Yıllardır sürekli yeniden cilalanıp gündeme getirilen yasal düzenlemeler ve fiili uygulamalara karşı işyerlerimizde ortak ve örgütlü bir tutum almamız, kamu hizmetlerine, iş güvencemize ve geleceğimize sahip çıkmak açısından hayati önem taşıyor.



NE İSTİYORUZ ?

- Herkesin kamu hizmetlerinden eşit ve parasız olarak yararlanması sağlanmalıdır...
- Kamu hizmetleri piyasanın ihtiyaçlarına göre değil, toplumsal fayda ve halkın yararı gözetilerek sunulmalıdır...
- Kamu emekçilerinin iş güvencesini hedef alan tüm düzenlemelerden derhal vazgeçilmelidir...
- Kamu-özel ayrımı yapmaksızın çalışma yaşamında güvenceli istihdam esas alınmalı, taşeron ve sözleşmeli çalıştırma kaldırılmalıdır...
- Kamu hizmetlerinin sunumunda stratejik değil, demokratik planlama yapılmalı, sendikaların önerileri dikkate alınmalıdır...
- Rekabete ve yarışmaya dayanan «bireysel performans» uygulamalarından vazgeçilmeli, iş ve çalışmaya yönelik bütün değerlendirmeler, herkes için geçerli olacak bilimsel ve objektif kriterlere göre yapılmalıdır...
- Kamu emekçilerinin grevli toplu sözleşme hakkı tanınmalıdır.

**HERKESE GÜVENCELİ İŞ,
KADROLU İSTİHDAM VE
GÜVENLİ GELECEK
İSTİYORUZ!**





www.egitimsen.org.tr
bilgi@egitimsen.org.tr